



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน รายละเอียดการจ้างงาน และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาเรียบร้อยแล้ว

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ (เว้นวันหยุดราชการ) ภาคเช้าเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

๓.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

๓.๓ ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ([www.hrm.offpre.rmutp.ac.th](http://www.hrm.offpre.rmutp.ac.th))

๓.๔ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และเมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้

### ๔. หลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ผู้ที่จะเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงของสถาบันการศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือ ระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕.๒ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๘ โดยอนุโลม

### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะจะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือดูได้ที่เว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล ([www.hrm.offpre.rmutp.ac.th](http://www.hrm.offpre.rmutp.ac.th))

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือดูประกาศฯ ได้ที่เว็บไซต์ ([www.hrm.offpre.rmutp.ac.th](http://www.hrm.offpre.rmutp.ac.th)) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกำหนด

๑๑.๒ ในกรณีที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการในครั้งนี้อยู่ยังไม่หมดอายุและมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งว่างเพิ่ม อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีดังกล่าวก็ได้ โดยตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดจ้างเป็นพนักงานราชการตามลำดับที่ที่สอบได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งอื่น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดจ้างตามลำดับที่ หรือประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะเพิ่มเติมก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

  
(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการประเภทพนักงานราชการทั่วไป  
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗**

**ตำแหน่ง** ช่างเทคนิค  
**กลุ่มงาน** เทคนิค  
**หน่วยงานที่บรรจุ** กองกลาง สำนักงานอธิการบดี งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๔๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๐๐ บาท

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล สาขาไฟฟ้ากำลัง สาขาอิเล็กทรอนิกส์  
สาขาการก่อสร้าง สาขาเทคนิคอุตสาหกรรม (มีความรู้และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี)

**ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ**

๑. ควบคุมการใช้งานติดตั้ง ปรับปรุง ซ่อมบำรุงรักษาระบบทำความเย็น ระบบปรับอากาศ แล  
ระบายอากาศ เครื่องจักรที่เป็นแหล่งจ่ายต้นกำลัง และแหล่งจ่ายสนับสนุนงานระบบประกอบอาคาร
๒. ตรวจสอบบำรุงรักษาดูแลการใช้งานระบบจ่ายไฟฟ้า และตรวจสอบไฟฟ้าแรงต่ำที่รับมาจากไฟฟ้า  
เพื่อจ่ายให้กับงานต่าง ๆ ของอาคาร เพื่อให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ
๓. ตรวจสอบบำรุงรักษาระบบน้ำภายในอาคาร ระบบระบายน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบลิฟต์  
ระบบอัคคีภัย ระบบโทรศัพท์ภายใน ระบบสาธารณูปโภค ให้อยู่ในสภาพปกติ พร้อมใช้งาน  
และแก้ปัญหาขัดข้องที่เกิดขึ้น

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

| วันเลือกสรร            | วิธีการเลือกสรร / คะแนน  | เวลา                   | ชั่วโมง     | สถานที่เลือกสรร   |
|------------------------|--|------------------------|-------------|---|
| ๒๗<br>มิถุนายน<br>๒๕๕๗ | <p>ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>(คะแนน ๑๐๐ คะแนน)<br/><u>สอบข้อเขียน</u> ( ๑๐๐ คะแนน )<br/>- ตามขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น</p> <p>ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br/><u>สัมภาษณ์</u> ( ๑๐๐ คะแนน )<br/>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในด้าน<br/>ต่าง ๆ เช่น ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการงาน<br/>ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความมี<br/>มนุษยสัมพันธ์และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่น<br/>ได้ดี มีความรับผิดชอบ มีความอดทนเสียสละ<br/>มีความคิดริเริ่มและมีปฏิภาณไหวพริบ มีบุคลิกภาพ<br/>และท่วงที วาจาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เป็นต้น</p> | ๐๘.๐๐<br>-<br>๑๒.๐๐ น. | ๓<br>-<br>- | สถานที่สอบจะประกาศ<br>ให้ทราบในวันประกาศ<br>รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ<br>การประเมินสมรรถนะ |

**สิทธิประโยชน์** ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**ระยะเวลาการจ้าง** วันที่มารายงานตัวที่หน่วยงาน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ (ตามกรอบอัตรากำลัง)

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการประเภทพนักงานราชการทั่วไป  
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค

กลุ่มงาน เทคนิค

หน่วยงานที่บรรจุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๔๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล สาขาไฟฟ้ากำลัง สาขาอิเล็กทรอนิกส์  
สาขาการก่อสร้าง สาขาเทคนิคอุตสาหกรรม (มีความรู้และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี)

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

๑. ควบคุมการใช้งานติดตั้ง ปรับปรุง ซ่อมบำรุงรักษาระบบทำความเย็น ระบบปรับอากาศ แล  
ระบายอากาศ เครื่องจักรที่เป็นแหล่งจ่ายต้นกำลัง และแหล่งจ่ายสนับสนุนงานระบบประกอบอาคาร
๒. ตรวจสอบบำรุงรักษาดูแลการใช้งานระบบจ่ายไฟฟ้า และตรวจสอบไฟฟ้าแรงต่ำที่รับมาจากไฟฟ้า  
เพื่อจ่ายให้กับงานต่าง ๆ ของอาคาร เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ตรวจสอบบำรุงรักษาระบบน้ำภายในอาคาร ระบบระบายน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบลิฟต์  
ระบบออคคีภัย ระบบโทรศัพท์ภายใน ระบบสาธารณูปโภค ให้อยู่ในสภาพปกติ พร้อมใช้งาน  
และแก้ปัญหาขัดข้องที่เกิดขึ้น

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

| วันเลือกสรร            | วิธีการเลือกสรร / คะแนน   | เวลา  | ชั่วโมง        | สถานที่เลือกสรร   |
|------------------------|---|---|----------------|---|
| ๒๗<br>มิถุนายน<br>๒๕๕๗ | ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>(คะแนน ๑๐๐ คะแนน)<br><u>สอบข้อเขียน</u> ( ๑๐๐ คะแนน )<br>- ตามขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น<br><br><u>ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u><br><u>สัมภาษณ์</u> ( ๑๐๐ คะแนน )<br>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในด้าน<br>ต่าง ๆ เช่น ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการงาน<br>ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความมี<br>มนุษยสัมพันธ์และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่น<br>ได้ดี มีความรับผิดชอบ มีความอดทนเสียสละ<br>มีความคิดริเริ่มและมีปฏิภาณไหวพริบ มีบุคลิกภาพ<br>และท่วงที วาจาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เป็นต้น | ๐๙.๐๐<br>-<br>๑๒.๐๐ น.<br><br>๑๓.๓๐ น.<br>เป็นต้นไป | ๓<br><br><br>- | สถานที่สอบจะประกาศ<br>ให้ทราบในวันประกาศ<br>รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ<br>การประเมินสมรรถนะ |

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ระยะเวลาการจ้าง วันที่มารายงานตัวที่หน่วยงาน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ (ตามกรอบอัตรากำลัง)