



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่ง นักวิจัย

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- จัดทำโครงการวิจัย สร้างเครื่องมือ และสรุปรายงาน
- วิเคราะห์ข้อมูล แปรผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป หรือเครื่องมือทางสถิติอื่น
- ปฏิบัติงานภาคสนาม
- ปฏิบัติงานตามกรอบภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป /ไม่มีลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ลักษณะต้องห้าม

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่

กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

/๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่าง...

- ๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น
- ๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- ๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาใดสาขาหนึ่งดังต่อไปนี้ สาขาวิจัย / วิจัยการศึกษา / การวัดและประเมินผลการศึกษา / สถิติ / สถิติประยุกต์ / รัฐศาสตร์ / รัฐประศาสนศาสตร์ / การบริหารรัฐกิจ / ประชากรศาสตร์ / เศรษฐศาสตร์ / ยุทธศาสตร์การพัฒนา / การบริหารการพัฒนา / การพัฒนาสังคม / การพัฒนาชุมชน / การพัฒนาชนบท / สังคมวิทยา / มานุษยวิทยา / สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ หรือทางบริหารธุรกิจ และต้องเป็นหลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ในเวลาราชการ (รับสมัครวันจันทร์ - อาทิตย์ / เว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์)

วัน เดือน ปี	กำหนดการดำเนินการ	หมายเหตุ
๘ - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๗	- แพร่ข่าวการรับสมัคร	สถานที่และห้องสอบจะประกาศให้ทราบในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และทางเว็บไซต์ : http://www.udru.ac.th/hrm/ และ http://job.ocsc.go.th/
๑๓ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	- ขอใบสมัครและยื่นเอกสารการสมัคร (สมัครด้วยตนเองเท่านั้น ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์)	
๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียน	
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗	- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป - สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	
๑ กันยายน ๒๕๕๗	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์	
๓ กันยายน ๒๕๕๗	- สอบสัมภาษณ์	
๔ กันยายน ๒๕๕๗	- ประกาศผลการเลือกสรร	
๖ กันยายน ๒๕๕๗	- รายงานตัว	
๘ กันยายน ๒๕๕๗	- เริ่มปฏิบัติงาน	

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาใบปริญญาบัตร / ใบรับรองคุณวุฒิ ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท อย่างละ ๑ ฉบับ

/(๕) รูปถ่ายหน้าตรง...

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑×๑.๕ นิ้ว

(ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน เป็นรูปถ่ายที่ถ่ายในคราวเดียวกันทั้งหมด) จำนวน ๓ แผ่น

(๖) ใบรับรองแพทย์ ที่ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ซึ่งออกโดยแพทย์แผนปัจจุบัน
ชั้นหนึ่ง โดยออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) เอกสารการผ่านงานตามที่กรอกไว้ในใบสมัคร (ถ้ามี)

(๘) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

(๙) ถ้าเป็นชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดงด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) มหาวิทยาลัยไม่รับสมัครผู้ซึ่งยังไม่สำเร็จการศึกษา หรืออยู่ระหว่างรออนุมัติผลการศึกษา

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
ตามข้อ ๒ วรรคสามแห่งประกาศนี้

(๓) ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบวันเวลาและสถานที่สอบ และรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความ
เป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรง
หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้
มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ
ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และทางเว็บไซต์
<http://www.udru.ac.th/hrm/> และ <http://job.ocsc.go.th/>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบจะได้รับการประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

(๕.๑) ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป ประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่
รับสมัคร โดยวิธีการสอบข้อเขียน จำนวน ๑๐๐ คะแนน (หลักสูตรการสอบตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้)

(๕.๒) ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธี
สอบข้อเขียนหรือปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน (หลักสูตรการสอบตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้)

(๕.๓) ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือความจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงาน ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์
จำนวน ๑๐๐ คะแนน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จะดำเนินการประเมินตามข้อ (๕.๑) และข้อ (๕.๒) ก่อน และผู้ผ่านการ
ประเมินตามข้อ (๕.๑) และข้อ (๕.๒) ดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินในข้อ (๕.๓) ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัย และการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามคะแนนสอบในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และทางเว็บไซต์ <http://www.udru.ac.th/> และ <http://job.ocsc.go.th/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการแล้ว เมื่อรับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ต้องรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนด หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ

๘. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์โสภณ แดงประวัตติ)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

.....

หลักสูตรการประเมินสมรรถนะ (จำนวน ๓๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง นักวิจัย

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

มหาวิทยาลัยจะทำการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ๑.๒ คณิตศาสตร์
- ๑.๓ ภาษาไทย
- ๑.๔ การสรุปเหตุผล
- ๑.๕ ภาษาอังกฤษ
- ๑.๖ ระเบียบกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ สถานการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

มหาวิทยาลัยจะทำการทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้านความรู้พื้นฐานทางการวิจัย หรือด้านอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

มหาวิทยาลัยจะทำการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

- ๓.๑ ประวัติและประสบการณ์
- ๓.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
- ๓.๓ ความรู้
- ๓.๔ เจตคติต่อวิชาชีพ
