



ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
(สายวิชาการและสายสนับสนุน) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ รวมจำนวน ๕ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้าสอบ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม.
หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
 ๒. ทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ฉบับจริงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ
 ๓. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. จากสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
 ๔. สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)
 ๕. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)
 ๖. หลักฐานแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีวุฒิการศึกษา ตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในวันที่ยื่นใบสมัคร โดยผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (เงินจำนวนนี้จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

/วัน เวลา...

วัน เวลา การรับสมัคร

กำหนดรับสมัครในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ (เว้นวันหยุดราชการ) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง อาคาร ๑ ชั้น ๒ ภาคเช้าเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ณ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

กำหนดวัน/เวลา/สถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะแจ้งกำหนดเวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบภายหลัง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

การสอบคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. สอบข้อเขียน	๑๐๐ คะแนน	ตั้งรายละเอียด แนบท้ายประกาศ ฉบับนี้
๒. สอบปฏิบัติ	๑๐๐ คะแนน	
๓. สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การสอบปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

กำหนดการประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

การจ้าง/การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

(๑) ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ (ในวันและเวลาราชการ) หากไม่มาตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๒) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบได้แต่ละตำแหน่งไว้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นการยกเลิก และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๒.๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒.๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒.๓) ผู้นั้นไม่มารายงานเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๒.๔) ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลา ที่กำหนด

(๓) ในกรณีที่มีผู้ผ่านสอบคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ้างผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวตามการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรืออาจดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์จรัสพันธ์ ห้วยแสน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รายละเอียดแนบท้ายคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการและสายสนับสนุน)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวนอัตรา / อัตราค่าจ้าง
๑	อาจารย์ ประจำ สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ สังกัด คณะครุศาสตร์	ปริญญาโท	๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาอังกฤษศึกษา หรือ วรรณคดีอังกฤษ หรือ ภาษาศาสตร์อังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ ๑.๒ คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี และ ปริญญาโท ต้องสัมพันธ์กัน ๑.๓ หากมีวุฒิใดวุฒิหนึ่งทางการศึกษา หรือ มีงานวิจัยและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือมีประสบการณ์การสอนใน ระดับอุดมศึกษา หรือมีผลสอบมาตรฐาน ความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEIC ๗๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ อื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๘,๓๖๐ บาท
๒	อาจารย์ สาขาการศึกษา ปฐมวัย สังกัด คณะครุศาสตร์	ปริญญาโท	๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านการศึกษาปฐมวัย ๒.๒ มีคุณวุฒิปริญญาตรี/โท ต้องสัมพันธ์กัน ๒.๓ การศึกษาในระดับปริญญาโท ต้องเป็น หลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์ เป็นเงื่อนไขในการจบ การศึกษา ๒.๔ กรณีมีวุฒิใดวุฒิหนึ่งทางการศึกษา หรือ มีงานวิจัยและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือมีประสบการณ์การสอนใน ระดับอุดมศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ๒.๕ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ อาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๘,๓๖๐ บาท

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวนอัตรา / อัตราค่าจ้าง
๓	อาจารย์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ สังกัด คณะ บริหารธุรกิจ	ปริญญาโท	๓.๑ มีรายวิชาที่ได้ศึกษามาทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาทางด้านธุรกิจ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต หรือสาขาวิชาทางด้านคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต หรือ ๓.๒ มีรายวิชาที่ได้ศึกษามาทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาทางด้านคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๓๐ หน่วยกิต และมีประสบการณ์ในการทำงานสายอาชีพคอมพิวเตอร์ในองค์กรธุรกิจอย่างน้อย ๕ ปี ๓.๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๘,๓๖๐ บาท
๔	ผู้ปฏิบัติงาน การเกษตร สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ประถมศึกษา ขึ้นไป	๔.๑ สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไป ๔.๒ มีความประพฤติเรียบร้อยพร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพร่างกายแข็งแรงเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ	จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท
๕	พนักงานรักษาความ ปลอดภัย สังกัด สำนักงาน อธิการบดี	ประถมศึกษา ขึ้นไป	๕.๑ สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไป ๕.๒ มีความประพฤติเรียบร้อยพร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพร่างกายแข็งแรงเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ	จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท

รายละเอียดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก
ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการและสายสนับสนุน)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

.....

๑. สอบข้อเขียน น้ำหนักคะแนน จำนวน ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในแต่ละสาขาวิชาด้านที่สมัครเข้าสอบคัดเลือกฯ
ใช้เวลาในการสอบ ๒ ชั่วโมง

๒. สอบปฏิบัติ ทดสอบปฏิบัติการทางห้องปฏิบัติการ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด
น้ำหนักคะแนน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ใช้เวลาในการสอบ ๒ ชั่วโมง

๓. สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน การแบ่งน้ำหนักคะแนนเป็นดังนี้

■ ประวัติความสามารถประสบการณ์	๑๐	คะแนน
■ บุคลิกภาพ	๑๐	คะแนน
■ ความรู้	๑๐	คะแนน
■ ท่วงทีวาจา เชี่ยวสติปัญญา	๑๐	คะแนน
■ เจตคติ	๑๐	คะแนน
รวม	๕๐	คะแนน

ใช้เวลา ๑๐ - ๑๕ นาที/คน