



ประกาศโรงเรียนบ้านฉลุง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงเรียนบ้านฉลุง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล ที่ ศธ 04148/6280 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2559 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอนและอบรมความรู้สามัญและหรือวิชาชีพตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัย การเตรียมการสอน การวัดผลประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้านอื่น ๆ แก่นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคล จำแนกประเภทความพิการและจัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการ และพิจารณาอุปกรณ์เครื่องช่วยที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นเฉพาะราย ส่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง โรงเรียนบ้านฉลุง **กลุ่มวิชา คอมพิวเตอร์** จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2559 เพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ คพร.กำหนด แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี หรือตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล

/2.คุณสมบัติทั่วไป...

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.2.1 เป็นผู้ที่มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1

2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนบ้านฉลุง ตำบลเจ๊ะบิลัง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ตั้งแต่ วันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม พ.ศ.2559 ถึงวันพุธที่ 20 มกราคม พ.ศ.2559 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิปัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติด้วยแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

/ในกรณีที่ไม่มี...

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญา หรือวุฒิบัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญานั้น ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนก็ได้

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 2.5x3 ซม. โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาออกใบอนุญาตให้(ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคลทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(7) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วยหลักฐานตามข้อ (1)-(2) และ (4)-(5) ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนบ้านฉลุง จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนบ้านฉลุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2559 ณ โรงเรียนบ้านฉลุง

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนบ้านฉลุง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยการทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินสมรรถนะคุณลักษณะของบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
26 มกราคม 2559 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ -ทดสอบความรู้ความสามารถ ทั่วไป -ทดสอบความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับวิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	-สถานที่ในการ เลือกสรรจะแจ้ง ให้ทราบในวัน ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การประเมิน
26 มกราคม 2559 13.00 น. เป็นต้นไป	-ประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (คุณลักษณะของบุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบเท่ากันอีก จะจัดลำดับโดยการสุ่มแบบธรรมดา(จับสลาก) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านฉลุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7 ณ โรงเรียนบ้านฉลุง ภายในวันพฤหัสบดีที่ 28 มกราคม 2559 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบ 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- 8.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในวันที่กำหนด
- 8.3 ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดวัน เวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยเริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 และสิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ 30 กันยายน 2559 ในช่วงเวลาดังกล่าวถือเป็นการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2547 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล รวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และ หากตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้น ๆ เป็นโมฆะ และจะยกเลิกการจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน มกราคม พ.ศ. 2559



(นายสมชัย ขจรเจริญกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลุง

