



ประกาศโรงเรียนบ้านหัวกาหมิง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนด ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงาน ราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล ที่ ศธ 04148/4236 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2557 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอนและอบรมความรู้ สัมฤทธิ์และหรือวิชาชีพร่วมตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัยการเตรียมการสอน การ วัตถุประสงค์ ประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้าน อื่นๆ แก่นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคลจำแนกประเภทความพิการและ จัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการและพิจารณาอุปกรณ์ เครื่องช่วยที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้ เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นเฉพาะรายสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดการเรียนรู้ในสาระการเรียนรู้อิสลามศึกษาเป็นหลัก ของกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ซึ่งเป็นเครื่องมือเป็นสื่อ สำคัญในการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ ด้านความคิด ความเชื่อ และปรัชญาในหลักปฏิบัติทางศาสนาใน การปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ ด้านความคิด ความเชื่อ และปรัชญาในหลักปฏิบัติทางศาสนาที่ถูกต้องให้กับ เด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงการปฏิบัติศาสนกิจในชีวิตประจำวัน เป็นแบบอย่าง แก่นักเรียนและชุมชน วางแผนการจัดการเรียนรู้และจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอน ดำเนินการสอน ให้เป็นไปตามหลักสูตรสถานศึกษา โดยใช้ภาษาไทย ยกเว้นพื้นที่ที่ไม่อาจใช้ภาษาไทยได้ ให้ใช้ภาษาที่ใช้อยู่ ในพื้นที่นั้น ตามความจำเป็นดำเนินการประเมินผลตามสภาพจริง พร้อมจัดทำหลักฐานการประเมิน รายงาน ให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบ และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน ศึกษาเพิ่มเติมทั้ง ความรู้วิชาสามัญและวิชาทางศาสนาอิสลาม โดยมุ่งพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับแนวปฏิรูปการ เรียนรู้และหลักการของศาสนาอิสลาม ให้การสนับสนุนช่วยเหลือและเข้าร่วมกิจกรรมที่ไม่ขัดกับหลักการของ ศาสนาอิสลามศึกษาที่สถานศึกษาจัดขึ้น ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ช่วยกันสร้างความสามัคคีในสถานศึกษา องค์กร และชุมชน ไม่นำคำสั่งสอนในศาสนาอิสลามมาเป็นข้อ พิพาทในศาสนาเดียวกันหรือต่างศาสนา และต้องสอนเต็มศักยภาพเช่นเดียวกับครูผู้สอนวิชาอื่น ๆ และต้อง ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้

อัตราว่าง

- โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง กลุ่มวิชาทั่วไป ที่สามารถสอนวิชาอิสลามศึกษาได้

จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2558 เพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ คพร. กำหนดแล้วก็จะให้ต่อสัญญาต่อได้คราวละไม่เกิน 4 ปี หรือตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2.1 เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางการศึกษาหรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งสามารถสอนวิชาอิสลามศึกษาได้

2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภาหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

2.2.3 ต้องเป็นผู้มีความรู้ทางศาสนาอิสลามไม่ต่ำกว่าอิสลามศึกษาตอนปลาย หรือชานาวิยะห์ หรือชั้น 10 ตามหลักสูตรอิสลามศึกษา หรือจบปริญญาตรีตามหลักสูตรอิสลามศึกษา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง หมู่ที่ 3 ตำบลทุ่งนุ้ย อำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ 17 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 24 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2557 ในวันและเวลาราชการ (ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์และเสาร์อาทิตย์) โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาและสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติด้วยแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญา หรือวุฒิบัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา นั้น ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนก็ได้

(2) สำเนาวุฒิบัตรทางศาสนาอิสลามฉบับภาษาอาหรับ และฉบับแปลเป็นภาษาไทย อย่างละ 1 ฉบับ

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(4) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด 1.5 x 1 ซม.

โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(5) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการ คุรุสภาออกใบอนุญาตให้ จำนวน 1 ฉบับ

(6) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรอง บุคคล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(7) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(8) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ ด้วย **หลักฐานตามข้อ (1)-(3) และ (5)-(6)ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย**

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มี ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร สอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและ การได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนบ้านหัวกาหมิงจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการ สมัครสอบด้วย

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะภายในวันที่ 27 ตุลาคม 2557 ณ โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง และทาง <http://www.sesao.go.th/web57>

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ 3 สมรรถนะ โดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน , ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งหรือเกี่ยวกับวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ใน วันพุธ ที่ 29 ตุลาคม 2557 ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
29 ตุลาคม 2557 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (สมรรถนะที่ 1)	50	สอบข้อเขียน	โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง
	- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่งหรือเกี่ยวกับวิชาเอก (สมรรถนะที่ 2)	50	สอบข้อเขียน	โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง
29 ตุลาคม 2557 13.30 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สมรรถนะที่ 3)	50	สอบสัมภาษณ์	โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสอบสมรรถนะที่ 2 มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบสมรรถนะที่ 2 เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสมรรถนะที่ 1 มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนสมรรถนะที่ 1 ยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7 ณ โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง และทาง <http://www.sesao.go.th/web57> ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2557 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้นั้นได้ขอลดสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- (2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในวันที่กำหนด
- (3) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- (4) ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยการจัดทำสัญญาจ้างในครั้งแรกนี้ จะจัดทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณเพื่อการนี้แล้วเท่านั้น ทั้งนี้ การจ้างจะจ้างถึงวันที่ โดยจะจ้างถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2554 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตุล รวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และหากตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้น ๆ เป็นโมฆะ และจะยกเลิกการจ้างทันที

หมายเหตุ : ทางโรงเรียนจะแจ้งวันทำสัญญาจ้างให้ทราบอีกครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ.2557



(นายสันติ จารนัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวกาหมิง

หลักสูตรการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรวิทยากรสอนศาสนาอิสลามเป็นพนักงานราชการ
แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านหัวกาหมิง ลงวันที่ 10 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2557

สมรรถนะที่ 1 (ภาค ก.) ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ในเรื่องต่อไปนี้

1. ปรัชญาการศึกษาของไทย
2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550
3. สังคม เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง
4. วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
5. ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา
6. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
7. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พุทธศักราช 2545
8. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช 2546
9. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช 2547
10. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช 2546
11. ความรู้ ความสามารถด้านภาษาไทย
12. ความรู้ ความสามารถด้านคณิตศาสตร์เบื้องต้น

สมรรถนะที่ 2 (ภาค ข.) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งหรือเกี่ยวกับวิชาเอก

(คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน ในเรื่องต่อไปนี้

1. อิสลามศึกษา
2. หลักสูตรฯ
3. วิธีสอน
4. จิตวิทยาการสอน
5. สื่อการเรียนการสอน
6. แผนการจัดการเรียนรู้
7. การแนะแนว
8. การนิเทศการศึกษา
9. การวัดผล ประเมินผลการศึกษา
10. การจัดชั้นเรียน

สมรรถนะที่ 3 (ภาค ค.) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คุณลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ประเมินความเหมาะสมของบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ สังเกต ในเรื่องต่อไปนี้

1. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
2. บุคลิกภาพ (ภายในและภายนอก)
3. การมีปฏิภาณ ไหวพริบ
4. การมีปฏิสัมพันธ์ มิติสังคม

กำหนดการรับสมัคร เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
โรงเรียนบ้านหัวกาหมิง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสทูล

.....

- | | |
|---------------------------------------|---|
| - ประกาศรับสมัคร | 10 ตุลาคม 2557 |
| - รับสมัคร | 17 - 24 ตุลาคม 2557 (เว้นวันหยุดราชการ) |
| - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก | 27 ตุลาคม 2557 |
| - สอบคัดเลือก | 29 ตุลาคม 2557 |
| - ประกาศผลการคัดเลือก | 31 ตุลาคม 2557 |