



ประกาศกรมการแพทย์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมการแพทย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งนักทัศนมาตร ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกอบคำสั่งกรมการแพทย์ที่ ๑๑๗๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่องมอบอำนาจการสรรหาและเลือกสรร และลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

- |              |                          |
|--------------|--------------------------|
| (๑) กลุ่มงาน | บริหารทั่วไป             |
| ชื่อตำแหน่ง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| อัตรารว่าง   | ๑ อัตรา                  |
| ค่าตอบแทน    | เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท       |
| (๒) กลุ่มงาน | วิชาชีพเฉพาะ             |
| ชื่อตำแหน่ง  | นักทัศนมาตร              |
| อัตรารว่าง   | ๑ อัตรา                  |
| ค่าตอบแทน    | เดือนละ ๒๐,๕๔๐ บาท       |

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

/(๓) ไม่เป็นบุคคล...

- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาวันแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยโรค มาيينด้วย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ตึกอำนวยการ ชั้น ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) (เว้นวันหยุดราชการ) หรือดูได้ที่ [www.metta.go.th](http://www.metta.go.th)

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ -สกุล หลังรูปถ่าย)
- (๒) สำเนากระเบียนแสดงผลการศึกษาและสำเนาปริญญาบัตร สำหรับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี หรือสำเนาประกาศนียบัตรสำหรับคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)

ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญแสดงการผ่านเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ (ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ เท่านั้น) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “ สำเนาถูกต้อง ” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้นั้น

### ๓.๔ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัคร รายละเอียด ๑๐๐ บาท

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) และทางเว็บไซต์ [www.metta.go.th](http://www.metta.go.th)

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับ คะแนนการประเมินรวมกันลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้ คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าหากคะแนนด้านความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งยังเท่ากันอีก จะพิจารณาจากลำดับในการสมัครสอบผู้ที่ได้สมัครก่อน

## ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปตามลำดับ คะแนนสอบ ณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) และทางเว็บไซต์ [www.metta.go.th](http://www.metta.go.th) โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอัยยกรเล็กหรือสิ้นผลไปเมื่อ ครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมการแพทย์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสายจินต์ อีสีประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

### ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

#### ลักษณะงาน/หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและการวางแผน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคงในระดับประเทศ รวมถึงประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการของส่วนราชการ หรือใช้เป็นข้อมูลสำหรับกำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาในระดับประเทศแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรีในสาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาบัญชี
- มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีทักษะในการนำภาษาอังกฤษมาใช้งาน
- มีทักษะในการคำนวณ และการจัดการข้อมูล
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

#### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

##### ๑. ประเมินด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล
- ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของโรงพยาบาล
- ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองของประเทศไทย
- ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์และภาษาไทย
- ความรู้เบื้องต้นในการใช้ภาษาอังกฤษ

(วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน)

๒.ประเมินด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐ
- การพัฒนาระบบราชการ
- การจัดทำแผน และการเขียนโครงการ
- ความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ การวิเคราะห์โครงการ
- การติดตามประเมินผลโครงการ
- การบริหารโครงการแผนงาน

(วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน)

๓.ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office : Word , Excel PowerPoint)

(วิธีการประเมิน โดยการสอบปฏิบัติ)

๔.ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
- การเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน การบริหารเชิงกลยุทธ์ การคิดอย่างเป็นระบบ

(วิธีการประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์)

หมายเหตุ : ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินและผ่านการประเมินในทุกครั้ง โดยได้คะแนนในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ตำแหน่งนักทัศนมาตร

### ลักษณะงาน/หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับทางด้านการดูแลระบบการมองเห็น ที่เกี่ยวข้องกับด้านทัศนมาตร ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ คัดกรอง ประเมินผล วินิจฉัย การจัดการดูแลผู้ป่วยการฟื้นฟู ส่งเสริม และป้องกันความผิดปกติที่ก่อให้เกิดอาการด้านการมองเห็นของผู้ป่วย โดยใช้เครื่องมืออุปกรณ์และ กิจกรรมหรือวิธีการที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพทัศนมาตร ซึ่งรวมถึงการใช้แว่นตา เลนส์สัมผัส การทำสายตาบำบัด และการฟื้นฟูผู้ป่วยสายตาเลือนราง ตลอดจนการให้สุศึกษาทางตา จัดอุปกรณ์ปกป้องดวงตาให้กับผู้ป่วยและผู้ที่มีความเสี่ยง ต่อความผิดปกติของการมองเห็น รวมถึงให้ความรู้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับสุขภาพตาและการมองเห็นให้เหมาะสมกับวิถีชีวิต ตลอดจนศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้า วิจัย พัฒนา เพื่อ พัฒนางานด้านทัศนมาตร การคัดกรองสายตาและโรคตาเบื้องต้น รวมทั้งการส่งต่ออย่างเหมาะสม และปฏิบัติ หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางทัศนมาตรศาสตร์ และได้รับ หนังสืออนุญาตให้ประกอบโรคศิลปะโดยอาศัยทัศนมาตรศาสตร์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบโรคศิลปะสาขาทัศนมาตรศาสตร์
- มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีทักษะในการนำภาษาอังกฤษมาใช้งาน
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

#### ๑. ประเมินด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล
- ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของโรงพยาบาล
- ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองของประเทศไทย
- ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์และภาษาไทย
- ความรู้เบื้องต้นในการใช้ภาษาอังกฤษ

(วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน)

#### ๒. ประเมินด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และศาสตร์คลินิกที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ทัศนมาตรศาสตร์

(วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน)

/๓. ประเมินด้านความสามารถ...

๓.ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office : Word , Excel PowerPoint)

(วิธีการประเมิน โดยการสอบปฏิบัติ)

๔.ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
- การสร้างสัมพันธ์ภาพและการสื่อสาร การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการ การวิจัยและพัฒนาด้านทัศนมาตร

(วิธีการประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์)

หมายเหตุ : ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินและผ่านการประเมินในทุกครั้ง โดยได้คะแนนในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐