



ประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร ภายใต้โครงการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน : เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง : ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ

เลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๗) ไม่เป็น...

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) เป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบ เพื่อ เลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งได้ระบุไว้ ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

## **๓. การรับสมัคร และวิธีการรับสมัคร**

### **๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอ และยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ที่ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๓/๑๒ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๖๓๗ ๓๑๕๕ - ๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เฉพาะวันทำการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### **๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ-นามสกุล หลังรูป)

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศ รับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ในกรณีหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างน้อย ๒ ชิ้น (ผลงานเดิม หรือผลงานที่แสดงถึงการ บริหารจัดการจากประสบการณ์ที่ผ่านมา) โดยจัดทำในลักษณะของบทคัดย่อ

(๗) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร และข้อเสนอเกี่ยวกับการดำเนินงานที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้โครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์แล้วเสร็จภายใน เวลาที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด A๔ ทั้งนี้

(๘) ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- เอกสารและหลักฐาน ตามข้อ (๑) – (๔) จำนวน ๑ ชุด
- เอกสารและหลักฐาน ตามข้อ (๕) – (๗) จำนวน ๔ ชุด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ที่มุมขวาด้านล่างของเอกสารทุกฉบับด้วย

สำหรับเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงานดังกล่าว ให้นำมาแสดงต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์

### ๓.๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันโมฆะ

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ (การสอบสัมภาษณ์ และการแสดงวิสัยทัศน์) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และทางเว็บไซต์ [http:// www.disaster.go.th](http://www.disaster.go.th) (บริหารงานบุคคล) โดยจะแจ้งระเบียบที่เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ ให้แสดงตน และวิสัยทัศน์ กรณีไม่สามารถแสดงตนและวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ตามวัน เวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้สมัครนั้นสละสิทธิ์

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด ดังนี้

๕.๑ พิจารณาคูณสมบัติของผู้สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประวัติการศึกษา และมีความรู้ความสามารถที่ตรงตามความต้องการที่กำหนดไว้ในขอบเขตงานแนบท้ายประกาศ

(๒) ผลงาน และประสบการณ์ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงาน

๕.๒ การสัมภาษณ์ และการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) คุณภาพของข้อเสนอวิสัยทัศน์

(๒) ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านสาธารณภัย

(๓) ทักษะ และปฏิภาณไหวพริบ

(๔) บุคลิกภาพทั่วไป

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

**๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินฯ ข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ รวมกัน ผู้มีคะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่ากรณีได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินฯ ข้อ ๕.๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนเท่ากันอีกจะพิจารณาผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๘. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

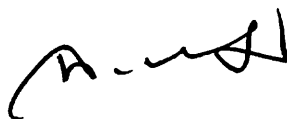
การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง โดยได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระยะเวลาของโครงการ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑ ปี และอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๑ ปี ขึ้นอยู่กับระยะเวลาสิ้นสุดของโครงการเป็นสำคัญ โดยได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด

ทั้งนี้ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน มายื่น โดยต้องแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่า หลักฐานการสมัครของผู้เข้ารับการเลือกสรรรายใด หรือผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรร ตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและจ้างเป็นพนักงานราชการ และไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ  
(แบบทำยประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙)  
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร

๑. ชื่องาน/โครงการที่จะจ้าง

โครงการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการจัดการ  
ความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๒. วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการที่จะจ้าง

๒.๑ เพื่อทบทวนโครงสร้างหลักสูตร พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยสอดคล้องกับ  
การเปลี่ยนแปลงทางวิชาการและบริบทของการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๒.๒ เพื่อให้มีการกำหนดหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัยของประเทศ และเตรียมหลักสูตรสำหรับรองรับการฝึกอบรมกับต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง  
ในกลุ่มประเทศอาเซียน

๒.๓ เพื่อให้มีหลักสูตรด้านการจัดการสาธารณภัยสำหรับผู้สนใจเข้าศึกษาได้ด้วยตนเอง สามารถ  
เรียนรู้และเตรียมความพร้อมรับมือกับภัย เกิดความปลอดภัยและสร้างจิตสำนึกในเรื่องวัฒนธรรมความปลอดภัย  
แบบยั่งยืน

๓. รายละเอียดขอบข่ายของงาน

๓.๑ ศึกษา นโยบาย กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
และข้อมูลองค์ความรู้ด้านสาธารณภัย

๓.๒ ศึกษา ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
เช่น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐  
แผนการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรม ผลการดำเนินงานและการประเมินผลโครงการฝึกอบรมต่างๆ เป็นต้น

๓.๓ ศึกษาทิศทาง แนวคิด รูปแบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของต่างประเทศ  
และข้อมูลหลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากต่างประเทศ

๓.๔ ศึกษา และวิเคราะห์โครงสร้างหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัย ทบทวนความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) เพื่อทบทวนปัญหาที่ได้กำหนดไว้ว่า  
เป็นความจำเป็นในการฝึกอบรมนั้นว่า มีปัญหาอะไรบ้าง และเกี่ยวข้องกับบุคคลในตำแหน่งงานใด ระดับใดบ้าง  
มีจำนวนเท่าใด รวมทั้งวิเคราะห์ภารกิจของงานจัดการสาธารณภัยที่จะต้องพัฒนา

๓.๕ ประชุม/สอบถาม/สัมภาษณ์กับผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหารของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบการจัดทำ  
หลักสูตร การบริหารโครงการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น

๓.๖ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร โดยแบ่งเป็น

- หลักสูตรสำหรับบุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- หลักสูตรสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของภาครัฐ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชนและหน่วยงานภาคีเครือข่าย
- หลักสูตรสำหรับเตรียมการรองรับการฝึกอบรมให้กับกลุ่มประเทศอาเซียนและอื่นๆ

**๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร ดังนี้

- ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา หรือ
  - ๒) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับประกาศนียบัตรในสาขาที่ตรงกับความเป็นของลักษณะงาน
  - ๓) มีประสบการณ์ในในงานที่จะปฏิบัติ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ
- โดยผู้สมัครคุณสมบัติตามข้อ ๑) - ๓) จะต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข/และด้านการพัฒนาบุคลากร
ปริญญาตรี	๑๕ ปี
ปริญญาโท	๑๒ ปี
ปริญญาเอก	๑๐ ปี

**๕. สมรรถนะของตำแหน่ง**

สมรรถนะหลัก	สมรรถนะประจำตำแหน่ง
๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑) วิสัยทัศน์
๒) บริการที่ดี	๒) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔) การมองภาพองค์รวม
๕) การทำงานเป็นทีม	๕) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ
	๖) การคิดวิเคราะห์
	๗) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น

**๖. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์**

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี ตั้งแต่วันเริ่มทำสัญญาจ้าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท โดยได้รับสิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**๗. เงื่อนไขการจ้าง**

**๗.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

- ๑) ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย
- ๒) อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ  
ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงานต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) หลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติให้ยึดถือตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนด

๗.๒ งานที่จะต้องส่งมอบ

๑) งวดที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จัดทำและปรับปรุงหลักสูตรสำหรับบุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และหลักสูตรสำหรับเตรียมการรองรับการฝึกอบรมให้กับกลุ่มประเทศอาเซียน และอื่นๆ

๒) งวดที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จัดทำและปรับปรุงหลักสูตรสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และหน่วยงานภาคีเครือข่าย

---