



ประกาศโรงเรียนอนุบาลสตูล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย โรงเรียนอนุบาลสตูล มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626//2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล ที่ ศธ 04148/6280 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอนและอบรมความรู้สามัญและหรือวิชาชีพตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัยการเตรียมการสอน การวัดผลประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้านอื่น ๆ แก่นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคลจำแนกประเภทความพิการและจัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการและพิจารณาอุปกรณ์เครื่องช่วยที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นเฉพาะรายสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราร่าง

- โรงเรียนอนุบาลสตูล กลุ่มวิชาประถมศึกษา จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2559 เพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ คพร. กำหนดแล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสตูล

/ 2. คุณสมบัติทั่วไป...

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2.1 เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1

2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนอนุบาลสตูล ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 11 มกราคม พ.ศ.2559 ถึงวันศุกร์ที่ 15 มกราคม พ.ศ.2559 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิปัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุปริญญาบัตรแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

/ ในกรณี...

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายืนยันพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญา หรือวุฒิบัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญานั้น ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายืนยันแทนก็ได้

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 ซม. โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาออกใบอนุญาตให้ **(ที่ยังไม่หมดอายุ)** จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(7) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย **หลักฐานตามข้อ (1)-(2) และ (4)-(5) ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย**

3.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยืนยันหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนอนุบาลสตูล จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

/ 5. การประกาศรายชื่อ...

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนอนุบาลสตูล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันจันทร์ที่ 18 มกราคม พ.ศ.2559 ณ โรงเรียนอนุบาลสตูลและทางเว็บไซต์ www.anbsatun.ac.th

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนอนุบาลสตูล จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน , ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินสมรรถนะคุณลักษณะของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
25 มกราคม 2559 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป - ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	- สถานที่ในการเลือกสรรจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
25 มกราคม 2559 13.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คุณลักษณะของบุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกเท่ากันอีก จะจัดลำดับโดยการสุ่มแบบธรรมดา(จับสลาก) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนอนุบาลสตูล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนน จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7 ณ โรงเรียนอนุบาลสตูล และทางเว็บไซต์ www.anbsatun.ac.th ภายในวันที่ 26 มกราคม 2559 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- 8.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- 8.3 ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยเริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559 ในช่วงเวลาดังกล่าวถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงานและหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2547 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรีรวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และหากตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้นๆ เป็นโมฆะ และจะยกเลิกการจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2559



(นายสุทธิ สายสุนีย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสตูล