



ประกาศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5

ตามที่ศูนย์วิจัยไพโรเมทแห่งชาติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 41,000 บาท (หากมีประสบการณ์อาจได้รับการพิจารณามากกว่าที่กำหนด) เพื่อปฏิบัติงานใน ศูนย์วิจัยไพโรเมทแห่งชาติ จังหวัดสระบุรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย นั้น เนื่องจากมีผู้สมัครน้อย จึงขอขยายเวลาการรับสมัครออกไปจนถึงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อบังคับนี้ หรือไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ กายภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นใดที่หน่วยงาน พิจารณาแล้วว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- 2.2 มีบุคลิกดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่น และสามารถติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกศูนย์ฯได้
- 2.3 มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัย หรืองานทดสอบ ในสัตว์ทดลอง และ/หรือ เคยเป็นหัวหน้า โครงการวิจัย การจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย และการเขียน รายงานการวิจัย
- 2.4 มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และมีความรู้ความสามารถในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบได้ดี
- 2.5 ผู้สมัครต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี ดังต่อไปนี้

- คะแนน TOEFL (Paper-based Test : PBT)	ไม่น้อยกว่า	550
- คะแนน TOEFL (Institutional Test Program : ITP)	ไม่น้อยกว่า	550
- คะแนน TOEFL (Internet-based Test : iBT)	ไม่น้อยกว่า	79
- คะแนน CU-TEP	ไม่น้อยกว่า	75
- คะแนน IELTS	ไม่น้อยกว่า	6.5

หรือ สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการใช้ ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ (วุฒิที่นำไปใช้ในการสมัครงาน/บรรจุจ้าง) ตามที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลกำหนด ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศ ออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

- 2.6 มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- 2.7 หากเป็นชายต้องพ้นภาวะทางทหารแล้ว

3. ความรู้ความสามารถ

- 3.1 มีความรู้ความสามารถในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์อย่างดี
- 3.2 มีความสามารถในการใช้อุปกรณ์สำนักงานและโปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน เช่น Microsoft Office (Word ,Power point , Excel) และการใช้งาน Internet ได้
- 3.3 มีความสามารถในการอ่าน เขียน และสื่อสารภาษาอังกฤษได้

4. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- 4.1 พัฒนา วางแผน และดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย หรือมีส่วนร่วมในการพัฒนา โครงการวิจัย
- 4.2 ให้คำปรึกษาหรือริเริ่มการทดลอง-วิจัย และมีส่วนร่วมหรือปฏิบัติการ วิเคราะห์ผลและข้อมูล ทดลอง-วิจัย รวมทั้งสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยออกสู่สาธารณะได้

- 4.3 พัฒนาการให้บริการ งานบริการทางห้องปฏิบัติการต่างๆของศูนย์ฯ
- 4.4 จัดเก็บข้อมูล เช่น ผลการทดสอบ ตรวจสอบ ตรวจวัด และตรวจพิสูจน์ได้อย่างเป็นระบบ
- 4.5 สนับสนุน และช่วยงานประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการต่างๆของศูนย์ฯ
- 4.6 งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย
5. วิธีการคัดเลือก
  - 5.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 5.2 ประเมินความรู้เฉพาะสาขา
  - 5.3 ประเมินความสามารถในการถ่ายทอดหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ
  - 5.4 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมการเป็นนักวิจัยของมหาวิทยาลัย
  - 5.5 สัมภาษณ์
6. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร
  - 6.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน)
  - 6.2 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
  - 6.3 ใบคะแนนผลการสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ CU-TEP หรือ IELTS ย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี
  - 6.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
  - 6.5 ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
  - 6.6 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
  - 6.7 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน

**หลักฐานข้อ 6.2-6.7 แนบไฟล์สำเนาเอกสารซึ่งลงลายมือชื่อกำกับ และรับรองสำเนาถูกต้อง ผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครผ่านทาง [www.recruit.hrm.chula.ac.th/recruitment/jobannounce?type=3](http://www.recruit.hrm.chula.ac.th/recruitment/jobannounce?type=3) และสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. 02-2180361 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562 จนถึงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 ในวันและเวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในภายหลัง ทาง [www.hrm.chula.ac.th/newhrm/](http://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/)

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2562

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญไชย สถิตมั่นในธรรม)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

