



ประกาศกรมการท่องเที่ยว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย กรมการท่องเที่ยว มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ณะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. รายละเอียดการจ้าง

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๒.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว

สังกัดสำนักทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว

สังกัดสำนักพัฒนาบริการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้คนละไม่เกินจำนวน

๑ ตำแหน่ง

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๑.๔ ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๕,๙๖๐ บาท

๑.๕ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์พนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๑.๖ สถานที่ปฏิบัติงาน กรมการท่องเที่ยว

๑.๗ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานราชการ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน โดยแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาเรียบร้อยแล้ว

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้ที่กลุ่มการเจ้าหน้าที่ กองกลาง กรมการท่องเที่ยว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร เป็นเงิน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย
- ๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ ทั้งนี้ผู้ที่จะเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายืนยันพร้อมใบสมัครสอบได้ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ (สำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา)โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายืนยันแทนก็ได้ จำนวน ๑ ชุด

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญทหารกองเกิน (ใบ สด.๙) ใบสำคัญทหารกองหนุน (ใบ สด.๔๓) (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรสำหรับผู้นั้นเป็นโมฆะ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

กรมการท่องเที่ยว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะที่ ๑ ความรู้ด้านการท่องเที่ยว และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ กรมการท่องเที่ยว และทาง www.tourism.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามลำดับ ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (๒๐๐)	ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑. ความรู้ด้านการท่องเที่ยว	๑๐๐	ร้อยละ ๖๐	สอบข้อเขียน	- ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องได้คะแนนสมรรถนะที่ ๑ ด้านการท่องเที่ยว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มีความรับผิดชอบ	๒๕	ร้อยละ ๖๐	สัมภาษณ์	
๓. มีความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	ร้อยละ ๖๐	สัมภาษณ์	
๔. มีความอดทน และเสียสละ	๒๕	ร้อยละ ๖๐	สัมภาษณ์	

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (๒๐๐)	ต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ และสามารถปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี	๒๕	ร้อยละ ๖๐	สัมภาษณ์	หากประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ คะแนนสมรรถนะที่ ๑ ตามที่กำหนด ถือว่าไม่ผ่าน การประเมินสมรรถนะ และจะไม่มีสิทธิเข้ารับ การประเมินสมรรถนะที่ ๒-๕ (สัมภาษณ์) - ผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ ที่ ๑ แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับ การประเมินสมรรถนะที่ ๒-๕ (สัมภาษณ์) สำหรับวัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์จะ ประกาศให้ทราบในภายหลัง ณ กรมการท่องเที่ยว และทาง www.tourism.go.th

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะ
ทุกองค์ประกอบ และได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้คะแนนรวมของคะแนนประเมินสมรรถนะ
ทุกองค์ประกอบโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวม
เท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนสมรรถนะที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนสมรรถนะที่ ๑
เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสัมภาษณ์สูงกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก
จะให้ผู้ที่เลขประจำตัวสอบลำดับก่อนกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมการท่องเที่ยว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ณ กรมการท่องเที่ยว
และทาง www.tourism.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามี
การเลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งเดียวกัน และลักษณะงานที่ปฏิบัติเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับ

การเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกัน และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเดียวกันในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามที่ กรมการท้องถิ่นที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่

๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ใบรับรองแพทย์

สถานที่ตรวจ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง.....ใบอนุญาต

ประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่.....สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือสถานที่
ปฏิบัติงานประจำหรืออยู่ที่.....

..... ได้ตรวจร่างกาย นาย / นาง /
นางสาว.....สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อ
ได้)..... บัตรประจำตัวเลขที่ (ระบุ
ประเภทของบัตรด้วย).....แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน
.....พ.ศ.....ขอรับรองว่า

นาย / นาง / นางสาว.....ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่
สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติด
ยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงของโรคต่อไปนี้

(1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(2) วัณโรคในระยะอันตราย

(3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(4) (ถ้าหากจำเป็นต้องตรวจหาโรคที่

เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจ ให้ระบุในข้อนี้

สรุปความเห็นและข้อแนะนำของแพทย์.....

.....

ลงชื่อ.....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

หมายเหตุ (1) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(2) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด หรือหายจากโรคที่เป็นเหตุให้ออกจาก
ราชการใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ	ค่าตอบแทน	จำนวนอัตราว่าง
<p>๑. นักพัฒนาการท่องเที่ยว สังกัดสำนักทะเบียนธุรกิจนำเที่ยว</p> <p>และมัคคุเทศก์</p> <p>กรมการท่องเที่ยว</p>	<p>๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอความเห็นในการแก้ไข การปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ให้ทันสมัย รวดเร็วในการให้บริการ</p> <p>๒. วางแผนปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ นำแผนไปปฏิบัติติดตามประเมินผล</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำเอกสารคำขอ คำแนะนำ และคู่มือการขอจดทะเบียน</p> <p>๔. รัยยื่นแบบคำขอ ตรวจสอบเอกสารหลักประกัน ประเมินหลักประกันประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำใบอนุญาต ตลอดจนเสนอคำขอต่อนายทะเบียน</p> <p>๕. ปฏิบัติงานการประชุมคณะกรรมการธุรกิจนำเที่ยวฯ และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ</p> <p>๖. ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค</p> <p>๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>- ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทางการจัดการท่องเที่ยว การจัดการทั่วไป</p> <p>ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์</p> <p>นิติศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิเทศศาสตร์</p> <p>หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่กรมการท่องเที่ยวเห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>- มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ</p> <p>ใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร</p> <p>และมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี</p>	<p>ปริญญาตรี</p> <p>เดือนละ ๑๕,๙๖๐ บาท</p>	<p>๒</p>

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ	ค่าตอบแทน	จำนวนอัตราว่าง
<p>๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว สังกัดสำนักพัฒนาบริการท่องเที่ยว</p> <p>กรมการท่องเที่ยว</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>๒. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกับบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๓. ติดต่อประสานงานกับบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการให้บริการการท่องเที่ยวทุกด้าน</p> <p>๔. ประสานงานแก้ไขปัญหา อำนวยความสะดวกและบริการด้านความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว</p> <p>๕. ร่วมวางแผนการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน</p> <p>๖. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>๗. สรุปผล รวบรวมข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการและประสานการพัฒนาบริการท่องเที่ยว</p> <p>๘. ผลิตสื่อ คู่มือ หนังสือ เอกสารและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบริการท่องเที่ยวสำหรับเผยแพร่</p> <p>๙. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>- ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทางการจัดการท่องเที่ยว การจัดการทั่วไป</p> <p>ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์</p> <p>นิติศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิเทศศาสตร์</p> <p>หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่กรมการท่องเที่ยวเห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>- มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ</p> <p>ใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร</p> <p>และมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี</p> <p>ดี</p>	<p>ปริญญาตรี</p> <p>เดือนละ ๑๕,๙๖๐ บาท</p>	<p>๑</p>

