



ประกาศกรมการแพทย์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมการแพทย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ณะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ประกอบคำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๑๑๗๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจการสรรหาและเลือกสรร และลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การบริหารงบประมาณ การประเมินความเสี่ยง การประเมินระบบควบคุมภายใน การติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจสอบการปฏิบัติการ/การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยรับตรวจ

(๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตรารว่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๙๖๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ตามเอกสารแนบท้าย)

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/ (๖) ไม่เป็น...

(๖) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค มายืนด้วย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี

(๒) มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) มีทักษะในการนำภาษาอังกฤษมาใช้ในการงาน

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ขอและยื่นใบสมัคร ด้วยตนเองได้ที่กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ อาคาร ๒ ชั้น ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ (ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) ผู้สมัครไม่ต้องเสีย ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๒ หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นวันสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ เซนติเมตร หรือขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ-สกุล หลังรูปถ่าย)

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่ สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายใน วันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำ หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติ ประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานการพ้นภาวะทางทหาร (นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) ได้แก่ใบรับรอง ผลการตรวจเลือก (แบบ สด.๔๓) หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบรับรองแพทย์ (ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง"

และลงชื่อกำกับไว้

### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ อาคาร ๒ ชั้น ๔ และทางเว็บไซต์ ([www.dms.moph.go.th](http://www.dms.moph.go.th)) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๗๖

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

(๑) ประเมินด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน)

(๑.๑) ทดสอบภาษาไทย

- ความเข้าใจภาษา การอ่านและทำความเข้าใจกับบทความหรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทบาทหรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย

(๑.๒) การใช้ภาษา

- การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ

- การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษา

- การเรียงความ

(๑.๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑.๔) ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมการแพทย์

(๑.๕) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์

(๑.๖) ความรู้เกี่ยวกับเรื่องสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

(๒) ประเมินด้านความรู้ความสารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับทักษะการตรวจสอบการเงินและการบัญชี การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การให้คำปรึกษาแนะนำ ความคิดเชิงวิเคราะห์ ความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน

(๓) ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี เชี่ยวชาญในสายงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ การทำงานเป็นทีม

/ ๖. เกณฑ์การ...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนการประเมินรวมกันลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งยังเท่ากันอีกจะพิจารณาจากลำดับในการสมัครสอบของผู้ที่ได้สมัครก่อน

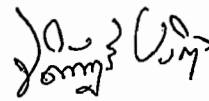
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมการแพทย์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปตามลำดับคะแนนสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ อาคาร ๒ ชั้น ๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน และทางเว็บไซต์ ([www.dms.moph.go.th](http://www.dms.moph.go.th)) กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอัยกเล็กหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมการแพทย์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางจิตราภัทร์ อิงคกุล)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

กำหนดการรับสมัครพนักงานราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์  
จำนวน ๒ อัตรา

วันรับสมัคร	๑๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖
วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	๓ มิถุนายน ๒๕๕๖
วันที่สอบ	๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖
วันรายงานตัวและปฏิบัติงาน	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖

โรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จำนวน ๘ โรค ดังนี้

๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) โรคไตวายเรื้อรัง

๖) โรคสมองเสื่อม

๗) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๘) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด