



ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรรมชาติวิทยา
และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารจัดการแร่
ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ด้วยกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ๑๑ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งว่างที่จะจัดจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

| | | |
|------------|---|--------------------------------------|
| ลำดับที่ ๑ | ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรรมชาติวิทยา | กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ อัตรา |
| ลำดับที่ ๒ | ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การบริหารจัดการแร่ | กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

๑.๓ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ นับแต่วันทำสัญญาจ้าง

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มายืนด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรธรณี ชั้น ๑ อาคารเพชร ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ในวันราชการ ภาศเข้าเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาศบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยเขียน ชื่อ-นามสกุล ด้านหลังรูปทุกรูป

(๒) สำเนาระเบียงแสดงผลการศึกษา และสำเนาปริญญาบัตร แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีที่มีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด. ๙ หรือ สด. ๔๓ หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) เอกสารแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ และแบบแสดงข้อเสนอแนวคิดที่สอดคล้องกับขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติ เมื่อได้รับการจ้างตามแบบที่กรมทรัพยากรธรณีกำหนดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๔ ชุด

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

เมื่อสมัครแล้วกรมทรัพยากรธรณีจะไม่คืนค่าธรรมเนียมสอบ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

กรมทรัพยากรธรณี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (วิธีการสอบสัมภาษณ์) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพยากรธรณี ชั้น ๑ อาคารเพชร ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร และทาง www.dmr.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่ง ดังนี้

องค์ประกอบ ๑. พิจารณาจากเอกสารการสมัครเอกสารแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับงาน และแบบแสดงข้อเสนอแนวคิดที่สอดคล้องกับขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติเมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ ๒. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ความประพฤติ ประวัติการทำงาน และคุณลักษณะ หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จากข้อมูลต่าง ๆ ตามที่ผู้ยื่นเอกสารประกอบการสมัคร โดยการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งสององค์ประกอบรวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนจากองค์ประกอบที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ที่มิใช่เลขประจำตัวสอบในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูง

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรธรณี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ชั้น ๑ อาคารเพชร ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร และทาง www.dmr.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมทรัพยากรธรณีกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายทศพร นุชอนงค์)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

สำเนาถูกต้อง



(นายภาสวิชัย จุลมูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรณีวิทยา
๒. กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ
๓. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๔. สังกัด กองธรณีวิทยา
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๓๗,๖๘๐
๖. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพทางธรณีวิทยา ทางเทคโนโลยีธรณี หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีธรณีและมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก

๗. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติงาน

(๑) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านธรณีวิทยาโดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรณีวิทยา และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น รวมทั้งเสนอแนะทิศทางการบริหารงานด้านธรณีวิทยาโดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรณีวิทยาของส่วนราชการในระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า

(๒) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ หรือเสนอความเห็นด้านธรณีวิทยาโดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรณีวิทยา เพื่อให้การบริหารจัดการและการพัฒนาแหล่งอนุรักษ์ธรณีวิทยาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๓) พัฒนางานวิชาการด้านบริหารจัดการและการพัฒนาธรณีวิทยาโดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรณีวิทยา ในรูปแบบเอกสารทางวิชาการ คู่มือหลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

(๔) เสนอแนะให้มีการปรับปรุง หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการเกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรณี

๒. ด้านการวางแผน

การวางแผน โดยวางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานโครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยต้องมีบทบาทในการโน้มน้าวใจ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(๒) ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแหล่งอนุรักษ์ธรรมชาติวิทยา

(๒) อำนวยความสะดวกหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือบุคคลภายนอก เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์มีประสิทธิภาพ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ ๑. พิจารณาจากเอกสารการสมัครเอกสารแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับงาน และแบบแสดงข้อเสนอแนวคิดที่สอดคล้องกับขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติเมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ ๒. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ความประพฤติ ประวัติการทำงาน และคุณลักษณะ หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งจากข้อมูลต่าง ๆ ตามที่ผู้ยื่นเอกสารประกอบการสมัคร โดยการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

แบบแสดงผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ประกอบการพิจารณา
 เลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

| ผลงาน | ประโยชน์ของผลงาน | ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน |
|--|------------------|--|
| <p>๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน โดยสรุป ทั้งนี้ ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้)</p> <p>๒.....</p> | | |

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงข้อเสนอแนวคิดที่สอดคล้องกับข้อบ่งชี้ที่จะปฏิบัติประกอบการพิจารณาเลือกสรรเป็น
พนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

| ข้อเสนอแนวคิด | ประโยชน์ที่ได้รับ | ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน |
|---|-------------------|--|
| <p>๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ข้อเสนอแนวคิดโดยสรุป ทั้งนี้ ให้ สอดคล้องกับข้อบ่งชี้งานที่ ปฏิบัติ)</p> | | |

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารจัดการแร่
๒. กลุ่มงาน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ
๓. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๔. สังกัด กองทรัพยากรแร่
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๓๗,๖๘๐ บาท
๖. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางธรณีวิทยา ทางเทคโนโลยีธรณี หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีธรณีและมีประสบการณ์ ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก
๗. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ
 ๑. ด้านการปฏิบัติงาน
 - (๑) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านธรณีวิทยาแหล่งแร่โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการ แร่และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารงาน ด้านธรณีวิทยา โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการแร่ของส่วนราชการในระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า
 - (๒) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ หรือเสนอความเห็นด้านธรณีวิทยา โดยเฉพาะด้านการ บริหารจัดการแร่เพื่อให้การบริหารจัดการและการพัฒนาแร่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
 - (๓) พัฒนางานวิชาการด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาธรณีวิทยาแหล่งแร่โดยเฉพาะด้านการบริหาร จัดการแร่ ในรูปแบบเอกสารทางวิชาการ คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์
 - (๔) เสนอแนะให้มีการปรับปรุง หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการเกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการแร่
 ๒. ด้านการวางแผน

การวางแผน โดยวางแผน หรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานโครงการใน ระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้ บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยต้องมีบทบาทในการโน้มน้าวใจ เพื่อให้
เกิดความร่วมมือและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(๒) ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแร่

(๒) อำนวยความสะดวกหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิทรรศการให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือ
บุคคลภายนอก เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์มีประสิทธิภาพ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ ๑. พิจารณาจากเอกสารการสมัครเอกสารแสดงผลงาน
สำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับงาน และแบบ
แสดงข้อเสนอแนวคิดที่สอดคล้องกับขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติเมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ ๒. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ความประพฤติ
ประวัติการทำงาน และคุณลักษณะ หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งจากข้อมูลต่าง ๆ
ตามที่ผู้ยื่นเอกสารประกอบการสมัคร โดยการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

แบบแสดงผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ประกอบการพิจารณา
เลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

| ผลงาน | ประโยชน์ของผลงาน | ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน |
|---|------------------|--|
| <p>๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน โดยสรุป ทั้งนี้ ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้)</p> <p>๒.....</p> | | |

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงข้อเสนอแนวคิดที่สอดคล้องกับข้อบ่งชี้ที่จะปฏิบัติประกอบการพิจารณาเลือกสรรเป็น
พนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

| ข้อเสนอแนวคิด | ประโยชน์ที่ได้รับ | ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน |
|---|-------------------|--|
| <p>๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ข้อเสนอแนวคิดโดยสรุป ทั้งนี้ ให้ สอดคล้องกับข้อบ่งชี้งานที่ ปฏิบัติ)</p> | | |

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....