



ประกาศโรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626//2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล ที่ ศธ 04148/2340 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2557 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอนและอบรมความรู้สามัญและหรือวิชาชีพตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัยการเตรียมการสอน การวัดผล ประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้านอื่นๆ แก่ นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคลจำแนกประเภทความพิการและจัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการและพิจารณาอุปกรณ์เครื่องช่วยที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นเฉพาะรายสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตรารว่าง

- โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2555 เพื่อทดลองปฏิบัติงาน ก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ คพร.กำหนด แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสตูล

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2.1 เป็นผู้มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1

2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องประชุมธารปลิว โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2557 ถึงวันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ.2557 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติด้วยแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญา หรือวุฒิบัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา นั้น ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนก็ได้

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 ซม. โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาออกใบอนุญาตให้ จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(7) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย หลักฐานตามข้อ (1) - (2) และ (4) - (5) ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ นั้น และโรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้าจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ.2557 ณ โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า และทาง www.anubantw.ac.th

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน , ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินสมรรถนะคุณลักษณะของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
8 กรกฎาคม 2557 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป - ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ วิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	- สถานที่ในการ เลือกสรรจะแจ้งให้ ทราบในวันประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
8 กรกฎาคม 2557 13.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คุณลักษณะของบุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	การประเมิน สมรรถนะ

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าหากคะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกจะจัดลำดับโดยการสุ่มแบบธรรมดา (จับสลาก) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7 ณ โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า และทาง www.anubantw.ac.th ในวันที่ 9 มิถุนายน 2557 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- 8.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- 8.3 ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยเริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 ในช่วงเวลาดังกล่าวถือว่าการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2547 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูลรวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และหากตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้นๆ เป็นโมฆะ และจะยกเลิกการจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2557



(นายเทียนชัย พิสิฐธาดา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า

ปฏิทินการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป

โรงเรียนอนุบาลทุ่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๐ - ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗	
๒	รับสมัคร	๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร	๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	
๔	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	
๖	รายงานตัว	๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	
๘	จัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบทำयाประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป

1. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความสามารถด้านภาษา ตัวเลข และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวทางด้านการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
 1. วินัยและการรักษาวินัย
 2. คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม
 3. มาตรฐานวิชาชีพ
 4. จรรยาบรรณวิชาชีพ
 5. สมรรถนะวิชาชีพ

2. ภาค ข ความรู้ความสามารถวิชาเอก (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

3. ภาค ค ประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังกัด ดังต่อไปนี้

- ประวัติ ความสามารถ และประสบการณ์
- บุคลิกภาพ
- การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ท่วงทีวาจา เชาว์ปัญญา
- เจตคติ

ตารางการประเมินสมรรถนะ

วัน / เดือน / ปี	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
8 กรกฎาคม 2557		
09.00 น. – 10.30 น.	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป	50 คะแนน
10.30 น. – 12.00 น.	ภาค ข ความรู้ความสามารถวิชาเอก	50 คะแนน
13.00 น. เป็นต้นไป	ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	50 คะแนน