



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการ  
ในตำแหน่งนักบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่งนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ  
ทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่  
๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและ  
แบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (วุฒิปริญญาตรี)

๑.๑ ตำแหน่งนักบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ	จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดการจ้างงาน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร  
คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

### ๓. วิธีการรับสมัครสอบ

#### วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ชั้น ๒ อาคารธนาकरพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๑ ๒๒๐๒ และ ๒๒๐๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. มีขั้นตอนการรับสมัคร ดังนี้

๓.๑ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ณ วันสมัครสอบ ทั้งนี้ เมื่อสมัครแล้ว สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จะไม่จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่สมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) และสำเนา ปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตร (หรือปริญญาบัตร) ของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙)

๓.๓.๓ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันที่ปิดรับสมัครมาขึ้นแทนก็ได้

๓.๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วัน เดือน ปี ที่สมัคร โดยให้ระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร และผู้สมัครสอบจะต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามสากลนิยม หากแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย จะไม่อนุญาตให้สมัครสอบ

#### ๔. เงื่อนไขการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และผู้สมัครสอบต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครสอบเอง หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่เว็บไซต์ <http://www.sepo.go.th> หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป”

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๘. การประกาศบัญชีรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

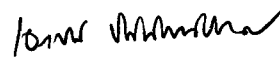
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ทางเว็บไซต์ <http://www.sepo.go.th> หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด

๙.๒ ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการ ในตำแหน่งนักบัญชี  
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่งนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ

๑. รายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ปริญญาตรี)

ชื่อตำแหน่ง

นักบัญชี

ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ/ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพัฒนาการของระบบบัญชี และระบบบัญชีรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไปใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนการพัฒนาระบบบัญชี การวางรูปบัญชีและการตรวจสอบบัญชีของระบบ GFMS - SOE ต่อไป

(๒) ตรวจสอบการทำงานของระบบบัญชี

(๓) ตรวจสอบวิเคราะห์งบดุล บัญชีกำไรขาดทุน ในระบบ GFMS - SOE

(๔) ตรวจสอบการจัดทำบัญชีและเก็บรักษาบัญชี เพื่อให้การจัดทำบัญชีและการดำเนินงานถูกต้องตามกฎหมาย

(๕) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๖) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่ทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ (หรือตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด)

ระยะเวลาการจ้าง ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาการบัญชี หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์...



## ๒. รายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ปริญญาตรี)

ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการเงินและบัญชี

ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ/ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- (๑) จัดทำข้อมูลสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำ
- (๒) จัดทำรายงานสรุปการเบิกจ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง
- (๓) บันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ในระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง
- (๔) ดำเนินการนำเสนอผู้มีอำนาจลงนามในเช็คเพื่อการเบิก - ถอนเงินจากคลัง
- (๕) ดำเนินการรับ-จ่าย เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินงบกลาง การนำส่งและถอนคืน

เงินรายได้แผ่นดิน

- (๖) ตรวจสอบเอกสาร การรับ-จ่ายเงินให้ถูกต้องและครบถ้วนตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๘) ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการรับ-การจ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาคเสนอต่อสำนัก

งบประมาณ

- (๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ (หรือตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด)

ระยะเวลาการจ้าง ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ สาขาเศรษฐศาสตร์ สาขาการเงิน และสาขาบัญชี หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสอบ (๒๐๐ คะแนน)	เวลาที่ใช้ในการทำข้อสอบ	วิธีการประเมิน
<p><b>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (วุฒิปริญญาตรี)</b>                      ทดสอบความรู้ความสามารถ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p><b>๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารราชการเกี่ยวกับงบประมาณ</li> <li>- การบริหารราชการเกี่ยวกับการเงินและการคลัง</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> </ul> <p><b>๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้เกี่ยวกับการบัญชีการเงิน</li> <li>- ความรู้เกี่ยวกับการบัญชีบริหาร</li> <li>- การวิเคราะห์งบประมาณและการเงิน</li> </ul>	<p>๕๐</p> <p>๑๕๐</p>	<p>สอบข้อเขียน</p> <p>สอบข้อเขียน</p>
<p>การประเมินครั้งที่ ๒ (ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p>	<p>คะแนนเต็ม</p>	<p>วิธีการประเมิน</p>
<p>- ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และพิจารณาความเหมาะสมจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>สัมภาษณ์</p>



๓. รายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ปริญญาตรี)

ชื่อตำแหน่ง

นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ

ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ/ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) ดำเนินการศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการเสนอแนะนโยบาย/แผน/มาตรการ/กลยุทธ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนา รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา รัฐวิสาหกิจตามนโยบาย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในรัฐวิสาหกิจ

(๒) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจในความรับผิดชอบ เพื่อจัดทำบทวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง เพื่อใช้ประกอบการบริหารรัฐวิสาหกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ แนวทาง/หลักเกณฑ์การพัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ระบบแรงจูงใจ และระบบเครื่องมือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบประเมินผลฯ เช่น ระบบ EVM ระบบการประเมินเชิงคุณภาพ การบริหารจัดการองค์กร การจัดทำแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ เป็นต้น

(๔) ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการเกี่ยวกับบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๑ อัตรา

ค่าตอบแทน

๑๘,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ (หรือตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด)

ระยะเวลาการจ้าง ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาประศาสนศาสตร์หรือบริหารรัฐกิจ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสอบ (๒๐๐ คะแนน)	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ (วุฒิปริญญาตรี)</p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ</p> <p>- ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>๕๐</p> <p>๑๕๐</p>	<p>สอบข้อเขียน</p> <p>สอบข้อเขียน</p>
<p>การประเมินครั้งที่ ๒ (ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p>	<p>คะแนนเต็ม</p>	<p>วิธีการประเมิน</p>
<p>- ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการศึกษาเหตุการณ์ที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และพิจารณาความเหมาะสมจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>สัมภาษณ์</p>