



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน)

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบ สัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และมติในคราวประชุม คณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการกรมทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน รายละเอียดการจ้างงาน และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไปสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการตามผลการสอบนี้ จะต้องรับการจัดจ้างและ รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน มายื่น โดยต้องแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งได้แก่

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัณโรคระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/-โรคติดยา...

- โรคติดยาเสพติด
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบสรรหาได้เช่นกันหากยังคงสมณะเพศอยู่ในวันสอบ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ณ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ชั้น ๘ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ เลขที่ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๕ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ในวันและเวลาราชการ)

๓.๒ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๓๐๐ บาท

(เมื่อชำระค่าธรรมเนียมแล้ว กรมทรัพยากรน้ำจะไม่จ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป
- ๒) สำเนาแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร
- ๓) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานที่แสดงถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติงานฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาบัตรประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)
- ๗) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างน้อย ๒ ชิ้น (ผลงานเดิม หรืองานที่แสดงถึงการบริหารจัดการจากประสบการณ์ที่ผ่านมา)
- ๘) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A๔
- ๙) ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้
 - เอกสารและหลักฐาน ตามข้อ ๑ - ๖ จำนวน ๑ ชุด
 - เอกสารและหลักฐาน ตามข้อ ๗ - ๘ จำนวน ๔ ชุด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ที่มุมขวาด้านล่างของเอกสารทุกฉบับด้วย

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังตรวจพบว่ามีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะ

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดการเลือกสรร

ในการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กรมทรัพยากรน้ำได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและกำหนดการเลือกสรรฯ ดังนี้

๔.๑ พิจารณาคณะคุณสมบัติของผู้สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐) โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน

๒) ความรู้ความสามารถที่ตรงตามความต้องการที่กำหนดไว้ในขอบเขตงานตามตำแหน่งที่สมัคร

๔.๒ การสัมภาษณ์และการแสดงวิสัยทัศน์พิจารณาคณะคุณสมบัติของผู้สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

กรมทรัพยากรน้ำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ กรมทรัพยากรน้ำ และ www.dwr.go.th โดยจะกำหนดวัน เวลา แสดงตนและวิสัยทัศน์ ให้ทราบในภายหลัง กรณีผู้ไม่สามารถแสดงตนและวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ตามวัน เวลาที่กำหนดไว้ให้ถือว่าผู้สมัครนั้นสละสิทธิ์ เว้นแต่ ผู้สมัครจะทำหนังสือถึงประธานกรรมการดำเนินการฯ ล่วงหน้าก่อนถึงวันกำหนดอย่างน้อย ๒ วันทำการ เพื่อขอเปลี่ยนแปลงกำหนดวัน เวลาดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการฯ จะพิจารณากำหนดวันเวลาใหม่ และแจ้งให้ทราบอีกครั้ง หากผู้สมัครยังไม่สามารถมาแสดงตนและวิสัยทัศน์ได้อีก ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะของกรมทรัพยากรน้ำ

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากข้อ ๔.๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อ ๔.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการประเมินฯ ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกัน ผู้มีคะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ามีผู้ใดได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินฯ ข้อ ๔.๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรน้ำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กรมทรัพยากรน้ำ และเว็บไซต์ www.dwr.go.th ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ภายหลังหากมีตำแหน่งว่างในลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน กรมทรัพยากรน้ำ อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลือดังกล่าว หรือดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- ๗.๑ การจัดจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้สูงสุดลงมาตามลำดับ
- ๗.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างและเข้าปฏิบัติราชการตามที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด
- ๗.๓ หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จะจัดจ้างแล้ว ไม่มารายงานตัว หรือรายงานตัวแล้วไม่เข้าปฏิบัติงานตามที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวราสารณ์ อภัยพงษ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารจัดการน้ำ
สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. ขอบเขตของงาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนปฏิบัติงาน การประสานงาน การบริการให้คำปรึกษาในด้านวิชาการแก่สำนัก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเพื่อสนับสนุนงานกรมทรัพยากรน้ำ ดังนี้

๑.๑ ด้านปฏิบัติการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาเสนอแนะแนวทาง หลักการ วิธีการ มาตรฐานในการพัฒนาวิชาการ มาตรฐานรูปแบบ หลักเกณฑ์ เทคโนโลยีเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการจัดสรรน้ำที่เหมาะสม และเป็นธรรม สำหรับการใช้น้ำด้านต่างๆ ทั้งเพื่อตอบสนองตามความจำเป็นพื้นฐานด้านเกษตรกรรม และอุปโภคบริโภค

(๓) เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการจัดหาน้ำ และพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อจัดหาน้ำต้นทุนที่สอดคล้องกับศักยภาพและความต้องการ มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับทุกกิจกรรม โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการวางแผนการบรรเทาและแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงการใช้น้ำที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติที่เกี่ยวข้อง

(๕) เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ร่วมงานในระดับกรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

(๖) เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการบริหารจัดการน้ำ การใช้ประโยชน์จากโครงการแหล่งน้ำที่ก่อสร้างเสร็จแล้ว อาทิเช่น อ่างเก็บน้ำ ฝายน้ำล้น เพื่อนำน้ำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและบูรณาการการดำเนินงานในหลายมิติ

(๗) ถ่ายทอดความรู้หรือถ่ายทอดฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในระดับกรม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๘) ให้คำแนะนำความรู้ เทคนิควิชาการใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการน้ำ และวิเคราะห์ถึงปัญหาในการดำเนินการด้านบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ทันกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

๑.๒ ด้านการวางแผน

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการจัดทำ และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แนวทางและมาตรการบริหารจัดการน้ำให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์

(๒) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการจัดทำกรอบแผนรวมแบบบูรณาการในด้านต่าง ๆ เช่น แผนการจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำ แผนการบริหารจัดการน้ำ แผนการแก้ไขปัญหาทั่วม รวมทั้งแผนการอนุรักษ์ และการแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำ

๑.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานงานด้านการบริหารจัดการน้ำกับเจ้าหน้าที่ บุคลากร และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายใน และภายนอกกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๑.๔ ด้านการบริการ

(๑) ให้บริการคำปรึกษา แนะนำ การส่งเสริม สนับสนุนให้มีการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้านการบริหารจัดการน้ำ และให้คำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการน้ำ

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ การพัฒนางานด้านบริหารจัดการน้ำ ในรูปแบบเอกสารทางวิชาการ คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ ผู้สนใจ และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกรมทรัพยากรน้ำ ให้สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาและจะต้องมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือการทดสอบชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติหรือมีผลงาน ที่แสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้น

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา (ส่วนกลาง)

ค่าตอบแทน

๓๗,๖๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ระยะเวลาการจ้าง

๒. ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. ขอบเขตของงาน

๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของกรมทรัพยากรน้ำ โดยดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน การคาดการณ์ในอนาคต

๑.๒ ให้คำปรึกษาและร่วมจัดทำแนวทางในการบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบหลักของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของกรมทรัพยากรน้ำ และเป้าหมายการยกระดับขีดสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ของรัฐบาล

๑.๓ ให้คำปรึกษา และดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมทรัพยากรน้ำ

๑.๔ ให้คำปรึกษาและดำเนินการร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกรมทรัพยากรน้ำ

๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาและจะต้องมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือการทดสอบชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติหรือมีผลงานที่แสดงถึงควมมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้น

อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา (ส่วนกลาง)
ค่าตอบแทน	๓๗,๖๘๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐