



ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ด้วยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒ อัตรา สังกัด คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา และ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อำนาจตามความในมาตรา ๒๕ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้
คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศชาย / หญิง
- (๓) มีสุขภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี ความประพฤติเรียบร้อยสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
- (๔) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคที่สังคมรังเกียจ
- (๕) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๖) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัคร เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีวุฒิ

การศึกษาตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๒.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัย ว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๒.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๒.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

/๒.๖ ใบรับรอง...

๒.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของทางราชการเท่านั้น ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันนับถึงวันสมัคร

๒.๗ สำเนาหนังสืออนุญาตให้สอบคัดเลือกจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัด มหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์

๒.๘ หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญ การเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๑๐ ผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการ สอบคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่แผนกงานทรัพยากรบุคคลและนิติกร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในเมือง ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ชัดเจน และต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

๓.๓ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

๔. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ แผนกงานทรัพยากรบุคคลและนิติกร และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๖. วัน เวลา และสถานที่ การสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะแจ้งเวลาและสถานที่ให้ทราบภายหลัง

๗. หลักเกณฑ์ วิธีการ และตารางการสอบคัดเลือก

ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๘. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ แผนกงานทรัพยากรบุคคลและนิติกร และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ผู้ที่จะถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ในการสอบทฤษฎี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การสอบปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การสอบคัดเลือกครั้งนี้ไม่รับโอนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากส่วนราชการอื่น

๑๐. การจ้างและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามจำนวนอัตราที่กำหนด และให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัว ณ แผนกงานทรัพยากรบุคคลและนิติกร งานบริหารทรัพยากร อาคาร ๑ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ในวันและเวลาราชการ) หากไม่มาตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๑๐.๒ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นการยกเลิก และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑๐.๒.๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบได้
- (๑๐.๒.๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๑๐.๒.๓) ผู้นั้นไม่มารายงานเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๑๐.๒.๔) ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลา ที่กำหนด

๑๐.๓ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้รายใดเปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ไม่อาจเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้สอบคัดเลือกได้และจะยื่นคำร้องขอรับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๐.๔ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณา จัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวตามการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์จรัสพันธ์ ห้วยแสน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ชื่อตำแหน่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specification)

.....

๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกอบด้วย

๑.๑ สาขาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน

ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา ประจำสาขาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่นวม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาธารณสุขศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต หรือ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่มีความสัมพันธ์

(๒) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่มีความสัมพันธ์

(๓) มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่มีความสัมพันธ์

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. คณะเทคโนโลยีสังคม ประกอบด้วย

๒.๑ สาขาวิชามนุษยศาสตร์

ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา ประจำสาขาวิชามนุษยศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสังคม

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

(๒) หากมีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)

.....

๑. สอบข้อเขียน น้ำหนักคะแนน จำนวน ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในแต่ละสาขาวิชาด้านที่สมัครเข้าสอบคัดเลือกฯ
- ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ

ใช้เวลาในการสอบ ๒ ชั่วโมง

๒. สอบปฏิบัติ ทดสอบปฏิบัติการทางห้องปฏิบัติการ หรือ ทดสอบการสอน น้ำหนักคะแนน จำนวน ๑๐๐
คะแนน การแบ่งน้ำหนักคะแนนเป็นดังนี้

ทดสอบปฏิบัติการทางห้องปฏิบัติการ การให้คะแนน

- คณะกรรมการดำเนินการสอบตามหัวข้อการสอบ ๑๐๐ คะแนน หรือ

ทดสอบการสอน การให้คะแนน

- | | | |
|------------------------|----|-------|
| ▪ การนำเข้าสู่บทเรียน | ๑๐ | คะแนน |
| ▪ เนื้อหา | ๓๐ | คะแนน |
| ▪ เทคนิคการสอน | ๒๐ | คะแนน |
| ▪ การใช้สื่อและอุปกรณ์ | ๒๐ | คะแนน |
| ▪ การประเมินผลการสอน | ๑๐ | คะแนน |
| ▪ บุคลิกภาพ | ๑๐ | คะแนน |

ใช้เวลาในการสอบไม่เกินคนละ ๓๐ นาที

๓. สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน การแบ่งน้ำหนักคะแนนเป็นดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|----|-------|
| ▪ ประวัติความสามารถประสบการณ์ | ๑๐ | คะแนน |
| ▪ บุคลิกภาพ | ๑๐ | คะแนน |
| ▪ ความรู้ | ๑๐ | คะแนน |
| ▪ ท่วงทีวาจา เซอร์สติปัญญา | ๑๐ | คะแนน |
| ▪ เจตคติ | ๑๐ | คะแนน |

รวม	๕๐	คะแนน
-----	----	-------

ใช้เวลา ๑๐ - ๑๕ นาที/คน