



ประกาศโรงเรียนบ้านทุ่ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

.....
ด้วยโรงเรียนบ้านทุ่ง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626//2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสทูล ที่ ศธ 04148/3243 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอน

และอบรมความรู้สามัญและหรือวิชาชีพตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัยการเตรียมการสอน การวัดผลประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้านอื่น ๆ แก่นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคลจำแนกประเภทความพิการและจัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการและพิจารณาอุปกรณ์เครื่องช่วยที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นเฉพาะรายสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตรารว่าง

โรงเรียนบ้านทุ่ง สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2557 เพื่อทดลองปฏิบัติงาน

ก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ คพร.กำหนดแล้ว ก็จะทำให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสทูล

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2.1 เป็นผู้ที่มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1

2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านทุ่ง ตั้งแต่วันพุธที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2557 ถึงวันอังคารที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2557 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิปัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติด้วยแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญา หรือวุฒิบัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญานั้น ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนก็ได้

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 ซม. โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาออกใบอนุญาตให้ จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(7) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วยหลักฐานตามข้อ (1)-(2) และ (4)-(5) ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนบ้านทุ่ง จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

/ 5.การประกาศรายชื่อ.....

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนบ้านทุ่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ.2557 ณ โรงเรียนบ้านทุ่ง และทาง www.sesao.go.th

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนบ้านทุ่ง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน , ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินสมรรถนะคุณลักษณะของบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
21 สิงหาคม 2557 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ทดสอบ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ วิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	- สถานที่ในการ เลือกสรรจะแจ้งให้ทราบ ในวันประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิเข้ารับ การประเมินสมรรถนะ
21 สิงหาคม 2557 13.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (คุณลักษณะของ บุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกเท่ากันอีก จะจัดลำดับโดยการสุ่มแบบธรรมดา(จับสลาก) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านทุ่ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7 ณ โรงเรียนบ้านทุ่ง และทาง www.sesao.go.th ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2557 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

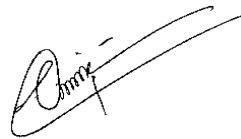
- 8.1 ผู้ยื่นได้ขอสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- 8.3 ผู้ยื่นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยเริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 ในช่วงเวลาดังกล่าวถือว่าการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2547 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรีจังหวัดสุพรรณบุรีรวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และหากตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้นๆ เป็นโมฆะ และจะยกเลิกการจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2557

ลงชื่อ



(นายอนันต์ นุ่งอาหลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่ง

กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

โรงเรียนบ้านทุ่ง สพป.สตูล

กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี(เวลา)
ประกาศประชาสัมพันธุ์	6-12 สิงหาคม พ.ศ. 2557
รับสมัคร	13-19 สิงหาคม พ.ศ. 2557 09.00 น. – 15.30 น. เว้นวันหยุดราชการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร	20 สิงหาคม พ.ศ. 2557
ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ - สอบข้อเขียน - สัมภาษณ์	21 สิงหาคม พ.ศ.2557 (09.00 น. เป็นต้นไป) 21 สิงหาคม พ.ศ.2557 (13.00 น. เป็นต้นไป)
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	22 สิงหาคม พ.ศ. 2557
รายงานตัว	25 สิงหาคม พ.ศ. 2557
ทำสัญญาจ้าง	26 สิงหาคม พ.ศ. 2557

หมายเหตุ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โรงเรียนบ้านทุ่ง

**หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป**

1. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความสามารถด้านภาษา ตัวเลขและความรู้ทั่วไป
เกี่ยวกับการเคลื่อนไหวทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู

๓.๑ วินัยและการรักษาวินัย

๓.๒ คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม

๓.๓ มาตรฐานวิชาชีพ

๓.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

2. ภาค ข ความรู้ความสามารถวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

-หลักสูตรวิชาเอกภาษาอังกฤษ พ.ศ. ๒๕๕๑

- หลักการศึกษา

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

- การจัดกระบวนการเรียนรู้

- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

- สื่อและนวัตกรรมการศึกษา

- การวัดและประเมินผลการศึกษา

3. ภาค ค ประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์
สังเกต ดังต่อไปนี้

- ประวัติ ความสามารถ และประสบการณ์

- บุคลิกภาพ

- การมีปฏิภาณไหวพริบ

- ท่วงทีวาจา เชาวปัญญา

- เจตคติ

ตารางการประเมินสมรรถนะ

วันที่ 21 สิงหาคม 2557

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
21 สิงหาคม 2557 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป - ทดสอบความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับ วิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	- สถานที่ในการ เลือกสรรจะแจ้งให้ ทราบในวันประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมิน สมรรถนะ
21 สิงหาคม 2557 13.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง(คุณลักษณะของ บุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	



ประกาศโรงเรียนบ้านควนล่อน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ

ด้วยโรงเรียนบ้านควนล่อน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา
และเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 ลงวันที่

11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดคลังคะแนนและคุณสมบัติ
เฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547
ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626//2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่องการ
มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล
ที่ ศธ 04148/3243 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมี
รายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอน

และอบรมความรู้สามัญและหรือวิชาชีพตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัยการเตรียมการ
สอน การวัดผลประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้าน
อื่นๆ แก่นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคลจำแนกประเภทความพิการและ
จัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการและพิจารณาอุปกรณ์เครื่องช่วย
ที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้เหมาะสมกับ
ความต้องการจำเป็นเฉพาะรายสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราร่าง

- โรงเรียนบ้านควนล่อน สาขา วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2557 เพื่อทดลองปฏิบัติงาน ก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการแล้วก็ให้ ต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณต่อไปตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสตูล

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ เลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรค การเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้ บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือ ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2.1 เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ **ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** และมี วิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1

2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านควนลอน ตั้งแต่วันพฤหัสบดี ที่ 14 – 20 สิงหาคม 2557 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการ สมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติด้วยแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญา หรือวุฒิบัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา นั้น ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนก็ได้

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 ซม. โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาออกใบอนุญาตให้ จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(7) หนังสือรับรองการผ่านงาน(ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย หลักฐานตามข้อ (1)-(2) และ (4)-(5) ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนบ้านควนล่อนจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนบ้านควนล่อน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันพฤหัสบดี ที่ 21 สิงหาคม 2557 ณ โรงเรียนบ้านควนล่อน

และทาง <http://www.sesao.go.th/web57/>

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนบ้านควนล่อน จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน , ความรู้ความสามารถวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินสมรรถนะคุณสมบัติของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
23 สิงหาคม 2557 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป - ทดสอบความรู้ความสามารถวิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	- สถานที่ในการเลือกสรรจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
23 สิงหาคม 2557 13.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คุณลักษณะของบุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถวิชาเอก มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถวิชาเอกเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก จะจัดลำดับโดยการสุ่มแบบธรรมดา (จับสลาก) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8.การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านควนล่อน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7

ณ โรงเรียนบ้านควนล่อน และทาง <http://www.sesao.go.th/web57/> ภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2557

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่ที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- 8.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- 8.3 ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยเริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 ในช่วงเวลาดังกล่าวถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2547 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูลรวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และหากตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้นๆ เป็นโมฆะ และจะยกเลิกการจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ.2557



(นางทรงโลม ขุนละออง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนล่อน

กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
โรงเรียนบ้านควนล่อน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1.	ประกาศรับสมัคร	5 - 11 สิงหาคม 2557	
2.	รับสมัคร	14 – 20 สิงหาคม 2557 09.00 น. – 15.30 น. เว้นวันหยุดราชการ	
3.	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร	21 สิงหาคม 2557	
4.	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	23 สิงหาคม 2557	
5.	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	25 สิงหาคม 2557	
6.	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	29 สิงหาคม 2557	

หมายเหตุ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โรงเรียนบ้านควนล่อน

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป

1. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความสามารถด้านภาษา ตัวเลขและความรู้ทั่วไป
เกี่ยวกับการเคลื่อนไหวทางด้านการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๔๕

และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู

๓.๑ วินัยและการรักษาวินัย

๓.๒ คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม

๓.๓ มาตรฐานวิชาชีพ

๓.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

2. ภาค ข ความรู้ความสามารถวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

-หลักสูตรวิชาเอกภาษาอังกฤษ พ.ศ. ๒๕๕๑

- หลักการศึกษา

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

- การจัดกระบวนการเรียนรู้

- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

- สื่อและนวัตกรรมการศึกษา

- การวัดและประเมินผลการศึกษา

3. ภาค ค ประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์
ดังต่อไปนี้

- ประวัติ ความสามารถ และประสบการณ์

- บุคลิกภาพ

- การมีปฏิภาณไหวพริบ

- ท่วงทีวาจา เชาวปัญญา

- เจตคติ

ตารางการประเมินสมรรถนะ

วันที่ 23 สิงหาคม 2557

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
23 สิงหาคม 2557 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป	100	สอบข้อเขียน	- สถานที่ในการ เลือกสรรจะแจ้งให้ ทราบในวัน ประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิเข้ารับการ ประเมินสมรรถนะ
23 สิงหาคม 2557 13.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คุณลักษณะของบุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	