

- (๑๙) พนักงานขับเคลื่อนจัดการขนาดใบปา จำนวน ๓ นาย/รำ
- (๒๐) พนักงานขับเคลื่อนจัดการขนาดใบปา จำนวน ๓ นาย/รำ
- (๒๑) พนักงานพิทักษ์ปา จำนวน ๒ นาย/รำ

กสุส่วนบริหารทั่วไป

- (๒๒) ภูมิภาค จำนวน ๒ นาย/รำ
- (๒๓) นักวิชาการเพื่อสังคม จำนวน ๑ นาย/รำ
- (๒๔) เด็กพิเศษบริหารขนาดทุกๆ ปี จำนวน ๑ นาย/รำ

รวมผลลัพธ์ที่ได้รับการประเมินตามเอกสารแบบท้ายประชุมประจำปี (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๓ สิทธิประโยชน์

ระบุเป้าหมายที่สำคัญของหน่วยงานฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการฯ ๗ ศ. ๒๕๖๗ ประจำ八卦
คณังกรรุ่งการปฏิหารยานั้นงานบริหารฯ เรื่อง สิทธิประโยชน์ที่ทางการฯ ๗ ศ. ๒๕๖๗ ประจำ八卦
คณังกรรุ่งการปฏิหารยานั้นงานบริหารฯ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานบริหารฯ (ฉบับที่ ๑) ๗ ศ. ๒๕๖๗

๓.๔ ระบบตรวจสอบฯ

ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นไปตามเงื่อนไขที่
ให้มาดังนี้

๓.๕ สถานที่ปฏิบัติงาน

ผู้ที่ได้รับการชื่นชมที่เป็นผู้นำในการบริหารและเรียกมาลงนามในสัญญาจ้างแบบส่ง
ออกได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับไว้ได้ รายละเอียดเดียวกัน
หน่วยงานใหม่ที่ได้รับการประเมิน ตามเอกสารแบบท้ายประชุมประจำปี (เอกสารหมายเลข ๑)

๔. คุณสมบัติทักษะของผู้เลือกสรรเข้ารับการเลือกสรร

๔.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๒ มีคุณวุฒิวิชาชีพที่สูงครึ่ง年以上 ๑๘ ปีบวบรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖๐ ปีบวบรวม

๔.๓ ไม่เป็นบุตรเลี้ยงด้วยนมอย่างเดียว

๔.๔ ไม่เป็นผู้มีสัญชาติไทยที่พำนักอยู่ต่างประเทศไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โปรดทราบส่วนราชการหรือ
ลิขิตที่ไม่ออกให้สัญชาติไทย หรือเป็นคนต่างด้าวที่กำลังดูไห้ในภัย ๗ ศ. ๒๕๖๗ ประจำ八卦

๔.๕ วันปัจจุบันนี้ยังไม่รับรองเข้า

(๑) โคงให้คำสั่งในระหว่างที่ปรารถนาอย่างเป็นที่รักใจจะแต่งตั้ง
(๒) โคงติดตามการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ต้องการ

(๓) โคงพิมพ์ร่างเอกสารให้เป็นที่รักใจจะแต่งตั้ง

(๔) โคงติดตามการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ต้องการ

(๕) โคงติดตาม...

๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่บุราภูมิออกอาการเมื่อนัดหยุดห้ามออกสู่ภายนอก เช่น เบื้องต้น
ดูปัสรชคต์ของการปฏิบัติน้ำที่ตามที่ ก.พ. กำหนด
๖.๔ ไม่เป็นผู้นำทางการเมืองและน้ำท่าราชการก้าวเมื่อจะ บรรยายพร้อมครัวเรือนของ หรือ
เจ้าหน้าที่ในพัฒนารัฐกรรมเมื่อ

๖.๕ ไม่เป็นผู้โดยเด็ดขาดโดยคำพิจารณาใดๆ ที่สูง ให้เจ้าหน้าที่ในพัฒนารัฐกรรม เมื่อจะร่วมทำ
ครัวเรือนดินทางออกญาติภานุและบุตรของตนได้โดยประยุทธ์ความต้องการที่ได้รับทำให้ประยุทธ์ความต้องการที่
เป็นผู้พนักงานประจำภารกิจที่

การจัดงานบุคคลผู้ที่ไม่เหมาะสมแล้วก็ในทำเลที่ต่างมารดูและเข้าไปเยี่ยมชมงานรวมชาติ
ให้บุคคลผู้นั้นต้องอยู่ในบ้านส่วนตัวของตนเองโดยเด็ดขาดโดยไม่เป็นผู้บุคคลที่ต้องไม่ติดต่อสัมมูลกับ
รัฐบาลโดยสัมมูลตามแบบที่ได้ขยายตัวให้ครอบคลุมการซื้อขายของราษฎร์และเรื่องการทำให้บุคคลที่ต้องมาเข้ามาใน
พื้นที่จราจรสาธารณะ (เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานรวมชาติ (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐))
๖.๖ ไม่เป็นผู้โดยเด็ดขาดโดยให้ยกออก ปลดออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานที่นับถือรักษา

๗.๗ หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการรเลือกตั้งในวันที่จัดทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการชาติ
หรือข้าราชการที่นับถือรักษาจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน
หรือข้าราชการที่นับถือรักษาจ้างของหน่วยงานท้องถิ่น และจะต้องไม่ปรับปรุงเพิ่มขึ้นอีกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
และแต่งตั้งไว้เป็นบุคคลที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ มาถึงนัดถ้ายัง

สำหรับพนักงานประจำภารกิจและห้ามรับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการ
ประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามที่นับถือรัฐมนตรีประกาศ
ยกเว้นตามที่ ฝ่ายบริหาร ที่ ๖๗/๙๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่หาก
ขอยกเว้นตามที่ตรวจสอบความ สูงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. การรับสมัคร

๓.๑ รับ เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้รับสมัครจะต้องตรวจสอบ สามารถสมัครได้ทางอิมเมจิร์นเน็ต ทั้งหมดที่ ๑๗/ ปัจฉາคม
๒๕๖๐ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ โดยเบอร์โทรศัพท์ <https://forest.job.thai.com> หรือ www.forest.go.th
เอกสาร ๑๙ ชื่อ นามสกุล ไม่ใช่ผู้เดียวที่ต้องรับสมัคร

๓.๒ วิธีการรับสมัคร

(๑) กรอกข้อมูลในแบบฟอร์มที่ทางผู้จัดงานและปฏิจิราษฎร์ที่กำหนด รวมไปถึงกำหนด
แบบฟอร์มการรับสมัคร ผู้รับสมัครจะต้องรับทราบและปฏิจิราษฎร์ที่กำหนด รวมไปถึงกำหนด
แบบฟอร์มการรับสมัคร ผู้รับสมัครจะต้องรับทราบและปฏิจิราษฎร์ที่กำหนด รวมไปถึงกำหนด

ทั้งนี้...

พ້າງນີ້ ເປົ້າອາຮອາໃນສະມັດຕະຫຼາດນໍາເງົາຮ່ວມມືສັງຄະນະແກ່ໜ້າຂ້ອງລັກໄດ້ ພາກສິໍາກາງ
ກະຊວງຂໍ້ອຸນສິດພາຫາໃນສະຈະກໍາໃໝ່ແຈ້ງຫວັງທີ່ສຳພາບວິທະວາງລາຍເກົ່າ ກາຍໃນ
ນັ້ນສູດທ້າຍຂອງກາງກັບປະເມີນ (ວັນທີ ๒ ມັງກອນ ແລ້ວ ๑)

(အ) ໂພນພະບາບພອນຮົມກາງຊຳຮະເງົາສົງໃນຮະຕາຍໝານດ ຃ຳນວນ ๑ ເກົ່າ ແລ້ວ ຂໍອະການມີ
ເຄື່ອງພິມໃໝ່ຫານພື້ນ ໄກສະກິດຂໍ້ອຸນສິດທີ່ໄປໃນຮູບແບບ File ລົງໃນສົ່ງປັບຖຸທີ່ຢູ່ນີ້ມີ
(ບ) ໂົງການຕິ່ງທີ່ມີສຳມາດຮັບພິມພະບາບໂຄຮົມກາງຊຳຮະເງົາທີ່ມີລົກສຸມດ ໃນສົ່ງ
ສາມາຄະເທົ່າໄປພິມພະບາບພອນຮົມກາງຊຳຮະເງົາ ຂໍອົບປັນທີ່ກັບຂໍ້ອຸນທີ່ມີສົ່ງປັບຖຸທີ່ໄວມໄດ້
ແຕ່ໄປສ່າງກາຣາແກ່ໜ້າຂ້ອຸນສິດໃນກາຮຽນໃນປະມົກຕະ ໃນປ່ອງແຮກທີ່ສັນນຸມກຸງແຕ່

๙.๓ ກາຮຊໍາຮະເງົາ

ໃຫ້ມີເປົນເປັບພອຮ້ມກາງຊຳຮະເງົາທີ່ພິມພົດມາຂຶ້ນ ๓.๑.๒ (အ) ໄປໃກ່ກາຮເຈີນໄຕເຊີ່ພາກທີ່
ເຄານເຫຼືອຮົມຕາມກາຮຽນໄທຍ່ງ ຖືກສາຂາຫ່າວປະເທດ ທີ່ແຈ້ງຕ່າງໆ ເພື່ອ ບັນລາຄານີ້ ໂຊະວ່ອ – ៤ ມາຮາດົມ ໂຊະວ່ອ ៣
ໆກັນື້ ກາຮວັບສິນຕົກ ຈະົບື່ຜົນສະນຸມວຽນເປົ້າກະຕຳຮຽມເນື້ອຍໝາຍໃນກາຮສົນຕົກເຮັດວຽກແລ້ວ

๙.๔ ຕ່າງຮົອຮມເປົ້າຍືນໂທກາຮສົນຕົກ

ຕ່າງຮົອຮມເປົ້າຍືນໃນກາຮສົນຕົກສອບ ສໍາຫຼັບຖຸທ່ານ໌ທີ່ສິນຕົກ ຈຳນວນ ໑ໆ

ປະກາຍປ້ອງຕ້າງໆ

ປະກາຍປ້ອງຕ້າງໆ

- (๑) ດ່ານຮຽນແລ້ວຮັບສົດອັນດີ ຈຳນວນ ៣០០ ປາທ
(໢) ດ່ານຮຽນເປົ້າຍືນຮຽນນາງຕາວ ວົງນໍາກ່າວສະກາງສິນຕົກຫຼັງທີ່ໄດ້
ໆກ່າຍເມເຫຼຸ : ເມື່ອສິນຕົກສອບແລ້ວກ່າຍເມເຫຼຸ ເນື້ອຍໝາຍຈະໄວ້ຈ່າຍຕົ້ນໃຫ້ໄວ່ກາຮສົນຕົກ ໣ ທັງສິ້ນ
<https://forest.job.thai.com> ຫຼັງແຕ່ວັນທີ ១៩ ມາຮາດົມ ໂຊະວ່ອ ១ ເປົ້າຕໍ່ໄປ
- (໤) ຜູ້ສິນຕົກທີ່ຊໍາຮຽມແລ້ວມີສອບແລ້ວ
- (໦) ດ່ານຮຽນແລ້ວຮັບສົດທ່ານີ້ກຳເຫຼົາກົດຕ່າງໆລົງທຶນກົດຕ່າງໆບໍ່ທີ່ສິນຕົກສອບຈຳລັງຕົວອາກາຮສົນຕົກ
ຄ່າຮຽມເມີນສອບອະ ສົ່ງຜູ້ສິນຕົກສອບສາມາມຮັດເຫຼົາໄປພິມພີປະສົມຕອງທີ່ມີເສົາປະຕິບັດທີ່ໄປໄປງົດ
ທີ່ໄປໄປງົດໃຫ້ອາດໄວ້ກາງຂອງກາຮຮັບສົດຫຼັງຈາກຜົນຕົ້ນສອບຈຳລັງຕົວສິນຕົກໄວ້
- (໧) ໜ້ອມໄຫຉໃນກາຮວັບສິນຕົກ

- (໨. ๓ ຜູ້ສິນຕົກທີ່ໄວ້ກາຮສົນຕົກໄດ້ເປົ້າຍືນ ອະນຸຍາການ ៣ ຕ້ານໜ່ວນເທົ່ານີ້ ແລ້ວເມື່ອ
ໄສ້ອາກສິນຕົກແລ້ວຈະບໍລິຫານແບ່ລິຍ່າມສອບແລ້ວ
- ແ. ໧ ຜູ້ສິນຕົກທີ່ໄວ້ກາຮສົນຕົກ (ເອກສາງຮ່າມປັບ) ໂດຍຝ່ອງເປັນຜູ້ໃຫຍ່ກາຮສິນຕົກໂຄສະນຸຕີເຫັນພະຍານມີ
ຍອງຜູ້ຜົມສິ່ງກົດຕ່າງໆ (ເອກສາງຮ່າມປັບ) ໂດຍຝ່ອງເປັນຜູ້ໃຫຍ່ກາຮສິນຕົກແລ້ວໄດ້ຮັບກາຮອນນຸ່ວັດຈຸດສິ່ງອຳນາຈ
ອານຸ້ມຕິງາຍໃໝ່ວັນສຸດທໍາມຍອງກາຮຮັບສົດຫຼັງຈາກຜົນຕົ້ນທີ່ໄປໄປງົດ ໂຊະວ່ອ ៣ ເປົ້າຕໍ່ໄປ
ຕາມລັກສູນຮັບໃຈ ແລ້ວຮັບໃຈຫຼັງຈາກຜົນຕົ້ນ ທີ່ໄວ້ກາຮສົນຕົກໃຫ້ ຈະຖືອຕະນູກ່າງໝາຍ
ກົງ ພົມຍົງຢັນຢັນເກື່ອງກົງກາຮສົນຕົກ ແລ້ວຮັບສົດຫຼັງຈາກຜົນຕົ້ນທີ່ໄປໄປງົດ ໃນບັນດາ
- ແລ້ວຜູ້ຜົມສິ່ງກົດຕ່າງໆໃຫ້ກາຮສົນຕົກ

๔.๓ 皋农森林公司之森林資源及管理方案，擬於第一階段完成後，將進一步發展為森林保育及經營之重要工具。本公司將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๔ 皋农森林公司進行之森林資源調查、評估、管理、營運、監督及評議等各項工作，均將遵循國際公認之良好管理慣例（GOOD FOREST MANAGEMENT PRACTICES, GFMP）。

๔.๕ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๖ 皋农森林公司進行之森林資源調查、評估、管理、營運、監督及評議等各項工作，均將遵循國際公認之良好管理慣例（GOOD FOREST MANAGEMENT PRACTICES, GFMP）。

๔.๗ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๘ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๙ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๑๐ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๑๑ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

๔.๑๒ 本公司將繼續推動森林保育政策，透過推動森林生態系服務價值認知、參與式決策、社區參與、非政府組織合作、民間企業參與、以及政策研究與推廣等多項工作，促進森林保育與永續經營之政策落實。同時，本公司亦將繼續加強與當地社區的溝通，並定期評估方案執行成效，根據評估結果不斷調整管理策略，以達成永續經營之目標。

(๕) ไปลงมือครั้นที่พิมพ์เจ้ากากวิชาอาษาครรภ์ที่สืบเชื่อกันว่าเป็นจุดที่ต้องการให้ลูกสาวของตนได้รับการศึกษาและอบรมด้านความงามและศรีภูมิ แต่ในปัจจุบันนี้ จุดนี้ไม่สามารถเข้าถึงได้แล้ว เนื่องจากสถานศึกษาที่เคยมีอยู่ในอดีตถูกยึดและใช้เป็นสถานที่ทางการเมืองแทน

๓) สำเนาปริญญาบัตร หรือถ้าเป็นหนังสือรับรองสถาบันทางมหาวิทยาลัยอนุเมตติ
หรือสำเนาประกาศนียบัตร แล้วแต่กรณี และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)
อย่างละเอียด ฉบับที่และน้ำหมึกน้ำเงินที่ใช้ในการศึกษาต่อจากนั้นประชุมรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จ
การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้สอนคณาจารย์ตามที่กำหนดปีรับสมัคร ศิษย์รับสมัคร ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๗
ไม่เกินวันที่สำเร็จการศึกษาของปีที่ก่อนปีที่รับสมัครไปแล้วโดยไม่รบกวนศูนย์บริการศึกษา
ที่สถานศึกษาของให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา แหล่งทุนที่ได้รับอนุมัติทุนการศึกษา
ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้คำแนะนำของผู้รับสมัครและหมายเหตุที่

๗. หลักการเดินร่องรอยเชิงลึกและการเสือภารต

ผู้สัมภារะต้องได้รับการประรบพิษน้ำหมาก ความสามารถรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจ

ตามหลักการเดินร่องรอยเชิงลึกการเดินทางต้องค่อยเป็นค่อยไป

๗. ๑ การประรบเงินความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสาร ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑
(๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถรักษาตัวของสารที่ใช้เพื่อการทำแผนที่ โดยวิธีการสอบป้องกันข้อความนี้
ยกเว้นตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า จะทดสอบความรู้ทางภาษา
โดยการวิเคราะห์แบบทาง ๔ ภาระเมือง

๗. ๒ การประรบเงินความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสาร ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒
(๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถรักษาตัวของสารที่ใช้เพื่อการทำแผนที่ ในการประรบทางภาษา มีข้อความนี้
ทักษะ แสดงผลใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยจะพิจารณาโดยผลรวมต่อไปนี้
สำหรับรายละเอียดการประรบ蜜ันความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจ
ต้องเนรมั่นต่าน ๓ ตามเอกสารแนบท้ายประจำครั้งนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

- ๘.๑ ผู้ที่ผ่านการประรบทางภาษา จะต้องใช้ความสามารถในการประรบ蜜ันความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจน้อยที่สุด ให้กับตัวเอง ๗๐ คะแนน
๘.๒ ผู้ที่ผ่านการประรบ蜜ันความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจน้อยที่สุด ให้กับตัวเอง ๗๐ คะแนน
๘.๓ ผู้ที่ผ่านการประรบ蜜ันความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจน้อยที่สุด ให้กับตัวเอง ๗๐ คะแนน
๘.๔ ผู้ที่ผ่านการประรบ蜜ันความรู้ ความสามารถรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจน้อยที่สุด ให้กับตัวเอง ๗๐ คะแนน

วิทยุสื่อผู้นำการเสือภารต

๙. การประรบทางภาษาชื่อและภาษานับญี่ปุ่นซึ่งรักษาตัวผู้ฝ่ากฎหมายเสือภารต

ประเมิน ๔ ปี จะประรบภาษาตราชัยซึ่งต้องเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทาง
ทางเสือภารต โดยเรียนรู้เดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทาง
และครั้งที่ ๑ (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สองที่ สาม ความสำนึกระดับต่ำ เนื่องจาก
เท่ากับมีบางส่วนอยู่เดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทาง
และผู้อยู่ในลำดับที่สองกว่าและถ้าต้องเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทางไกลเดินทาง
ครั้งที่ ๑ ให้ผู้ตัวรับแข่งขันไปต่อไปและเตรียมพร้อมรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจ
ต้องห้ามเข้าให้ผู้ตัวรับแข่งขันไปต่อไปและเตรียมพร้อมรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจ
ครั้งที่ ๑ เนื่องจากให้ผู้ตัวรับแข่งขันไปต่อไปและเตรียมพร้อมรักษาตัวของสารต้องดีที่สุด และจะสูญเสียหัวใจ
ให้ทรัพยากริบบิล์ท https://forest.job.thai.com และ www.forest.go.th โดยจะเข้าไปปฏิบัติภารต์เสือภารต
โดย ๗ ปี นับแต่วันประวัติการเสือภารตผู้นำการเสือภารต

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ช่วยในการรับสิ่งของสด

๑๐.๑ ผู้อำนวยการและผู้จัดการลัตดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายรับใช้
ผู้อำนวยการและผู้จัดการ โดยจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารหนังสือราชการ แหล่ง
การมาได้ก่อนหน้า

การมาได้ก่อนหน้า

๑๐.๒ ผู้อำนวยการและผู้จัดการ ให้นำทำสัญญาจ้าง ระบุต่อไปในตัวราชภัณฑ์ให้เขียนลงไว้
ขอยกส่วนราชการ หน่วยงานหรือส่วนจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรทางการหรือส่วนจ้าง
ของราชการส่วนที่อยู่ใน

๑๐.๓ ผู้อำนวยการและผู้จัดการ ให้นำทำสัญญาจ้าง ระบุต่อลงนามในใบประกาศของหมาย ซึ่งออกให้
โฉมเป็น ๑ เดือน และแสดงลงว่าไม่เป็นโรคติดต่อห้ามพำนกภ. พ. ว่าด้วยโรค พ.ร. ๒๕๔๙ ซึ่งได้แก่
- ภัยโรคโนร์มอยแพร์คระชาญเชื้อ
- โรคแท้ซ้ำในระยะที่ปรากฏภูมิคุ้มกันเป็นที่รังเกียจและสังคม
- โรคติดเชื้อแพทย์ให้หาย
- โรคพิษสุนัขเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคติดต่อร้ายที่ปราศภัยจากการเดินทางหรืออนุกรรมและเป็น

ขุปสุดยอดต่อกันและการปฏิบัติงานที่ ก.พ. ก่อนหมด
๑๐.๔ กรณารัตติจัดทำสัญญาจ้าง กรณุมบำรุง ให้ผู้อำนวยการและผู้จัดการที่ได้รับบัญชีรายรับใช้ตาม
กำหนดทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ๑๐.๓ ลงนามในใบประกาศและลงนามจัดตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานการเลือกสรรชร
หากสิ่งที่ร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการและผู้จัดการที่รับผิดชอบต่อการจัดทำสัญญาจ้าง หากผู้ผู้คน
ลงนามสิ่งที่ร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการและผู้จัดการที่รับผิดชอบต่อการจัดทำสัญญาจ้าง ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันลงนาม

๑๐.๕ ในการรับผิดชอบการเลือกสรรและจัดทำสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการและผู้จัดการที่ได้รับบัญชีรายรับใช้
ร่วมกันทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ๑๐.๓ ลงนามในใบประกาศและลงนามจัดตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานการเลือกสรรชร
หากสิ่งที่ร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการและผู้จัดการที่รับผิดชอบต่อการจัดทำสัญญาจ้าง ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันลงนาม
ของกรณามบำรุง ไม่มีกฎหมาย ระเบียบ แต่ถ้าในกรณีที่สิ่งที่ร่างสัญญาจ้างเป็นกฎหมาย ประกาศ กฎ ฯ ให้ยกเว้น
ก่อนลง กรณุมบำรุง ขอและจึงให้ผู้สัมมติของรัฐบาลรับทราบแล้วที่ผู้สัมมติของรัฐบาลทราบแล้วที่รัฐบาล แต่จะ
ก่อจลาจลส่วนราชการที่รัฐบาล ไม่ได้รับความทุกข์ชุมชนใดก็ตาม ตั้งแต่นั้น หากมีผู้โดยทั่วไป
หากท่านพบว่าสิ่งที่ร่างสัญญาจ้างไม่ถูกต้อง ควรร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่สำนักงานการเลือกสรรชร ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันลงนาม

ดำเนินการโดยเด็ดขาดต่อไป

๑๐.๖ ประการที่ ๘ วันที่ ๑๕๗ รับน้ำ

(นายจเรศกันต์ มั่นคงวงศ์)
รองผู้อธิการและผู้อำนวยการ
รักษาการราชการแทนอธิการและผู้อำนวยการ

วิทยลัยเด็กที่อยู่กับตัวเด่นชัดที่สุดในประเทศไทยเรื่องการพัฒนาคนงานราชการทั่วไป สังกัดกระทรวงป่าไม้

ประชุมประจำเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑
แบบท้ายประการครมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ตำแหน่งที่ ๐๑ : ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานการธุร事宜และบัญชี

๑. กสส.งาน บริการ
๒. อัตรากำลังอัตรอย่างน้อย ๑๓๐ บpa
๓. จำนวนอัตราจ้าง ๒ อัตรra
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอนแก่น) ๓ อัตรra
๕. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๗ (นครศรีธรรมราช) ๑ อัตรra
๖. ภารกิจสำคัญ ประการคืนป่าตราชีพืชป่าดูดซึม (ป่าส.) หรือขยายป่าให้ในระดับต่ำสุดก่อน
ทางส่วนภูมิภาคไปญี่ปุ่น
๗. สักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีตามที่ได้รับมอบหมาย
เช่น งานงบประมาณ ภาระเงิน แหล่งปัจจุบัน และบัญชี ตรวจสอบความถูกต้องของงบประมาณ
๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หัวหน้าคณะที่ทราบเลือกสรร	คณะกรรมการประเมิน	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินคุณภาพรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครบทั้ง ๓ รายการ	๑๐๐	สอบเข้าโดยตรง	
- ความสามารถเข้าใจ เกี่ยวกับประเด็นสำคัญของแผนงานบริหารฯ แผนงานและติดตาม แผนงานของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อเสนอแนะที่ดีที่สุด - ทดสอบภารกิจตามมาตรฐานที่ผู้รับผิดชอบและตอกย้ำผลการติดตามฯ ที่ได้รับมอบหมาย และประเมินอย่างต่อเนื่อง ที่เกี่ยวข้อง			
การประเมินคุณภาพรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครบทั้ง ๒ รายการ	๑๐๐	สอบเข้าผ่านภาระ	
- ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาตัดสินใจ ที่เหมาะสมที่สุด ตามที่ได้รับมอบหมาย หากประเมินผู้ใดต้องการศึกษาเพิ่มเติม ก็จะจัดตั้งการท่องเที่ยว จากการติดต่อ ผู้ติดตอร่วมที่ได้รับมอบหมายผู้รับผิดชอบและตอกย้ำผลการติดตามฯ ที่ได้รับมอบหมาย ให้มีความเข้าใจมากขึ้น ๑ เดือน គานวิธีทางบัญชีและบัญชีทางการเงิน ประเมินในหน้าที่ คุณภาพและมาตรฐาน ทั่วไปที่มาก อาทิตย์ ๑๐๐ ประเมินที่คุณคุณต้องมี คุณธรรมจริยธรรม การประพฤติเป็นเอกลักษณ์ ที่ดี ทั่วไป รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม คุณธรรมคุณเมือง สร้างสรรค์ ปฏิบัติให้ดีที่สุด และคุณลักษณะพิเศษ เช่น พฤติกรรมดี มนุษยธรรมดี ใจดี เป็นต้น คุณธรรมคุณคุณดี แต่ละส่วนจะประเมิน จำเป็นอย่างต่อเนื่อง			
		๑๐๐	รวม

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเสือภัสดุ

ค่าประเมินตามรากฐาน หลักเกณฑ์การเสือภัสดุ	ค่าประเมินตามรากฐาน หลักเกณฑ์การเสือภัสดุ	ค่าประเมินตามรากฐาน หลักเกณฑ์การเสือภัสดุ
<ul style="list-style-type: none"> ตามรากฐานที่ ๑ ตามมาตรฐานที่ดี เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ตัดสินใจทาง行政 ๒๕๖๗/๒๕๖๘ หลักเกณฑ์การเสือภัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงมหาดไทย หลักเกณฑ์การเสือภัสดุพื้นที่ภูมิภาคฯ จัดตั้งขึ้นโดยจังหวัดการบริหารพัฒนาครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรองเป็นต่อไป ที่ได้ยอมรับ 	<ul style="list-style-type: none"> ตามรากฐานที่ ๑ ตามมาตรฐานที่ดี เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ตัดสินใจทาง行政 ๒๕๖๗/๒๕๖๘ หลักเกณฑ์การเสือภัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงมหาดไทย หลักเกณฑ์การเสือภัสดุพื้นที่ภูมิภาคฯ จัดตั้งขึ้นโดยจังหวัดการบริหารพัฒนาครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรองเป็นต่อไป ที่ได้ยอมรับ 	<ul style="list-style-type: none"> ตามรากฐานที่ ๑ ตามมาตรฐานที่ดี เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ตัดสินใจทาง行政 ๒๕๖๗/๒๕๖๘ หลักเกณฑ์การเสือภัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงมหาดไทย หลักเกณฑ์การเสือภัสดุพื้นที่ภูมิภาคฯ จัดตั้งขึ้นโดยจังหวัดการบริหารพัฒนาครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรองเป็นต่อไป ที่ได้ยอมรับ
๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
รวม	รวม	รวม
๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐

แบบหนังสือ ๐๓ : แบบหนังสือหน้าที่การเงินและบัญชี

๑. รัฐธรรมนูญ

บริการ

๒. อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๙๕๐ บาท

๓. จำนวนผู้ต้องหา ๓ อัตรา

๔. กฎหมายที่ปฏิบัติตาม สำนักปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมฯ ที่ ๔ (บอร์ดสัญญา) ๓ อัตรา
๕. บุคลากรศึกษา ประมงที่มีบัตรวิชาชีพ (ปปช.) หรือที่ญี่ปุ่นได้ในระดับตรีイヤกัน ทางสถาบันพยาบาลวิชาชีพฯ

๖. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สานักวิชาการบริหารและน้ำดื่ม

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีตามที่ได้รับมอบหมาย
๘. จำนวนประจำ การะบุรุษ และบุตร ภรรยาและคน眷属ที่ได้รับมอบหมาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินคุณภาพครุภัณฑ์ คุณภาพมาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะ ครุภัณฑ์ ๑ - คุณภาพ คุณภาพเข้าใจ เกี่ยวกับระบบสัมภาระทางภาษาอังกฤษและภาษาไทย - พัฒนาการทางภาษา อ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อคงรอมากกว่า ๒๕ - ทดสอบคุณภาพความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษโดยการจัดแข่งขันและโครงการ - ทดสอบคุณภาพความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษโดยการจัดแข่งขันและโครงการ บริหารพัสดุภาระ อ.ศ. ๒๕๖๐ และระดับปีของต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน
การประเมินคุณภาพครุภัณฑ์ คุณภาพมาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะ ครุภัณฑ์ ๒ - ประสบการณ์ด้านการบริหารและจัดการ ๑๕% ประสบการณ์ด้านการบริหารและจัดการ - ความสามารถในการอ่านเขียนภาษาอังกฤษและภาษาไทย ๑๕% ความสามารถในการอ่านเขียนภาษาอังกฤษและภาษาไทย - ความสามารถในการคำนวณ ๑๕% ความสามารถในการคำนวณ - ความสามารถในการบัญชี ๑๕% ความสามารถในการบัญชี	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน
การประเมินคุณภาพครุภัณฑ์ คุณภาพมาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะ ครุภัณฑ์ ๓ - ประสบการณ์ด้านการบริหารและจัดการ ๑๕% ประสบการณ์ด้านการบริหารและจัดการ - ความสามารถในการคำนวณ ๑๕% ความสามารถในการคำนวณ - ความสามารถในการบัญชี ๑๕% ความสามารถในการบัญชี	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน
	๑๐๐	

ຕຳແໜ່ງເທົ່ານີ້ ອະນະ : ຕຳແໜ່ງເຈົ້າພໍາ່ນທີ່ສູງການ (ປວຊ.)

๑. ກສ່ມງານ ບຽກ

ແຂ່ວຕ້າຄ່າຕອບແຫຼນ ๑๑,๖๘๐ ປ.ບ.

ລາ. ຊ້ານຮ້ອຍຕ່າງໆ ๓ ອົດຮາ

ແ. ສັນຕິພົບຕື່າງໆ ສຳນັກຈຸດກາຮ້າວັນຍາກປ່າໄນ້ ที่ ๙ (ຂອ້າແກ່ນ)

៥. ຕູ່ຄະນະບັນເຕີເຂົາຫວັບແຫ່ງ ປະກາດນີ້ຢັບຕຽບກັບພົບຕື່າງໆ (ປວຊ.) ພົບຕື່າງໆໃນຮະຕຳເຕີຍກຳນົມ
ທາງສານາກົງທາງກວ່າບົນຊີ ພາຍໃນຍາກາຮ້າ ພາຍໃນຍາກົງທາງກວ່າ ມາພົບຕື່າງໆ ເລີຍມາຈຸດກາຮ້າວັນຍາກປ່າໄນ້ ເລີຍມາຈຸດກາຮ້າວັນຍາກປ່າໄນ້

໬. ສັນຍະນະຈານທີ່ຈະປົບຕື່າງໆ ປົບຕື່າງໆນີ້ຢັບກັບກາຣົມພົມພັນສື່ອຮາຍກາຮ້າ ພ້ວມມູນທະເບຍນັບປະເມີນ – ສົ່ງ
ທາງອົດຈາກຈຸດຕະເຫຼີຍມາຂອງສາຍເອົນ ທີ່ຢັບຂຶ້ນວ່າຕົວຢານສາງວຽກຮຽນ ແລະນີ້ປົບຕື່າງໆ ທາມທີ່ໄດ້ຮັບ
ນອກທາງມາຍ

໭. ພັດທະນາທີ່ແສ່ຂອງກາລເສື້ອກາສົກ

ການປະເປົນຄວາມຮັ້ນ ມາຍສາມາດຮັບ ທັກຍະນະ ແລະສົມຮຽນຮ່າຍ ມີຮັ້ນທີ່ ๑	ມະນຸຍາ ເຕີມ	ລອບໝໍ່ອົບເຈີຍ ເນື້ອ
<ul style="list-style-type: none"> ຄວາມຮັ້ນ ມາຍເຫັນໃຈ ເຖິງກັບປະເປົນຢັບສຳກັນການຍາກຮູ້ມູນຕົງກ່າວຕ້າງໆ ພັ້ນການນາມຮາຍກາຮ້າ ພ.ສ. ໄກສະເໜີ ແລະຫຼາຍອງກະນົມໄປ້ ຄວາມຮັ້ນ ມາຍມີເຫັນໃຈ ເຖິງກັບປະເປົນຢັບສຳກັນການຍາກຮູ້ມູນຕົງກ່າວຕ້າງໆ ສາງປະຮົມ ພ.ສ. ໄກສະເໜີ ແລະຫຼັກໄດ້ໃຫ້ມີເຕີມ ເຖິງ ກາຮົບປະກົບ-ສົ່ງ ໂພນສູກ ຮາຍກາຮ້າ ກາຮົບປະກົບເປົ້ານັ້ນສື່ອ ເກມແສະຄົນໜາການເນັ້ນສື່ອ ດັບປະນຸ້ມັງສ ຮົງ ສູ່ຜົວປະກົບ ບັນທຶກ ພົມເຮົາໂຈງ ແລະນຳາຫຼືກາຮ້ອມ ຫຼືກໍ່ໄດ້ຢູ່ອົງ ເປັນເກົ່ານຸ່ງ 	๑๐๐	ລອບໝໍ່ອົບເຈີຍ
<ul style="list-style-type: none"> ປະເປົນນຸ້າຄົສ ເລື່ອພິຈາລະນາຄວາມເຫັນສະນັກປັບຕຸງແທນ່າງໜີ້ ຈາກປະປົບຕື່ກັດສົນຕ້າ ປະວັດຕິກາຮັກສິກາ ປະວັດຕິກາຮັກທຳການ ຈາກກາຮັກສົນຕ້າ ພັກຕິກົງຮົມທີ່ປະກາງອຸປ່ນຫຼັກສອນແລະຈາກກາຮັກສົນມາຮັນທີ່ຈາກມາດວາມ ເໝາະກະສົມໃນຕ້ານໆຕໍ່າງໆ ຖໍ່ມີ ມາມຮັ້ນທີ່ອາຈ ໃຫ້ເປັນປະໂຍບນີ້ການ ປົບຕື່ກັດໃຫ້ຫຼັກທີ່ ຕາມການກາຮັກ ປະລົບສົບປາຮົນ ທ່ານທີ່ກ່າວຈາ ອູນນີ້ສູຍ ອາຮມນີ້ ທ້ານຸ້າຕີ ມູນຄອງຮັກ ອົງລົງຮັກ ກາຮົບປະຕ້າເຫັນກັບຜູ້ຮັກມາຈະ ຮຽມທີ່ລົງສົມ ແລະສົງແວດສົມ ຮາມສົ່ງເຮືອມ ສັງຈາກຮັກຕີ ປົງການໄຫຼາກ ແສ່ງປຸດສົກສົກາພອງກຳນົຳ ເປັນຕົ້ນ ລວມເຕີຟສົມຮຽນນະຫຼັກ ແລະສົມຮຽນຮ່າຍ ຈຳປົງປົງຫຼາຍທີ່ໄດ້ນັ້ນ 	๑๐๐	ລອບໝໍ່ສົມປາຍຜົນ

พิมพ์หนังสือที่ ๐๕ : สำเนาหนังสือเจ้าหน้าที่บันทึกข้อความ

๑. กลุ่มงาน	บริการ	๒. ผู้ติดต่อและหมายเหตุ	๓. คู่มรภ.
๑๑. อัตตราค่าตอบแทน	๑๑,๖๘๐ บาท		
๗. จำนวนผู้ติดต่อ	๑ คู่มรภ.		
๘. สถานที่ปฏิบัติงาน	สำนักจัดการธุรกิจป้าแม่		
๙. ดูแลสมบูรณ์เฉพาะสำหรับทำเหมือง	ประการนี้เป็นการทำธุรกิจซื้อขาย (ป้าแม่) หรือดูแลอย่างอื่นที่ไม่เป็นได้ในระดับเดียวกัน ทางการค้ากับพ่อค้าแม่ค้า พนักงานยศสูง เจ้าของบ้าน เป็นที่ก		
๑๐. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลเพื่อใช้บันทุมูลพิจารณาและงานบันทึกงานพิมพ์อุปกรณ์ งานพิมพ์ห้องน้ำ ออกสินค้า หรือเอกสารทางต่างๆ งานหนังสือราชการ งานสารบรรณ การจัดทำเอกสารทางประชุมต่างๆ ห้องสมุดของเอกสารทางต่างๆ และห้องน้ำที่รับมาอนุญาต		
๑๑. ลักษณะการปฏิบัติงาน	และงานอื่น ๆ ที่ต้องรับมอบหมาย		
๑๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตัวครรภ์			
๑๓. หลักเกณฑ์การเลือกตัวครรภ์	๑๔. คะแนน	วิธีการประเมิน	
การประเมินตามรั้ว ตามมาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน	
- ความสามารถในการเข้าใจ เกี่ยวกับระบบสำนักงานที่รักษาความปลอดภัย ผู้คนภายในครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๗/ และข้อมูลภายนอก			
- ขาดส่วนบุคคลทางรั้ว เนื่องจากงานบุคคล งานสารบรรณ ความรู้ในด้านงานคอมพิวเตอร์ การบันทึกข้อมูลต่างๆ และระบบปฎิบัติงาน ที่ถูกเขียน			
การประเมินตามรั้ว ตามมาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒	๑๐๐	สอบผู้สำเร็จ	
- ประเมินบุคคล เนื่องจากการ undone ตามมาตรฐานและสมบัติทางบัณฑิต ความสามารถทางการสังเกตพัฒนาที่ ความสามารถที่ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ลักษณะสังคมที่บ้านที่ห้องเรียน รวมทั้งความสามารถในการรับสอน ความรู้ที่อาจให้เข้าใจ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถทางการค้นหาข้อมูล ทักษะการอ่านภาษาอังกฤษ ทักษะการเขียนภาษาอังกฤษ ทักษะการคิด คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัว เนื่องจากผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม แหล่งสืบสาน ความมุ่งมั่น สร้างสรรค์ ปฏิภาณ หัวใจ ภาระ แต่ละคน สิ่งที่ควรคำนึงถึง มนต์น ความเชิงสร้างสรรค์ หลัก แหล่งสมรรถนะที่จำเป็นอย่างมาก			
	๑๐๐		

ຕຳແໜ່ນໜ້າທີ ០១ : ຕຳແໜ່ນເຊົ້າຂໍ້າພ່າຫຼັມແບກ

៩.ກສ່ມງານ ປວກການ

ន້ອຍຕ່າງອນແຫ່ງ ១៣,២៨០ ປາກ

ລາ.ຈຳນານອ້ອຮາວ່າງ ៣ ຂໍ້ຕຣາ

អ.ສະໜານທີ່ປົ້ນຕົ້ງໝາ ສຳນັກປຽກກາຄາສາ

៥. ດູນສະບັບຕໍ່ພາຫວັດມຳແຫ່ງ ປະກາດຕື່ນີ້ບໍ່ຕົວວິຫຼາກີ່ພ (ປກວັ). ພຶສີໄທ່ຢັບຕໍ່ໃນຮັດຕັບຕິຢາກັນທາງສາທິກຸາກາຮັບນີ້ ພາບີ້ຍາກາຮ ພາບີ້ຍາກາຮສາກົນ ເລັກພົມກາຮ

៦. ສັກຍະນະງານທີ່ຈະປົ້ນປົ້ນ ບົກົ່ຕົ້ງໝາກີ່ຍົງກາຮຈ່າຍປົ້ນປົ້ນດ້ານປະຫຼາສັນພັນນີ້ ໂດຍກີ້ກາຮທຳມາ ແລ້ວ ໄກສົ່ງແຜ່ນ່າງສາວ ຕະນາຄຸ້ມ ດ້ວຍກີ່ຍົງກາຮ ດີນກາຮຕຳເນີນການຊົກລົງ ລວມຮົມຫຼັມມູນຫາງສາກົນທ່ານ ຊ່າຍຈັດທ່ານອາກາຮນ້າງສາກົນເພື່ອແຍ່ນແຮກສຳຮຽງແລະຮັບຮາມຄວາມຕິດເຫັນ ຍານປົກກາຮຕຳມາກົນທີ່ໄດ້ກົດປົ້ນປົ້ນທີ່ອີ່ນ ຖ້າກົດປົ້ນປົ້ນອ່ານເຫັນ

៧. ຮັດຕັບຕິຢາກັນທີ່ແລະຮົມຫຼັມມູນຫາງສາວ

ລະຫັດເກມທີ່ກາຮເສື້ອກສົຮຮ	ຮະແນນ ເຕີມ	ຮະແນນ ສອບຫຼັບເຂັ້ມງ	ວິຊີກາຮປະເມີນ
ການປະຕິບັນດຸກວິນຄວາມຮູ້ ດວານສາມາດຮັດ ທັກຍະນະ ແລະສະໜອງຮອດຮັນ ຕັ້ງທີ່ ១	១០០	១០០	ສອບຫຼັບເຂັ້ມງ
- ຕະນາມຮູ້ ດວານເຫົ້າໃຈ ເຖິງກົງປະປະຢືນສໍານັກນາຍກົງສູນນີ້ຈ່າຍ ພັນການຮາກພາກກາຮ ॥.ສ. ॥.ແຂ. ॥.ສະຫອງກາຮມປ່າໄນ			
- ຕະນາມຮູ້ເຖິງກົງປະປະດ້ານກາປະປະຫຼາສັນພົມພະຍາແລະເຫັນ ທີ່ເຖິງກົງປະປະ			
ການປະຕິບັນດຸກວິນຄວາມຮູ້ ດວານສາມາດຮັດ ທັກຍະນະ ແລະສະໜອງຮອດຮັນ ຕັ້ງທີ່ ២	១០០	១០០	ສອບຫຼັບເຂັ້ມງ
- ປະເມີນບຸດຄລ ເພື່ອພິຈາຮາມຕາງໆ ແນະເສມກັບຕໍ່ແນ່ງໜ້າທີ່ ຈະນາຮະວັດສ່ວນຕ້ອງ ປະວັດຕິກາຮຕິ່ພາກ ປະວັດຕິກາຮທຳມານ ຈາກກາຮສົງກາ ພັດທິກຮຽນທີ່ປະກົງຫຼາຍຜູ້ອ້າສອນແລະຈາກກາຮສັນກາຍົມທີ່ຈາກວາມ ເຂັ້ມງານໃນຕ້ານຕ້າງ ໆ ໑ໜ້າ ດວານຮູ້ທີ່ອາຈິ່ງຢືນໃນການ ນິ້ນຕິຈານໃນຫຼັກກາຮ ດວານຮູ້ທີ່ອາຈິ່ງຢືນໃນການ ອາຮມໂຕ່ ທັນຈົດຕີ ຕຸລະຍົດຮັນ ອົງຮັດຮັນ ກາຮນັກປັບຕົວຫຼັກກົງປ່າຍ ຮຽມທັງສັງຄຸນ ແລະສົງແມດສ່ອງມ ຕະນາມສົມເຮົາ ສົ່ງຈະສົດຮັດຕີ ປົກົງກາຍໃຫ້ພາຫິນ ແລະບຸດຄລກາພອຍ່ານຂຶ້ນ ເປັນຫຼັກ ຮຽນເສີ່ງສະໜອງຮອດຮັນຫຼັກ ແລະສົງສົດຮັດຕີ ທີ່ຈຳເປັນອັນດີແຫ່ງ			
		ຮຽນ	២០០

ຕຳແໜ່ງທີ່ ๐๗ : ຕຳແໜ່ງຈຳໜ້າທີ່ກາຮາຍເຊື້ອ

ເງ.ກສ່ມງານ

ບວດການ

ແຂ່ວຕາຕ່າງປະເທດ

๑๓,๙๙๐ ປາທ

ລາ.ຈຳນານນອ້ອຕາກ່າວ່າງ

ໃໝ່ ອົດຕາ

ເຊ.ສະພານທີ່ປົກິບໜັງານ ສໍານັກຈັດກາຮາຍຮັບພາກຄໍາໄປ້ ປຶ້ງ (ຄູດຮຽນ)

ສຳນັກຈັດກາຮາຍຮັບພາກຄໍາໄປ້ ປຶ້ງ (ຫຼັດຮຽນສິນມາ)

ລົ.ສັກຍະນະລັດເພະໜ້າຮັບພາກຄໍາໄປ້ ປຶ້ງ (ຫຼັດຮຽນສິນມາ)

ລົ.ສັກຍະນະລັດເພະໜ້າຮັບພາກຄໍາໄປ້ ປຶ້ງ (ຫຼັດຮຽນສິນມາ)

ຊ.ຮັບຮັດຕະຫຼາດສຳພາບຕໍ່ມະນຸຍາກົດຕະກຳທີ່ ພົມວິຫຼາຍ ສາຍາ ຖົກລາຍງານ

ໂຄຣະຕົມເຫຼືອຍຸກໃນລາຍງານກົດຕະກຳທີ່ ພົມວິຫຼາຍ ສາຍາ ບົກລາຍງານ

ຊ.ສັກຍະນະລັດເພະໜ້າຮັບພາກຄໍາໄປ້ ພົມວິຫຼາຍ ສາຍາ ດັວຍງານ

ເລ/ໜັດກາຮາຍທີ່ແລະວິຊີກາຮາຍສືບອກສົຮຣ

ຮອບແນວ ເຕີມ	ຮົວຢັກປະປະເມີນ ໆ	ຮອບແນວ ເຕີມ	ຮົວຢັກປະປະເມີນ ໆ
ກາຮາຍປະລົງເມື່ອມີເພື່ອແພັນ ຮັບຮັດຕະກຳທີ່	໩	໩	໩
- ຄົກສະຫຼຸງ ດັບເນື້ອໃຈ້ ເຖິງ ເກົ່າຂົງກົມ່ງສຳພັກສະຫຼຸງເນັດຫຼັງຈະ ເນັ້ນກາງພະຍາຍາຍ ແລ້ວ ແລະ ໂດຍອອງກົດມາໄຟ້	໩	໩	໩
- ທົດສອບກົດຕະກຳວາມຮູ້ຢູ່ຍັດກຳນັກງານທຽບຮອງການເພີ້ມ ແລະຂອງຕາມຄືນ ຢ່າງ ທີ່ໄດ້ຍົກ້າງທີ່ອາໄຫຼດໃຈ້ ຮັບໂປ່ງພົນໃນການຈົບປັດໜ້າ	໩	໩	໩
ກາຮາຍປະລົງເມື່ອມີເພື່ອແພັນ ຮັບຮັດຕະກຳທີ່	໩	໩	໩
- ໃປນວິຫຼາຍ ແລ້ວ ເພື່ອມີດ້ວຍເຫັນວ່າ ເພີ້ມມີກົມ່ງສຳພັກສະຫຼຸງ ລາຍການໃຫຍ່ສັນຍາ ປະວັດທີ່ກົດຕະກຳທີ່ ປະວັດທີ່ກົດຕະກຳທີ່ ຈາກກາຮົດສົງເກມ ເພື່ອຕົກລົງທີ່ກົດຕະກຳທີ່ ເພີ້ມມີກົມ່ງສຳພັກສະຫຼຸງ ໃຫ້ອັນດີການ ເກມນະສຸມໃໝ່ຕົ້ນຕົ້ນຕໍ່ ແລ້ວ ມາ ດັວນວັນທີ ດັວນວັນທີ ດັວນວັນທີ ດັວນວັນທີ ປົງປັດຕາມໃນໜັນຫຼັກ ດ້ວຍສາມາມຮັດ ປະລົງສປປາຮັດ ກ່າວທີ່ກົດຕະກຳທີ່	໩	໩	໩
ຮົວຢັກປະປະເມີນ ໆ	ຮົວຢັກປະປະເມີນ ໆ	ຮົວຢັກປະປະເມີນ ໆ	ຮົວຢັກປະປະເມີນ ໆ

କୁଣ୍ଡଳ ପାତାରେ ଦେଖିଲୁ ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା

ମୁଦ୍ରଣ ପାତା ୧୫୩

ପାତ୍ରଙ୍କିତ ମହାନ୍ତିରାଜୀବିନ୍ଦୁ

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଓ ପ୍ରକାଶକ
ପତ୍ର ପରିଚୟ

卷之三

卷之三

故人不以爲子也。故曰：「子」者，子孫也。故曰：「子」者，子孫也。

କାନ୍ତିର ପାଦମଣିରେ ପାଦମଣିରେ କାନ୍ତିର
କାନ୍ତିର ପାଦମଣିରେ ପାଦମଣିରେ କାନ୍ତିର

卷之三

๙๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
วิธีการประเพณีน ลูกน้ำ	ลูกน้ำ	ลูกน้ำ	ลูกน้ำ
หลักเกณฑ์การเลือกสารเคมี	หลักเกณฑ์การเลือกสารเคมี	หลักเกณฑ์การเลือกสารเคมี	หลักเกณฑ์การเลือกสารเคมี

ចំណាំអង់គ្គល់ទី ១០៩ : ពេជ្យាមនុប្រវត្តមានដែលការពារបាន

- ## ๓. ກະຊວງສາග ບໍລິການ

፩፻፭፻፯፻

၁၁။ ခုစ္တရာတဲ့အတွက်မျေးသာ ၈၀,၂၆၀ ပြေ၊ အနေ ၃၀,၂၇၀ ပြေ

၆၀၊ အေဒီ ပုလ

ପ୍ରକାଶକ

အ. ရောက်လုပ်မှု မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်ဆောင်ရွက်သူများ၏ ပုဂ္ဂန္တများ

ପ୍ରକାଶିତ ମହାନାଳୀଙ୍କ ପଦାର୍ଥକାଣ୍ଡରେ

ຕຳແໜ່ງນໍ້າທີ ๑๐ : ຕຳແໜ່ງນໍ້າພ່ານຕໍ່ເສດຖະກິບ

๓. ກສ່ມງານ ໄທຄຣິຄທ່ວໄປ

໩. ອັດຮາຄ່າຕອນແພນ ๑๖,๘๐๐ ບາທ

ລ. ຈໍານວນອັດຮາວ່າງ ๑ ປູ້ຮຽ

ແ. ສະກາເຫຼື່ອປົງປັດຈາກ ສຳເນົາລົດຕາກງານພ່າຍການໄປໆທີ່ ຂ (ຖາກ)

ເ. ມຸນຄະນຸຕີເຫັນພາສຳການຮັບດຳແນ່ນ ປະເທດລົງໄຕວິທີ່ຫຼັງນັ້ນໄດ້ຢັບຕີ່
ໃນຮັບຕີ່ເຫັນພາສຳການທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ
ໃນຮັບຕີ່ເຫັນພາສຳການທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ

ບ. ສັກຍະຄະຈານທີ່ຈະປົງປົດ ບົງປັດຈານກື່ຂອງກົບການສໍາຮຽງຮັດແປລັງທຶນ ແລະແນວເຫັນທີ່ປົງປົດ
ຈຸດທ່ານໍາແນວໃຈທີ່ຈະປົງປົດໃນການຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ
ການຄ່າຍາຫາງອາກາດຕີ່ຈະປົງປົດໃນການຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ
ຈຸດທ່ານໍາແນວໃຈທີ່ຈະປົງປົດໃນການຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ

ດ. ພັດທະນາພົບປະການ ແລະສັງຄະນາການ ທັກຍະນະ ແລະສະໝັກຮຽນນະ ດັບທີ່ ๒ (ຖາກ)

ຕ. ຂົມສະນຸຕີເຫັນພາສຳການຮັບດຳແນ່ນ ປະເທດລົງໄຕວິທີ່ຫຼັງນັ້ນໄດ້ຢັບຕີ່
ໃນຮັບຕີ່ເຫັນພາສຳການທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ

ການປະເມີນຄວາມຮູ້ ມານສາມາດຮັດ ທັກຍະນະ ແລະສະໝັກຮຽນນະ ດັບທີ່ ๑	ດະແນນ ເຕີມ	ຮົດການປະເມີນ
<p>ການປະເມີນຄວາມຮູ້ ມານສາມາດຮັດ ທັກຍະນະ ແລະສະໝັກຮຽນນະ ດັບທີ່ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ອັດມີ້ ອົກາມເຫັນໃຈໃນການນໍາມາຍ ເກີຍກັບປະເມີນສຳນັກນາຍຮັບຮູ້ນັ້ນທີ່ ງ່າວັດຍາພັນການຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ - ນອກຄອງກົງຈຳຕາມຮູ້ຕື່ອິນດີກົງການຮັດຮັງຮັດຕະໂລກທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ປ່ານໆ ລຸດທ່ານໍາແປລັງທີ່ຕິດ ຫຼືຕື່ອິນດີກົງການຮັດຮັງຮັດຕະໂລກທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ 	๑๐๐	ສອບເຂົ້າເຊີຍ
<p>ການປະເມີນຄວາມຮູ້ ມານສາມາດຮັດ ທັກຍະນະ ແລະສະໝັກຮຽນນະ ດັບທີ່ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ກະເມີນບຸດລ ເພື່ອພົບປະກາດສົນໃຈທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ຈາກການສັງເກດ ພົມຕິກຮັດທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ເພີ້ມຕິກຮັດທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ອາຮາມເຫັນຫຼັງນັ້ນທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ຮອມຫັນສັງເກດ ແລະສັງເກດສົນໃຈທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ແລະປຸດສິກາພອ່າຍ່າງວິນ ເປົ້າຫຼັງການຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ 	๑๐๐	ສອບເຂົ້າເຊີຍ
<p>ການປະເມີນຄວາມຮູ້ ມານສາມາດຮັດ ທັກຍະນະ ແລະສະໝັກຮຽນນະ ດັບທີ່ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ກະເມີນບຸດລ ເພື່ອພົບປະກາດສົນໃຈທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ຈາກການສັງເກດ ພົມຕິກຮັດທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ເພີ້ມຕິກຮັດທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ອາຮາມເຫັນຫຼັງນັ້ນທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ຮອມຫັນສັງເກດ ແລະສັງເກດສົນໃຈທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ຈະປັບປຸງທີ່ ແລະປຸດສິກາພອ່າຍ່າງວິນ ເປົ້າຫຼັງການຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງສາຍາວິທີ່ກ່ອນຮັບຮັງ 	๑๐๐	ສອບເຂົ້າເຊີຍ

ຕຳແໜ່ງນີ້ ໂອດ: ຕຳແໜ່ງຂ່າງສໍາຮຽນ

๓. ກສມງານ ເທດເມືອງຫຼວງ

ແຂວງອັດຕະບານແກນ ເຕ, ເມດວິນ ປາກ

ລາ. ຈ້ານນອ້ອຕຮ່າວ່າງ ລ/ ອົງຮາ

ແລ. ສະາກທີ່ປົງປົງຕົງນາຍ ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້

ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ທີ່ ๓ (ສຳປາງ)

ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ທີ່ ๔ (ຫາກ)

ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ທີ່ ๖ (ຄູ່ຮຽນ)

ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ທີ່ ๘ (ໝາຍຮຽນສຶກ)

ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ທີ່ ๑๐ (ໝາຍຮຽນສຶກ)

ສໍານັກຈຸດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ທີ່ ๑๒ (ໝາຍຮຽນສຶກ)

ຊ. ຕຸຄສະນາບັດຕືເພະສໍາຫັກບໍທ່ານພໍ່ງ ປະເທດສີຍືນປັບຕົວວິຊາສົນ (ປາກ). ນໍ້າອຸດນຸ້ມສູງ ອັນໆ ແລ້ວຢັບໄດ້ໃນຮັບຕັບ

ເໝີຍກຳນົາທາງສະຫຼັບຜ່ານສັບສົນ ສາຍກົງຫຼັງສົ່ງອຸດນຸ້ມສູງ ສາຍກົງຫຼັງສົ່ງອຸດນຸ້ມສູງ ສາຍກົງຫຼັງສົ່ງອຸດນຸ້ມສູງ

ກົດລາຍລະອຽດລົງຈາກ

ນ. ສັນຍະຄະແງາທີ່ຈະປົງປົນຕື ບົງປົດຕົກສິ່ງກັບກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ແລະແນບເຫັນທີ່ປ່າໄນ້
ຮັດທຳກຳຜົ່ນແປງທີ່ຕືນ ດ້ວຍຫອດແນບເຫັນທີ່ດຳກຳແນບທີ່ແລ້ວ ຄຳນາຍຄະຫຼາຍຈະສອນ ຈຳແນກຮາຍສະເອົາດອອງ
ກາພທາຍທາງອາກາຕ ວົດຮະຕັບປາຍອຸດນຸ້ມປັບປາຍສານ ວົງໂຄຮອງຢາພໍາຫຼັກສູງທີ່ໂດຍຕາເທິຍມະເປີງທີ່ (GPS)
ຈົກກຳກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ຢັງຈຸນີ້ການເຫັນວຽກຫຼັງຈຸນີ້ການສົ່ງກົາ ແລະປັບປຸງທີ່ຫຼັງທີ່ ຕາມທີ່ໄດ້ປັບປຸງການ

ລວ. ແລ້ວເກມທີ່ແລະວິຊາເຮົາກສົກສົກ

ກາຮປະເລີນຄວາມຮູ້ ມາຮານາຮາດ ທັກພະ ແລະສະໜອງຮຽນນະ ດຣັງທີ່ ๑	ກົດລາຍລະອຽດ	ຈົດກາຮປະເລີນ
- ຕາມມີຮູ້ ຕາມເຫັນໃຈໃນກົງໝາຍ ກ່ຽວກັບຮະເບຍສຳນັກນາຍກົງໝາຍຮູ້ມາຫຼວ ວ່າດ້ວຍພັນການຮາຍກາຣ ພ.ສ. ໄຊເວລາ/ ແລະອຸງກະຮມໄດ້	໩໦	ສອບຫຼຸດເຫັນ
- ມາຮສອງປົກສາມຮູ້ເຖິງກັບກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ແລະສະໜອງຮຽນນະ ດຣັງທີ່ ໨ ຈົກກຳຜົ່ນແປງທີ່ຕືນ ທີ່ເຖິງຂັ້ນອັກປານໃນໜ້ານີ້ ແລະຂັ້ນໆ ຫົ່ວ່າຍັງບໍ່ໄດ້	໩໨	ສອບສັນກາຍເນີນ
- ບະນຸຍົນມີຄວາມຮູ້ ມາຮານາຮາດ ທັກພະ ແລະສະໜອງຮຽນນະ ດຣັງທີ່ ໬ ໄປວະຕິກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ປະວັດຕິກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ຈາກກາຮ່າສົງອາຫາດຕິກຮອດທີ່ປະກົງຫຼັງຜູ້ກ່າຍກັງ ແລະຈາກກາຮ່າສົງອາຫາດຕິກຮອດທີ່ປະກົງຫຼັງຜູ້ກ່າຍກັງ ປະໜົມໃນກາຮປະເລີນໃນໜັກທີ່ ຄວາມສານາຮາດ ປະກົງຫຼັງຜູ້ກ່າຍກັງ ອາກສອນ ທີ່ຕົກລົງຕິ ຕຸນຮຽນ ຈົດຍຮຽນ ກາງປັບຕົວເຫັນກັບຜູ້ຮ່ວມມະນີຕົກລົງຕິ ສືບແລ້ວສັນພາ ທານສີເກີດ ສົ່ງສະຫງົບ ເປົ້າການໃຫ້ກົດລາຍລະອຽດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້ ເປັນທີ່ ຮຽນຮູ້ສົ່ງສະຫງົບຫຼັງອຸດນຸ້ມສູງ ແລະສະໜອງຮຽນນະ ດຣັງທີ່ ໨ ໃນການກົດລາຍລະອຽດກາຮ່າພໍພາກປ່າໄນ້	໩໧	ສອບສັນກາຍເນີນ
	ຮຽນ	໩໦

ព័ត៌មានអង្គភាព ទេន : ពំប្រឈមអង្គភាពចំណែករដ្ឋបាលជាតិ

— ៣៦ —

៣. ភ្នែរលាង

ហេតុវិធីរៀងរាល់

នៅ ផ្ទះលាងទី១ នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ស. ក្រុមបាលទី១ នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

គ. សាធារណជនប្រជាជាស្តី នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ខ. គ្រួសារជាមុនប្រជាជាស្តី នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ឈ. គ្រួសារជាមុនប្រជាជាស្តី នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ឃ. គ្រួសារជាមុនប្រជាជាស្តី នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ឃ. គ្រួសារជាមុនប្រជាជាស្តី នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ឃ. គ្រួសារជាមុនប្រជាជាស្តី នៃបន្ទប់លាង ១២០ បន្ទប់

ស. អនុការណ៍នៃការត្រួតពេញនូវការ

គម្រោងនៃការត្រួតពេញនូវការ	គម្រោងនៃការត្រួតពេញនូវការ	គម្រោងនៃការត្រួតពេញនូវការ	គម្រោងនៃការត្រួតពេញនូវការ
ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ១ - ទិន្នន័យ ទិន្នន័យ ឱ្យបានប្រើបាន ក្នុងការប្រើបានសំណងបានយកចិត្តមុនទៀត - ការសម្រេចការងារ ការសម្រេចការងារ ឬ.គ. នាទីទេស និងការងារមិន - ការសម្រេចការងារ ការសម្រេចការងារ ឬ.គ. នាទីទេស និងការងារមិន - ការសម្រេចការងារ ការសម្រេចការងារ ឬ.គ. នាទីទេស និងការងារមិន	ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ២ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ២ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ២ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ២	ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៣ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៣ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៣ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៣	ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៤ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៤ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៤ - ការប្រឡងនៃគម្រោង គ្រាមសាមារិយ ហ៊ុកម្លេ និងសមគទននេះ មគ្គទី ៤

ຕຳແໜ່ງນໍ້າທີ່ ๓ : ຕຳແໜ່ງພໍາງຕະຫຼາດອັນດົບອັດຸກຮູມພາຈາລະນາ

๓. ກໍສຸ່ມງານ ເທິນິຄ່າງໝາງ

ແລ. ອັດຕາຄ່າຕາອນພາຍໃນ ອັດຕາແວ່ນ

ຕ. ຈຳປັບປຸງຕະຫຼາດ ອັດຕາ

ເຊ. ສະດາປະນົດປັບປຸງຕະຫຼາດ ສຳພັດຕະດາຕະຫຼາດພະຍາກນາໄມ໌ທີ່ ๒ (ຫຼັດຮູມສີ່ສາກ)

ແຕ. ມຸນສະບັບຕີໃຈພະສຳພາຫັນ ສີ່ຄວາມຮູ່ ດຽວມໍສະລາມຮາຍ ຕາມສຳເນົາທີ່ມີໃຫ້ນັ້ນທີ່ ແລະອະດູນທີ່
ເປົ້າຂຶ້ນຢັ້ງຈາກຈົກລ ມາເລີ່ມແປ່ນເລື່ອນໆໃນໜັກຍຸກ່າ ແກ້ໄຂ ແລະໄຕຢັ້ງໃນອຸນຫະນາກ່າຮັດຕາສົງລາຍ

໙. ສັກຜະນະງານທີ່ຈະປັບປຸງຕະຫຼາດ ປັບປຸງຕະຫຼາດກົດໝາຍປະກາດບໍ່ເປົ້າໂຄງຈົກຈາກລົນນາຕາສາງ ຕະຫຼອດຈະນຳກົງຮັກຍາ
ແກ້ໄຂໜັກຍຸກ່າຂອ້າຍດັບຕໍ່ລັດ ຫ້ອຍ ຫ້ອຍ ໂຕເຄືອງຈົກ ແລະປາກົດຕິທີ່ນິ້ນ ຕາມທີ່ເຕີມອຳນວຍ

໙ໆ. ພັດທະນາທີ່ແລະວິວິກາຮເສື່ອງສົກຮຽ

ຄະນະການສົກຮຽທີ່ກາຣເສື່ອງສົກຮຽ	ຄະນະ ເຕີມ	ຄະນະ ປົກສອງປະເມີນ
ການປະເມີນຄວາມຮູ່ ດຽວມໍສະລາມຮາຍ ທັກຍາຍ ແລະສະມັບຮຽນນະ ຜັນທຶນ ທີ່ ๑ – ອັດຕາມຮູ່ ດີເກມເຊົ້າໃຈໃນນັກພະນາຍ ເຖິງກັບປະປົງສຳນັກນັບຢາຮັກມຸນທີ່ ງາ່າຕັ້ງຍັງໜັກຫານຮຽກກາຣ ພ.ກ. ໂຫວ່າວົງ ແລະອອກຮົມປະໄໄສ – ຖະສອບປົກສາຕາມຮູ່ຕື່ຢັດກົບຫຼັກໂຄງຈົກຈາກ ກາຍຮັກອະນະແຍຍ ບໍ່ກັງຮັກຍາ ເຄື່ອງຈົກຈາກລທີ່ເຖິງຢືນອັກປະການໃນໜັ້ນທີ່ ແລະຢືນ໌ ປິຖີ່ຍັງໝູ້ອັນ	ໜ້ອນ	ສອບ້ອັກເຊຍໆນ
ການປະເມີນຄວາມຮູ່ ດຽວມໍສະລາມຮາຍ ທັກຍາຍ ແລະສະມັບຮຽນນະ ຜັນທຶນ – ປະເບີ່ນບຸດຄະລ ເພື່ອກື້ຈາດນາດຈາມເຫມະສົມກົບປົກປໍາຫາແນ່ນໜັ້ນທີ່ ຈາກປະບົງກັດສົ່ານຕົກ ປະບົງກັດກາຮັບຕົກນາ ປະບົງກັດກາຮັບກໍາທາງໆ ຈາກກາຮັບສົງຮັດ ພົມຕິປົກຮົມທີ່ປ່ຽນຮູ້ມາຮັບອະນຸມາວັດຫາຫຼັກກາຮັບສົມກົມມືຈາຮັບມາຕາມ ເຫັນນະຍຸມໃນຕ້ອນຕ້າ ຫ້ອຍ ໄສ້ ດຽວມຸ່າງ ປັບປຸງມີຫຼັກໝາຍ ນັ້ນໃນຢັ້ງຢັດຫຼັກສົມໄທ້ ຄັງທັງນັ້ນ ດີເກມຮູ່ກັບຜູ້ຮົາງໜາ ອາຮມນັ້ນ ທີ່ລົມດູຕື ຕຸພາຍໂຮຮນ ລົມຍົຍໂຮຮນ ກາມຮັບຮູ້ກາຍກົດໝາຍ ຮົມທີ່ສັງເຫຼຸດ ແລະສົ່ງແຈດ້ວຍ ດົກສະເໜີ່ມ ສັງເກດຮົມ ປົກສົງຜົກຫຼາຍກະວະກົງ ແລະບຸຄ ສີກາພວຍຫຸ້ນ ເປັນຕົ້ນ ຮຽມຕື່ອນຮູ້ຮົມກົດໝາຍແກ້ໄຂ ແລະສົງຜົກຫຼາຍ ທີ່ຈຳເປັນຫຼາຍອັນດົບແຫ່ງ	ໜ້ອນ	ໜ້ອນ

ຕົກມະນາຄົມທີ່ ອະ:ຕຳແໜ່ງພັນການພິທຸກຍົບປໍາ

១. ກສມງ ໂພນ

ແນວດີເລີນການ ເອເມນ້າ

ຕະຫຼາດຕະຫຼາດ ໂອກຕ່າງ

ຮ. ສະຖານທີ່ປົງປົງຕະຫຼາດ ສຳຄັນກັດຕາກຽກຮ່ວມຍົກລາງໄປໆ (ລົງຈະບູກ)

ຮ. ຕະລະພັນຖານີເຊື້ອເສົາຕະຫຼາດພໍາໃນເຄືອຂະໜາດໃຫຍ່ສົງໄປໆ ໄດ້ມີຜົນການກະບົນເພົ່ານີ້ໄດ້ສັນຕະນຸມ ໄດ້ມີຜົນການກະບົນເພົ່ານີ້ໄດ້ສັນຕະນຸມ ໄດ້ມີຜົນການກະບົນເພົ່ານີ້ໄດ້ສັນຕະນຸມ

ນ. ສະບັບຜົນການທີ່ຕື່ອງກັບປົງປົງຕະຫຼາດພໍາໃນເຄືອຂະໜາດ ບໍ່ໄດ້ມີຜົນການກະບົນເພົ່ານີ້ໄດ້ສັນຕະນຸມ ແລະ

ນ. ສະບັບຜົນການທີ່ຕື່ອງກັບປົງປົງຕະຫຼາດພໍາໃນເຄືອຂະໜາດ ບໍ່ໄດ້ມີຜົນການກະບົນເພົ່ານີ້ໄດ້ສັນຕະນຸມ ໄດ້ມີຜົນການກະບົນເພົ່ານີ້ໄດ້ສັນຕະນຸມ

໗. ພະນຸການຫຼາຍງານ

ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ
ລາຍລະອຽດ	ລາຍລະອຽດ	ລາຍລະອຽດ	ລາຍລະອຽດ
ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ
- ໃນການປະເມີນບຸກຄົມ ເພື່ອຄື່ນຈາດຕາມທະນາຖາວອນທີ່ສະໝັກປະທຳແນ່ນໜ້າທີ່	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ ຂະນະສົມກົບກົດໝາຍ ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ ຂະນະສົມກົບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ ຂະນະສົມກົບກົດໝາຍ
- ຖະນຸການຫຼາຍງານ	- ຖະນຸການຫຼາຍງານ	- ຖະນຸການຫຼາຍງານ	- ຖະນຸການຫຼາຍງານ
ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ
- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ
ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ
- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ
ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ	ການປະເມີນຕາມກົດໝາຍ
- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ	- ດັກປະໂຫຍດການປະເມີນບຸກຄົມ ແກ້ໄຂບຸກຄົມທີ່ກັບກົດໝາຍ

ทำหนังที่ ๑๕: ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

๓. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๔. อัตรากำลังและ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๕. จำนวนอัตรากำลัง ๒ อัตรากำลัง

๖. สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอมูล)

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บริษัททางด้านบูติคานเตอร์

๙. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานภารกิจภาคปฏิบัติงานที่สำคัญที่สุด ผลกระทบสำนักงานที่สำคัญที่สุด
ในส่วนของภารกิจอย่างเดียว ฝึกประดิษฐ์นักการสอนเชิง实用性 ทำให้การสอนเป็นผู้สอน ซึ่งจะต้องเจรจาต่อรอง
และลงรายละเอียดให้กับครูกิจกรรมที่ต้องการสอนให้เข้าใจ พยายามทำให้เข้าใจด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย
นำไปใช้ในชีวันประจำวัน ตลอดจนปูพื้นฐานอื่นๆ ที่ต้องรับรองโดยหมาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินคุณสมรรถภาพในการเลือกสรร	คะแนน เต็ม ๑๐๐	วิธีการประเมิน
<p>การประเมินคุณสมรรถภาพในการเลือกสรร ๑๐๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> คุณสมรรถภาพในการเลือกสรร ๑๐๐ คะแนน คุณสมรรถภาพในการเลือกสรร ๑๐๐ คะแนน คุณสมรรถภาพในการเลือกสรร ๑๐๐ คะแนน คุณสมรรถภาพในการเลือกสรร ๑๐๐ คะแนน 	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน

၁၇၅

卷之三

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ପତ୍ର ନାମରେ ଏହାରେ ଲାଗୁ ହେବାରେ ଅନୁରୋଧ କରିଛି।

๔. សារាយព័ត៌មាន សារាយក្រុចការទីរដ្ឋបាលរបា និង ទី ៣៧ (ខេណែលំណូន)

မြန်မာရှိသူများ၏အကြောင်းအရာများ

และการเงิน การบริหารงบประมาณ ที่สำคัญที่สุด การตัดทำงบประมาณที่สำคัญค่อนข้างมาก การวางแผนและประเมินงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ แต่ในปัจจุบัน ประเทศไทยยังคงเผชิญกับภัยคุกคามทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ทำให้การบริหารงบประมาณต้องมีความระมัดระวังและต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนและประเมินงบประมาณอย่างรอบคอบ ให้สามารถรองรับภัยคุกคามได้

၁၃၂၁ မြန်မာနိုင်ငံရှိသော ၁၉၅၈ ခုနှစ်တွင် ပြည့်လျက်ရှိခဲ့သူ ၁၃၂၁ မြန်မာနိုင်ငံရှိသော ၁၉၅၈ ခုနှစ်တွင် ပြည့်လျက်ရှိခဲ့သူ

၁၂၃

หัวข้อการสอนทักษะการสื่อสารองค์กร	คุณลักษณะ	วิธีการประเมิน
<p>การประยุกต์ใช้ภาษาพื้นเมืองในการสื่อสารองค์กร ทักษะ แสงสุมธรรมชาติ หลักที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศักดิ์สูง ความน่าเชื่อถือ เครื่องหมายที่บ่งบอกว่าเป็นหน่วยงานของรัฐ บังคับใช้ในประเทศไทย พ.ร.ศ. ๒๕๔๗ แต่ไม่ได้บังคับใช้ในประเทศต่างๆ - ให้คำสัมภาษณ์ด้วยภาษาไทย ได้ยินภาษาไทยและเข้าใจภาษาไทย เช่น ให้คำสัมภาษณ์ทางโทรทัศน์ ให้สัมภาษณ์ในเว็บไซต์ หรือในสื่อสิ่งพิมพ์ 	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน
<p>การประยุกต์ใช้ภาษาพื้นเมืองในการสื่อสารองค์กร ทักษะ แสงสุมธรรมชาติ หลักที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความตระหนักรู้ ความตระหนักรู้ที่จะสามารถนำภาษาพื้นเมืองมาใช้ในการสื่อสารองค์กร ทักษะ แสงสุมธรรมชาติ หลักที่ ๒ - การเรียนรู้ความตระหนักรู้ที่จะสามารถนำภาษาพื้นเมืองมาใช้ในการสื่อสารองค์กร ทักษะ แสงสุมธรรมชาติ หลักที่ ๒ 	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน

ຕຳແໜ່ງນັ້ນທີ່ ໄລສ ຕຳແໜ່ງເຈົາຫນ້າທີ່ປະຊາທິປະໄຕ

៣. ກສ່ມງານ ບົດກ່າວ

໩. ອັດຮາຕ່າຍອບແພນ ១៨,០០០ ນາທ

ໆ. ຈຳນວນອັດຮາວ່າງ ១ ອັດຮາ

- ເ. ສັນຕະນູທີ່ປົງປົກຕິເນາຂາ ສຳນັກຈຸດກາງກ່ຽວພ່າຍາກປາກັນທີ່ ១៩ (ນິມຣຕີເຄືອຮ່າມຮາບ) ១ ອັດຮາ
- ບ. ມູນຄວາມບັດເຂົາຮ່າສໍາຫຼວບຕຳແໜ່ງ ປີເມືອງບາດຈຸດ ຫ້ວຍຄຸນຄູມຄອງກ່າງຄືທີ່ເຫັນປົດໃນຮັດຕັບຕິຢັກກຳ
- ນ. ສັນຍະນະງານທີ່ຈະປົງປົກຕິ ພົມບັດຕິກັນຕ້າມເມໂຍສາວາກາຮສິນ ທີ່ງາກ ພົມສູງ ຈຳນວນຕີ່ຍືນກາງຈຸດກາງ
- ປາກົງຊົມ ລັດເຕີຍມາເອົາສາກ ຈັດບັນທຶກ ຈັດທໍາຮາຍງານຕ່າງ ຖ ພົມດອດຈຸນາກາຮຕິດຕໍ່ປະຊາທິປະໄຕສານການປະໜາຍງານ
- ໌. ແລະນີ ເລີ່ມປົງຕິຫຼັກນັ້ນທີ່ສື່ອງຕາມທີ່ໄດ້ຮັບປະຍາຍນາຍ

໔. ພັດທະນາທີ່ແລະວິຊີກາຮເສື້ອກສົຮຮ

ກາຮປະປົດສື່ອນຕາມກົງ ຮາຍການທີ່ການເສື້ອກສົຮຮ	ມະແນນ ເຕືອນ	ມະແນນ ເຕືອນ	ວິຊີກາຮປະເມີນ
ກາຮປະປົດສື່ອນຕາມກົງ ຮາຍການທີ່ການເສື້ອກສົຮຮ	១០០	១០០	ສອບບັນຫຼີຍ
- ມົງການຮັບຮັດຕາມເຫົາໃຈ ເກື່ອງກັບປະເປົ້າສັກນາຍກາຮສູມໜັກວັງຕ້ອງ			
- ພັດທະນານວຍຊາກ ພ.ສ. ໂຮງຈະວິໄລ ແລະອະການປະກາດ			
- ພັດທະນາຄະນຸກົງກົງກຳປະການທີ່ການສົງຄະນະ ພົມສູງວັດທະນາທີ່ໄດ້ຍືນຂັງ			
- ພັດທະນາປົງປົກຕິການຮັດຕາມຮັດການເຫົາໃຈໃນນານາປະຫາງທີ່ໄປໂຄຍ່າງເໜີມະສົມ			
- ແກ່າກປະປົງປົກຕິການໃນໜັ້ນທີ່ ແລະຄວາມຮູ້ທີ່ອາຈໃຫ້ປະໂຍດນີ້ໃນກາຮປົງປົກຕິ			
໌. ພັດທະນາທີ່ການສົງຄະນະ ລາຍການສາມາດຮັດຕາມທີ່	១០០	១០០	ສອບສັນນາຍົດ
- ໃກະເນີນນຸ່ມຄລເພື່ອພິຈາຕາມທີ່ການສົງຄະນະກັບຕຳແໜ່ງໜັ້ນທີ່			
ຈາກກະວະວິຕີສ່ວນຕົວ ປະກົບຕິກາຮຕິກັນ ປະກົບວິຕີກາຮກຳງານ ຈຳກາກຮສັງເກຫ			
ພັດທະນາຮັດຕິປະກົງຫຼາຍຜູ້ເຫົາສົກລະແຍະຈຳກາຮສົມກາຍເນື້ອງຈາກຮັດຕາມການ			
ເນັມະສົມໃນຕ້ານຕ່າງ ໃຫ້ນ ດຽວມາຮູ້ທີ່ອາຈໃຫ້ປະໂຍດໃນນາງ			
ປົງປົກຕິການໃນໜັ້ນທີ່ ດຽວມາສາມາດຮັດຕິປະສົບກາຮຮັນ ອ່າວົງທີ່ກາງຈາ ອຸປນີ້ສະ			
ອາຮມຮັນ ທີ່ກົມຄົຕີ ອຸປນີ້ຮັດຮັນ ອົງຍົຍຮັດຮັນ ກາຮປົງປົກຕິກັນ ເນື້ອງກັບປົງປົກຕິກັນ			
ຮັມທັງສັງຄນ ແລະສິນເກົດລົ້ມ ຮາມສົມຕິຮົມ ສົງຈັງສົງຮົບຮັນ ບົງການພົມເພື່ອພົມ ແລະ			
ບຸລົກການພົມຍົງຈົ່ງຂຶ້ນ ເປົ້າຫຼັກນັ້ນ ແລະຮັດຮັນທີ່ກົມຄົຕີ ແລະສົງສົນຮັດຮັນທີ່			
ຈຳປົງປົກຕິກັນທີ່ກົມຄົຕີ	២០០	២០០	ຈຳປົງປົກຕິກັນ

