



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองพง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1

.....

ด้วยโรงเรียนบ้านหนองพง ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง
ครูผู้สอน ประเภทพนักงานราชการ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และ แบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ
และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหาร
ราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 เรื่อง การมอบ
อำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 จึงประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย
โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(2) ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนา
ผู้เรียน

(3) ปฏิบัติงานจัดระบบและกิจกรรมดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(4) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(5) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน
ตามศักยภาพ

(6) ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(7) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำไปพัฒนาการเรียน การสอน
ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(8) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา คือ

กลุ่มวิชาทั่วไป

ค่าตอบแทน เดือนละ 10,010 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่และทำสัญญาจ้าง ถึง วันที่ 30 กันยายน 2555

การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ๆ ละ 1 ครั้ง เพื่อประกอบการขึ้นเงิน

ค่าตอบแทนในแต่ละปี เว้นแต่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านในคราวนั้น ๆ ให้ถือว่าจ้างสิ้นสุดในคราวเดียวกัน

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามที่โรงเรียนบ้านหนองพง ประกาศหรือกำหนด

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (8) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิการเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบ

วิชาชีพครู

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นและจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 มาขึ้นยันด้วย

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

(2) มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ซึ่ง ก.ค. เดิม หรือ ก.ค.ศ. รับรอง

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนบ้านหนองพง ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร ตั้งแต่วันที่ 5 มีนาคม 2555 ถึง วันที่ 11 มีนาคม 2555 ตั้งแต่เวลา 09.00 – 16.00 น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

- (1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด 1x1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- (2) ระเบียบการแสดงผลการเรียน (Transcript) และปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและรับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่เปิดรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา วันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ตรงตามประกาศของทางโรงเรียนบ้านหนองพง ซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทนก็ได้ (ถ่ายสำเนาพร้อมรับรองสำเนาจำนวนอย่างละ 1 ฉบับ)
- (3) บัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนา อย่างละ 1 ฉบับ
- (4) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรอง พร้อมถ่ายสำเนา อย่างละ 1 ฉบับ จำนวน 1 ฉบับ
- (5) ใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) หรือหลักฐานที่แสดงถึงการเป็นบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งความเป็นครู เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร เพิ่มสะสมผลงาน เป็นต้น
- (6) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ในสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล (กรณีที่มีชื่อตัว-ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

3.2 ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

-

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

- (1) ผู้ประสงค์ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน
- (2) ผู้สมัครต้องลงรายชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- (3) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศที่รับสมัครจริง จะต้องรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเอง ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับเข้ารับการคัดเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะทันที

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนบ้านหนองพง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ/ประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ 12 มีนาคม 2555 และประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ในวันที่ 16 มีนาคม 2555

5. หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ

5.1 ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ 1		
1. ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพ	50	สอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย)
2. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	50	สอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย)
การประเมินครั้งที่ 2		
1. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	20	สอบสัมภาษณ์
2. การประกอบคุณงามความดี	20	สอบสัมภาษณ์
3. บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา	20	สอบสัมภาษณ์
4. การมีปฏิสัมพันธ์ไหวพริบ	20	สอบสัมภาษณ์
5. เจตคติและอุดมการณ์	20	สอบสัมภาษณ์
รวมคะแนนทั้งสิ้น	200	

โรงเรียนบ้านหนองพง จะดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 พร้อมกัน

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะต้องเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ 1 และการประเมินครั้งที่ 2 แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ 2 ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ 1 และการประเมินครั้งที่ 2 รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ 1 ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจ ฯ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินครั้งที่ 1 และคะแนนการประเมินครั้งที่ 2 เท่ากัน ให้พิจารณาจากหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ ผู้สมัครสอบที่มีความหมายประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

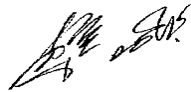
7. การประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านหนองพง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงเรียนบ้านหนองพง และทางเว็บไซต์ <http://www.phichit.go.th> โดยจะประกาศรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งลักษณะงานเดียวกันใหม่ แล้วแต่กรณี

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงเรียนบ้านหนองพง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555



(นายสุรชัย ตั้งสุวรรณเจริญ)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองพง

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะบุคลากรเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

โรงเรียนบ้านหนองพง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1

แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านหนองพง ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2555

.....

ประเมินครั้งที่ 1

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งหรือที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(1) ความสามารถทางด้านตัวเลข ความสามารถทางด้านภาษา ความสามารถด้านเหตุผล ความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ความรู้ทั่วไปด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

(2) ความสามารถด้านการสะกดคำ อ่านคำ ความหมายของคำ หรือกลุ่มคำ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ

(3) ความสามารถด้านการเขียน การเรียงข้อความ การแต่งประโยค การย่อความ การเขียนอธิบายความหมายของคำ

(4) ความเข้าใจทางด้านภาษา การอ่านจับใจความ หรือการทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราว บทความ หรือข้อความที่กำหนดให้ แล้วตอบคำถามแต่ละบทความหรือข้อความนั้น รวมทั้งสรุปความ ดีความ และขยายความ

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

(1) ทดสอบเกี่ยวกับวิธีการสอนวิชาชีพ หรือทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาการศึกษา ได้แก่ จิตวิทยา หลักการสอน การวัดผลประเมินผลการสร้างสื่อการเรียนการสอนโดยวิธีการสอบข้อเขียน

(2) ทดสอบเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผ คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความสามารถ ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย เจตคติและบุคลิกภาพ เป็นต้น

.....

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านหนองพง
ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2555

ประกาศรับสมัคร	23 กุมภาพันธ์ 2555 - 4 มีนาคม 2555
รับสมัคร	5 - 11 มีนาคม 2555
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร	12 มีนาคม 2555
การประเมินครั้งที่ 1	14 มีนาคม 2555
การประเมินครั้งที่ 2	14 มีนาคม 2555
ประกาศผลการเลือกสรร	16 มีนาคม 2555
รายงานตัวทำสัญญาจ้าง	19 มีนาคม 2555