



ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมธุรกิจพลังงาน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป ณะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และหนังสือคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/คพร./๙๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง ค่าตอบแทน และลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒. ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุสามเณรในภายหลังก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์

๔. การรับสมัครและวิธีรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๒๔.๐๐ นาฬิกา ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนที่กำหนด ดังนี้

(๑) ให้ผู้สมัครสอบเข้าไปที่เว็บไซต์ <https://doeb.thaijobjob.com> หัวข้อ “รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการในกรมธุรกิจพลังงาน”

(๒) กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น Flash Drive เป็นต้น

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งถัดมาที่สมบูรณ์แล้วได้

๔.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ เฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ได้ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย **ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว**

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๒๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

/๔.๔ ผู้สมัคร...

๔.๔ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะได้รับ เลขประจำตัวสอบโดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับการชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบ สามารถตรวจสอบสถานะของการชำระเงินได้ภายหลังการชำระเงิน และผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์ใบสมัครสอบ พร้อมเลขประจำตัวสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ <https://doeb.thaijobjob.com>

๕. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบตาม ข้อ ๓.๒ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้น ปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๕.๒ การสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร เป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมี ความผิดฐาน แจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวล กฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงด้วยตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่า เอกสารหลักฐานคุณสมบัติของผู้สมัครสอบที่นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบกรมธุรกิจพลังงาน จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด เวลา สถานที่ในการประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กรมธุรกิจพลังงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ <https://doeb.thaijobjob.com> หัวข้อ “การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ”

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นในการเข้าสอบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ดังนี้

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑) จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) ที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ และระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมธุรกิจพลังงาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบทางเว็บไซต์ <https://doeb.thaijobjob.com> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมธุรกิจพลังงานกำหนด

๑๒. การได้รับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการทั่วไป

จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิฑูรย์ กุลเจริญวิรัตน์)

อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มงาน วิชาชีพเฉพาะ

สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑) รวบรวม และวิเคราะห์ความต้องการ การใช้งานระบบและข้อมูลของหน่วยงานจากผู้ใช้งาน รวมทั้งออกแบบและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อกำหนดตามนโยบายเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

๒) กำหนดคุณลักษณะเฉพาะการพัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศให้ตรงตามความต้องการ และลักษณะการใช้งานของหน่วยงาน

๓) บริหารจัดการระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (DBMS) และข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างมั่นคงปลอดภัย และข้อมูลมีความทันสมัย ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้งาน

๔) ออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประมวลผลเชื่อมโยงข้อมูลหลายมิติเพื่อสนับสนุนการนำเสนอเชิงวิเคราะห์ และการนำเสนอเพื่อผู้บริหารระดับสูง

๕) ร่วมวางแผนและออกแบบระบบเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร ภายในกระทรวงและระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

๖) บริหารจัดการพัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๗) พัฒนาและปรับปรุงระบบตรวจสอบการบุกรุกเครือข่าย เพื่อให้ระบบเครือข่ายมีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘) บริหารจัดการทรัพยากรและพัฒนาระบบเครือข่าย พัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพอุปกรณ์เครือข่าย โดยให้มีการทำงานเป็นแบบ Redundancy Fail Over เพื่อให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙) พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของอุปกรณ์ป้องกันผู้บุกรุก (Firewall) เพื่อให้ระบบเครือข่ายมีความมั่นคงปลอดภัย

๑๐) บำรุงรักษาและติดตามสถานะการซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง และอุปกรณ์เครือข่ายให้สามารถใช้งานได้ตามปกติและมีประสิทธิภาพ

/อัตรา...

อัตราร่าง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๙,๕๐๐ บาท กรณีมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ตรงตามขอบข่ายงานที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ช่วงละ ๒ ปี แต่ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง โดยเศษของระยะเวลาารวมกันไม่ถึง ๒ ปีบริบูรณ์ ให้ตัดทิ้ง ทั้งนี้ การนับระยะเวลาประสบการณ์ให้เริ่มนับได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่จะว่าจ้าง ดังนี้

คุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองแล้ว	กลุ่มงาน	อัตรา ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	กรณีว่าจ้าง และจ่ายค่าประสบการณ์ แรกจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี (ปัดเต็มสิบ)	รวมค่าตอบแทน ที่จะได้รับ
ปริญญาตรีทั่วไป หรือ เทียบเท่า	วิชาชีพ เฉพาะ	๑๙,๕๐๐	-	๑๙,๕๐๐
ช่วงประสบการณ์ที่ ๑ (ประสบการณ์ ๒ ปี)			$๑๙,๕๐๐ \times ๕\% = ๙๘๐$	๒๐,๔๘๐
ช่วงประสบการณ์ที่ ๒ (ประสบการณ์ ๔ ปี)			$๒๐,๔๘๐ \times ๕\% = ๑,๐๓๐$	๒๑,๕๑๐
ช่วงประสบการณ์ที่ ๓ (ประสบการณ์ ๖ ปี)			$๒๑,๕๑๐ \times ๕\% = ๑,๐๘๐$	๒๒,๕๙๐
ช่วงประสบการณ์ที่ ๔ (ประสบการณ์ ๘ ปี)			$๒๒,๕๙๐ \times ๕\% = ๑,๑๓๐$	๒๓,๗๒๐
ช่วงประสบการณ์ที่ ๕ (ประสบการณ์ ๑๐ปี)			$๒๓,๗๒๐ \times ๕\% = ๑,๑๘๐$	๒๔,๙๐๐

ทั้งนี้ การปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากประสบการณ์ข้างต้น ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ได้รับในการจ้างครั้งแรกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น ผลการพิจารณาตามวรรคหนึ่งเป็นดุลยพินิจของกรมธุรกิจพลังงาน และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

/รายละเอียด...

รายละเอียดประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิแรกจ้างเพิ่มขึ้น

ตำแหน่งพนักงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ โดยมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานตรงตามขอบข่ายงานที่กำหนด ซึ่งมีประสบการณ์ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะว่าจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันโดยแต่ละประสบการณ์ต้องมีไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดังต่อไปนี้

๑. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ การวิเคราะห์ออกแบบระบบงานด้วย
 - UML (Unified Modeling Language หรือ
 - OOP (Object Oriented Programming)
๒. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ การพัฒนาเว็บไซต์ และเว็บแอปพลิเคชันด้วยโปรแกรมแปลภาษาต่าง ๆ เช่น
 - โปรแกรมภาษา เช่น PHP, HTML, JavaScript หรือ JQuery, Java Servlet, HTML5 หรือ CSS, Social API, Shell Script
 - โปรแกรม Reporting Tool เช่น Crystal Report, Cognos , SAS
 - พัฒนาระบบ Web Service เช่น XML, ebXML
 - พัฒนาแอปพลิเคชันบนระบบปฏิบัติการ (native iOS หรือ Android software development) บนอุปกรณ์ Mobile และ Tablet เช่น
 - ระบบปฏิบัติการ Android เช่น SDK , Eclipse, DDMS, Android Studio
 - ระบบปฏิบัติการ iOS เช่น Objective-C, Swift iOS
๓. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล (Database) เช่น
 - การออกแบบโครงสร้างฐานข้อมูล (database structure)
 - การออกแบบฐานข้อมูล (design หรือ build หรือ test, database design)
 - การรักษาความปลอดภัยฐานข้อมูล (security)
 - การสำรองข้อมูลและกู้คืนข้อมูล (backup & recovery) ด้วยคำสั่ง ORACLE หรือ RMAN
๔. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ การติดตั้งและพัฒนาระบบ Web Server Tomcat
๕. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการติดตั้งและพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (DBMS) My SQL หรือ Oracle
๖. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ Networking หรือ Infrastructure หรือ Server Administration หรือ LAN or WAN system หรือ Data Center Service Operations โดยสามารถตั้งค่าการทำงาน (Configuration) เช่น Router, Firewall, Switch เป็นต้น
๗. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ Networking and Information Security เช่น การบริหารจัดการอุปกรณ์ Firewall หรือ IPS หรือ IDS หรือ eMail-Security เพื่อให้ระบบเครือข่ายมีความมั่นคงปลอดภัย

๘. มีประสบการณ์เกี่ยวกับ Virtualization (VMware) เช่น การใช้งาน หรือ การตั้งค่า VMware vSphere หรือ VMware vCenter หรือ VMware Site Recovery Manager

๙. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการติดตั้งและใช้งานระบบปฏิบัติการ Windows Server 2008 R2

๑๐. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการติดตั้งและใช้งานระบบปฏิบัติการ ในระบบปฏิบัติการ UNIX, Linux ในระบบปฏิบัติการ Solaris ๑๐ หรือ Red Hat Enterprise Linux หรือ CentOS Server

๑๑. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ หรือ การทดสอบคุณสมบัติของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ หรือ อุปกรณ์เครือข่าย

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งพนักงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์กรณีมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งข้างต้น เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิแรกจ้างเพิ่มขึ้น ต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงาน ที่ระบุรายละเอียดอย่างชัดเจนของงานที่ปฏิบัติ ซึ่งออกโดยเจ้าของกิจการหรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ไปแสดงเพื่อประกอบการพิจารณา และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าหนังสือรับรองดังกล่าวเป็นเท็จไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครกรมธุรกิจพลังงาน จะไม่ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิแรกจ้างเพิ่มขึ้น ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างหรือเลิกจ้างโดยทันที

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑	๑๐๐	
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป เช่น ความสามารถด้านการคำนวณ ด้านเหตุผล ด้านภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กรมธุรกิจพลังงาน ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	๒๐	สอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เช่น ระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ การบริหารจัดการฐานข้อมูล ความรู้ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ความรู้ด้านการพัฒนาระบบเครือข่าย เป็นต้น	๘๐	สอบข้อเขียน
การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
- ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน - การคิดวิเคราะห์และปฏิภาณไหวพริบ - บุคลิกภาพและทัศนคติ - มนุษยสัมพันธ์และการสื่อสาร		
รวม	๒๐๐	

หมายเหตุ กรมธุรกิจพลังงานจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ก่อน โดยผู้ได้รับคะแนนรวมการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป

.....