



ประกาศโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 มีความประสงค์จะรับบุคคลเพื่อเลือกสรรพนักงานราชการประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล ที่ ศธ 04148/941 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2556 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน โดยการสอนและอบรมความรู้สามัญและหรือวิชาชีพตามหลักสูตร การกำกับดูแลความประพฤติ การรักษาวินัย การเตรียมการสอน การวัดผล ประเมินผล การจัดทำสื่อการเรียนการสอน การแนะแนว และการให้บริการทางวิชาการ และด้านอื่น ๆ แก่ นักเรียน ผู้ปกครอง/ชุมชน และหรือการประเมินเด็กเป็นรายบุคคล จำแนกประเภทความพิการและจัดทำแผนการศึกษารายบุคคล เพื่อให้บริการทางการศึกษาตามระดับความพิการและพิจารณาอุปกรณ์เครื่องช่วยที่เหมาะสมกับเด็กให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนให้เด็กได้เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นเฉพาะรายสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 กลุ่มวิชาเอกทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 15,960 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2556 เพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ศพร. กำหนดแล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสตูล

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้
- (1) มีสัญชาติไทย
 - (2) มีอายุ 18 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป
 - (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.1.1 เป็นผู้ที่มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1

2.1.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 ตั้งแต่วันที่ 24 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2556 ถึงวันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2556 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตามข้อ 3.3

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิปัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา และสาขาวิชาเอกตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติด้วยแล้วภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย อย่างละ 1 ฉบับ

ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุชื่อปริญญาหรือวุฒิปัตร รวมทั้งสาขาวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรนั้น ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนก็ได้

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 ซม. โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี(นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

(4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภาที่ทางสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ออกใบอนุญาตให้ จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) ซึ่งแพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

(7) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย หลักฐานตามข้อ (1) – (2) และข้อ (4) – (5)ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท

4. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะภายในวันศุกร์ที่ 2 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566 ณ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 และทางเว็บไซต์โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน ความรู้ความสามารถวิชาเอก 50 คะแนน และประเมินสมรรถนะคุณสมบัติของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน ตามตารางดังนี้

วัน เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
6 สิงหาคม 2556 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะโดยการ - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป - ทดสอบความรู้ความสามารถวิชาเอก	50 50	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน	สถานที่ในการเลือกสรรจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
6 สิงหาคม 2556 14.00 น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คุณลักษณะของบุคคล)	50	สอบสัมภาษณ์	สมรรถนะ

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถวิชาเอก มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถวิชาเอกเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก จะจัดลำดับโดยการสุ่มแบบธรรมดา (จับสลาก) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7 ณ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 และทางเว็บไซต์โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120 ภายในวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2556 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- 8.1 ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- 8.3 ผู้ขึ้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด โดยเริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556 ในช่วงเวลาดังกล่าวถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงาน และหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 แล้วก็จะให้ต่อสัญญาจ้างชั่วคราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจว่ายังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ และตามกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ซึ่งรวมทั้งจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีด้วย และหาตรวจพบในภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ ให้ถือว่าผลการเลือกสรรเฉพาะรายนั้น ๆ เป็นโมฆะและจะยกเลิกการจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2556



(นายนิพนธ์ มาสินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120

กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน / เดือน / ปี	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	15 กรกฎาคม – 23 กรกฎาคม 2556	
2	รับสมัคร	24 – 31 กรกฎาคม 2556 เวลา 09.00 - 16.00 น. ในวันและเวลาราชการ	
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ เลือกสรร	2 สิงหาคม 2556	
4	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	6 สิงหาคม 2556	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	9 สิงหาคม 2556	
6	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	13 สิงหาคม 2556	

หมายเหตุ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 120

**หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป**

1. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความสามารถด้านภาษา ตัวเลข และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
 - 3.1 วินัยและการรักษาวินัย
 - 3.2 คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม
 - 3.3 มาตรฐานวิชาชีพ
 - 3.4 จรรยาบรรณวิชาชีพ
 - 3.5 สมรรถนะวิชาชีพ

2. ภาค ข ความรู้ความสามารถวิชาเอก (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- หลักการศึกษา
- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- สื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

3. ภาค ค ประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังกัดดังต่อไปนี้

- ประวัติ ความสามารถ และประสบการณ์
- บุคลิกภาพ
- การมีปฏิสัมพันธ์ไหวพริบ
- ท่วงทีวาจา เชี่ยวชาญ
- เจตคติ

ตารางการประเมินสมรรถนะ

วันที่ 6 สิงหาคม 2556

วัน / เดือน / ปี	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
6 สิงหาคม 2556		
09.00 น. – 10.30 น.	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป	50 คะแนน
10.30 น. – 12.00 น.	ภาค ข ความรู้ความสามารถวิชาเอก	50 คะแนน
14.00 น. เป็นต้นไป	ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	50 คะแนน

