

สำเนา

ประกาศ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๖

ด้วยศูนย์อนามัยมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ๑ ตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและ คุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ที่ได้รับการว่าจ้างเป็น พนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุข(สายสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา

ดังรายละเอียดกลุ่มงาน ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สมรรถนะที่ประเมินค่าตอบแทน สถานที่ปฏิบัติงาน (ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีกฏหมายพยานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)
- ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจาก รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

.....หมายเหตุ.....

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาเรียบร้อยแล้ว

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกสรร ในตำแหน่งตามกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ ตึกสำนักงาน ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โทร (๐๔๔) ๓๐๕๑๓๑, ๓๐๕๑๓๔ ต่อ ๑๔๕

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๒๐๐ บาท

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือ ใบประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่แสดงหรือระบุว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วย และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีที่มีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ตามเอกสารแนบท้าย โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และผู้สมัครสอบ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา และทาง website [http:// hpc๕.anamai.moph.go.th](http://hpc๕.anamai.moph.go.th).

๔.๒ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา และทาง website [http:// hpc๕.anamai.moph.go.th](http://hpc๕.anamai.moph.go.th).

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา กำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

๕.๑ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๕.๒ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และ/หรือทดสอบตัวอย่างงาน) ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยผู้ที่ได้รับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (การสัมภาษณ์และ/หรือการทดสอบ ตัวอย่างงาน) โดยรอบแรกศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะเรียกจากผู้ที่สอบผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มาประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒

สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้ง นี้ หากผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีการทำสัญญาจ้างจนถึงลำดับสุดท้ายแล้ว ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา ยังมีความต้องการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไปของศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา ก็สามารถกระทำได้โดยเรียกจากผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ที่เหลือมาประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (การสัมภาษณ์และ/หรือการทดสอบตัวอย่างงานเป็นคราว ๆ ไปจนกว่าบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) จะถูกยกเลิก

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และ/หรือทดสอบตัวอย่างงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับตามคะแนนรวมจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ผ่านการการเลือกสรรในลำดับแรกตามลำดับ

๗. การประกาศรายชื่อ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ตามลำดับคะแนน ที่ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา และทาง Website <http://hpc๕.anamai.moph.go.th> โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๗.๒ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร (ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนไว้ที่กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา และทาง Website <http://hpc๕.anamai.moph.go.th>. โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี ถ้ามีการ

.....เลือกสรร.....

เลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้าง

ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานทั่วไป ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา ประจำปี ๒๕๕๖ โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้างตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมากำหนด

๙. ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๐. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

นายสุเทพ เพชรมาก

(นายสุเทพ เพชรมาก)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา

เอกสารแนบท้าย

๑.๑ พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(สายอนามัยสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา (หน่วยที่ ๑)

- ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านวิชาการสาธารณสุขของหน่วยงาน ดังนี้
- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - (๒) เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - (๓) ประสานดำเนินงานร่วมภาคีในการดำเนินงานพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - (๔) ปฏิบัติงานเฝ้าระวังและรับรองมาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพน้ำบริโภค ฯลฯ
 - (๕) ร่วมพัฒนาระบบเฝ้าระวังและวิเคราะห์ข้อมูลและแก้ไขปัญหา
 - (๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อมและทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	ภาคความรู้	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา กรมอนามัย	ภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป	๓๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ด้านการสาธารณสุข ป้องกันโรค และอนามัยสิ่งแวดล้อม	ภาคความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง	๗๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น		๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(การทดสอบตัวอย่างงาน) - ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำนักงาน (Open Office) ที่เป็นพื้นฐานในการทำงานสำนักงาน ในเรื่องของเอกสาร (Writer) ตารางคำนวณ (Calc) การนำเสนองาน (Impress)		๑๐๐	สอบปฏิบัติ

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน ๑๕,๙๖๐ บาท ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป
สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา กรมอนามัย จังหวัดนครราชสีมา