



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงาน ระดับ 4
ประจำฝ่ายอำนวยการ ปีบัญชี 2567

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงาน ระดับ 4 ประจำฝ่ายอำนวยการ ปีบัญชี 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และจำนวนประมาณการความต้องการ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนประมาณการ ความต้องการ
1	วิศวกรโยธา ระดับ 4	1 อัตรา
2	สถาปนิก ระดับ 4	1 อัตรา
3	ช่างไฟฟ้าและช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 4	4 อัตรา
4	ช่างเขียนแบบ ระดับ 4	1 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไป

- 2.1 เพศ ชาย/หญิง
- 2.2 มีสัญชาติไทย
- 2.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 2.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 2.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 2.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 2.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 2.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 2.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 2.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 2.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 2.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 2.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

4. การรับสมัครและการชำระเงิน

4.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร”) ได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 8 - 18 พฤศจิกายน 2567 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)

4.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ ให้ถูกต้องก่อนชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 8 - 18 พฤศจิกายน 2567 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.) รายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวนเงิน 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS จำนวนเงิน 50 บาท

ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน หากพบว่าข้อมูลในการกรอกไม่ถูกต้อง สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

วิธีที่ 1 ติดต่อ CALL CENTER หมายเลขโทรศัพท์ 0-2257-7159 กด 1 วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 17.30 น. เพื่อแจ้งยกเลิกการสมัครและทำการสมัครใหม่อีกครั้ง **หรือ**

วิธีที่ 2 DOWNLOAD แบบคำร้องขอแก้ไขข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> เลือกเมนูสารพันปัญหา (ข้อ 1) และดำเนินการตามรายละเอียดในแบบคำร้องดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครดำเนินการชำระเงินแล้ว จะไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

4.3 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ และผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น. เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334-5, 8330-2 และ 8404

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

5.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครเฉพาะอายุของผู้สมัครเท่านั้น ส่วนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ หากตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นโดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน

5.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2567 และประกาศสถานที่สอบ พร้อมทั้งข้อกำหนดในการเข้าสอบ ภายในเดือนธันวาคม 2567 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ซึ่งธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์โต้แย้งใด ๆ มิได้

6. การสอบคัดเลือก

6.1 การสอบข้อเขียน กำหนดสอบภายในเดือนธันวาคม 2567

(ขอบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

- 1) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
 - 2) วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- 6.2 การสอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- 6.3 การทดสอบบุคลิกภาพ เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน

7. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน **ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

7.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน พร้อมทั้งมีเอกสารการสมัครครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น **และผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80** จึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ **ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน** โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

8. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

8.2 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากคะแนนการสอบข้อเขียน 200 คะแนน และคะแนนการสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 300 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับโดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์
- ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน
- ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ทั้งหมด และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเพิ่มเติมจากจำนวนความต้องการ

อนึ่ง การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้ ธนาคารไม่จัดเก็บฐานข้อมูลผู้ที่สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

9. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือเดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

10. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์ถูกต้องตรงตามประกาศนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกชั้นตอน หรือในกรณีดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.2 กำหนดให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก จากบุคคลภายในบัญชีพนักงานระดับ 2 - 3 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 เป็นพนักงานประจำฝ่ายอำนวยการ ตามลำดับก่อนทุกครั้ง เพื่อให้ทราบอัตราว่างที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองบุคคลภายนอก เรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่างแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หากถึงลำดับแล้ว ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และจะแต่งตั้งผู้อยู่ในบัญชีสำรองลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม ยกเว้นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงาน และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

10.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีความต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.4 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถไปปฏิบัติงานตามเวลาที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

10.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10.6 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2569

11. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ 4

ประมาณการความต้องการ : 1 อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงาน ติดตาม ดูแล งานด้านออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงในสาขาวิศวกรรมโยธา วิเคราะห์ หาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา ออกแบบแปลนแผนผังให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการวางโครงการ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดหรือตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เหมาะสมกับการใช้งาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้ นำเสนอแนวทางการพัฒนาและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตามขอบเขตที่รับผิดชอบ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารงานโยธาที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
2. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตรหรือ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่าเป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนดที่เกี่ยวกับวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมโยธาและการศึกษา เทคโนโลยีโยธา วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการก่อสร้าง เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสุขาภิบาล หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด
3. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธา ไม่ต่ำกว่าระดับภาคีวิศวกรจากสภาวิศวกร ซึ่งยังไม่หมดอายุ (ภายในวันสัมภาษณ์งาน) และต้องไม่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
4. ต้องมีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมโยธา และ/หรือมีประสบการณ์ด้านการออกแบบ การควบคุมงานก่อสร้างอาคารสาธารณะ อย่างน้อย 2 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
5. สามารถใช้งานโปรแกรม Auto CAD ได้ดี และโปรแกรม Perspective/3D เพื่อนำเสนอผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Word Excel Powerpoint) ได้ดี
7. สามารถวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
8. ต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพียงพอในงานตามที่ธนาคารจะให้ปฏิบัติ
9. สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถทำงานเป็นกะได้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ 4

ประมาณการความต้องการ : 1 อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงาน ติดตาม ดูแล งานด้านออกแบบอาคาร สิ่งก่อสร้าง ให้เป็นไปตามหลักวิชา มาตรฐานที่กำหนด และตามกฎหมายที่มีความเกี่ยวข้อง คำนวณงบประมาณโครงการก่อสร้างให้มีความเหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล วิเคราะห์ หาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการวินิจฉัยงานออกแบบ ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการวางโครงการ และเป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับผู้ประกอบการวิชาชีพสถาปนิก แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้ นำเสนอแนวทางการพัฒนาและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตามขอบเขตที่รับผิดชอบ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการออกแบบทางสถาปัตยกรรม

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
2. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตร หรือ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่าเป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคาร กำหนดที่เกี่ยวกับสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม งานเทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรมภายใน สถาปัตยกรรมผังเมือง มัณฑนศิลป์ ออกแบบภายใน การออกแบบและตกแต่งภายใน การออกแบบและตกแต่ง โยธาสถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตาม การรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด
3. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขาสถาปัตยกรรมหลัก ไม่ต่ำกว่าระดับภาคีสถาปนิก จากสภาสถาปนิก ซึ่งยังไม่หมดอายุ (ภายในวันสัมภาษณ์งาน) และต้องไม่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
4. ต้องมีประสบการณ์ด้านสถาปัตยกรรม และ/หรือมีประสบการณ์ด้านการออกแบบ การควบคุมงานก่อสร้างอาคารสาธารณะ อย่างน้อย 2 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
5. มีประสบการณ์ด้านประมาณราคากลางงานก่อสร้าง หรือปรับปรุงอาคาร
6. สามารถใช้งานโปรแกรม Auto CAD ได้ดี และโปรแกรม Perspective/3D เพื่อนำเสนอผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Word Excel Powerpoint) ได้ดี
8. สามารถวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
9. ต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพียงพอในงานตามที่ธนาคารจะให้ปฏิบัติ
10. สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถทำงานเป็นกะได้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ช่างไฟฟ้าและช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 4

ประมาณการความต้องการ : 4 อัตรา (ช่างไฟฟ้า 2 อัตรา และ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ 2 อัตรา)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ :

ช่างไฟฟ้า : ปฏิบัติงาน ติดตาม ดูแล งานด้านออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมไฟฟ้า การวางโครงการเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า วิเคราะห์ หาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการวินิจฉัยงานวิศวกรรมไฟฟ้า ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการวางโครงการ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดหรือตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ เหมาะสมกับการใช้งาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้ นำเสนอแนวทางการพัฒนาและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตามขอบเขตที่รับผิดชอบ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารงานไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง

ช่างอิเล็กทรอนิกส์ : ปฏิบัติงาน ติดตาม ดูแล ติดตั้งอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามหลักวิชา มาตรฐานที่กำหนด และตามกฎหมายที่มีความเกี่ยวข้อง คำนวณงบประมาณโครงการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความเหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล วิเคราะห์ หาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการวินิจฉัยงานปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการวางโครงการ และเป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับผู้ประกอบการวิชาชีพ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้ นำเสนอแนวทางการพัฒนาและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตามขอบเขตที่รับผิดชอบ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการออกแบบระบบงานอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
2. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตรหรือ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนดที่เกี่ยวข้องกับด้านไฟฟ้า ด้านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด **กรณีพนักงาน ระดับ 2 – 3** หากไม่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จะต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในด้านที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า หรืออิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด
3. ต้องมีประสบการณ์มีประสบการณ์ด้านงานไฟฟ้า หรือ งานอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย 2 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
4. ต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่แสดงว่าผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และบัตรประจำตัวช่างไฟฟ้า สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ที่ยังไม่หมดอายุ (ภายในวันสัมภาษณ์) (เฉพาะช่างไฟฟ้า ระดับ 4)*
5. สามารถอ่านแบบระบบงานไฟฟ้า และ Shop Drawing ระบบงานไฟฟ้า หรือ อ่านแบบระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ ได้เป็นอย่างดี
6. สามารถใช้งานโปรแกรม Auto CAD ได้เป็นอย่างดี
7. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Word Excel Powerpoint) ได้ดี
8. สามารถวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
9. ต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพียงพอในงานตามที่ธนาคารจะให้ปฏิบัติ
10. สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถทำงานเป็นกะได้

*หมายเหตุ : กรณีธนาคารเรียกตัวเพื่อตัวปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 4 หากถึงลำดับแล้ว

ผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ไม่มีเอกสารตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดไป

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ช่างเขียนแบบ ระดับ 4

ประมาณการความต้องการ : 1 อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงาน ติดตาม ดูแล งานด้านออกแบบ เคลียร์แบบและเขียนแบบ การวางโครงการเกี่ยวกับงานออกแบบ วิเคราะห์ หาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการวินิจฉัยงานแบบแปลนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการวางโครงการ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดหรือตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเหมาะสมกับการใช้งาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้ นำเสนอแนวทางการพัฒนาและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตามขอบเขตที่รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการออกแบบ/เขียนแบบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำประมาณราคางานก่อสร้างหรือปรับปรุง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
2. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตรหรือ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่าเป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเขียนแบบ ออกแบบ ก่อสร้าง โยธา สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด **กรณีพนักงาน ระดับ 2 – 3** หากไม่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จะต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการเขียนแบบ ออกแบบ ก่อสร้าง โยธา สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด
3. ต้องมีประสบการณ์ด้านงานเขียนแบบ อย่างน้อย 2 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
4. มีประสบการณ์ด้านประมาณราคากลางงานก่อสร้าง หรือปรับปรุงอาคาร
5. สามารถใช้งานโปรแกรม Auto CAD ได้ดี และโปรแกรม Perspective/3D เพื่อนำเสนอผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Word Excel Powerpoint) ได้ดี
7. สามารถวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
8. ต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพียงพอในงานตามที่ธนาคารจะให้ปฏิบัติ
9. สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถทำงานเป็นกะได้

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ 4 ปีบัญชี 2567

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยและอัตนัย (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง
 - 1.1 การออกแบบโครงสร้างเหล็กและคอนกรีตเสริมเหล็ก
 - 1.2 การออกแบบระบบสุขาภิบาล
 - 1.3 ควบคุมงานก่อสร้างอาคารโครงสร้างเหล็กและคอนกรีตเสริมเหล็ก
 - 1.4 ความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Auto cad
2. การวางแผนและการบริหารคุณภาพงานก่อสร้างในเชิงวิศวกรรม
 - 2.1 การวางแผนงานก่อสร้าง การจัดการงานก่อสร้าง และการกำหนดเวลา ระบบตารางเวลา
 - 2.2 การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพงานก่อสร้าง
3. กฎหมายอาคาร
 - 3.1 พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 3.2 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในงานก่อสร้าง
4. การควบคุม ดูแล และซ่อมบำรุงระบบสาธารณูปโภคในเชิงวิศวกรรม
5. จรรยาบรรณทางด้านวิชาชีพวิศวกรรม
6. การบริหารทรัพย์สินและอาคารสถานที่ในเชิงวิศวกรรมโยธา
7. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
8. ชีตความสามารถหลัก (Competency)
 - 8.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 8.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 8.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 8.4 ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 8.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)

(มีต่อหน้า 2)

9. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.

9.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.

9.2 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.

9.3 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน

10. จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ 4 ปีบัญชี 2567

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่งสถาปนิก ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยและอัตนัย (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบอาคาร

- 1.1 การออกแบบอาคารสาธารณะ
- 1.2 ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแบบด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 2 มิติ และ 3 มิติ

2. การวางแผนและการบริหารคุณภาพงานก่อสร้าง

- 2.1 การวางแผนงานก่อสร้าง การจัดการงานก่อสร้าง และการกำหนดเวลา ระบบตารางเวลา
- 2.2 การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพงานก่อสร้าง
- 2.3 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวัสดุงานก่อสร้าง

3. พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. ซ่อมแซมและบำรุงดูแลรักษาอาคาร ในเชิงสถาปัตยกรรม และความรู้ทั่วไประบบประกอบอาคาร

5. จรรยาบรรณทางด้านวิชาชีพสถาปัตยกรรม

6. การบริหารทรัพย์สินและอาคารสถานที่ในเชิงสถาปัตยกรรม

7. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

8. ชีตความสามารถหลัก (Competency)

- 8.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
- 8.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
- 8.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
- 8.4 ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 8.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)

9. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.

- 9.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
- 9.2 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.
- 9.3 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน

10. จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง

(Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้าและช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2567

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่งช่างไฟฟ้าและช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยและอัตนัย (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 - 1.1 ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 - 1.2 เครื่องมือวัดทางอิเล็กทรอนิกส์
 - 1.3 ความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงไฟฟ้าภายในอาคาร และความปลอดภัยในงานติดตั้ง
 - 1.4 ความรู้เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม
 - 1.5 ความรู้เกี่ยวกับวิธีแก้ไขปัญหาในกรณีฉุกเฉิน
2. ความรู้เกี่ยวกับงานเทคโนโลยีและระบบช่วยงานรักษาความปลอดภัย
 - 2.1 ความรู้เกี่ยวกับระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด
 - 2.2 ความรู้เกี่ยวกับระบบเครื่องแจ้งสัญญาณภัยโจรกรรม
 - 2.3 ความรู้เกี่ยวกับระบบเครื่องแจ้งเหตุเพลิงไหม้
 - 2.4 ความรู้เกี่ยวกับระบบวิทยุสื่อสาร ระบบเครื่องรับวิทยุ และระบบโทรคมนาคม
3. ระบบกระจายเสียงภายในอาคาร
4. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบำรุงรักษาระบบต่างๆ ภายในอาคาร และการอนุรักษ์พลังงาน
 - 4.1 ระบบไฟฟ้า
 - 4.2 ระบบปรับอากาศ
 - 4.3 ระบบสุขาภิบาล
 - 4.4 การอนุรักษ์พลังงาน
5. ทักษะในการบริหารสัญญาจ้าง
6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(มีต่อหน้า 2)

7. ซึ่ดความสามารถหลัก (Competency)

- 7.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
- 7.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
- 7.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
- 7.4 ีความเป็่่มืออาชีพ (Professionalism)
- 7.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)

8. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.

- 8.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
- 8.2 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.
- 8.3 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน

9. จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็่่นธรรม (Market Conduct)

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง ช่างเขียนแบบ ระดับ 4 ปีบัญชี 2567

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่งช่างเขียนแบบ ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยและอัตนัย (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบอาคาร
 - 1.1 การออกแบบอาคารสาธารณะ
 - 1.2 ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแบบด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
2. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวัสดุงานก่อสร้าง
3. พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ความรู้ทั่วไประบบประกอบอาคาร (ระบบโยธา ระบบไฟฟ้า ระบบสุขาภิบาล)
5. การประมาณราคางานก่อสร้าง หรือปรับปรุงอาคาร
6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
7. ชีตความสามารถหลัก (Competency)
 - 7.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 7.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 7.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 7.4 มีความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 7.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
8. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.
 - 8.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
 - 8.2 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.
 - 8.3 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
9. จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)