



ประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมวิชาการเกษตร โดยสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/คพร./๑๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่องแนวทางการจัดกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ -๒๕๕๕ หนังสือกรมวิชาการเกษตร ที่ กษ ๐๙๐๒/๑๑๔๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่องการจัดทำกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี กรมวิชาการเกษตร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน จำนวน ๓ สายงาน

๑.๑ กลุ่มงานบริการ

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (เขต ๖) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน (เขต ๖) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งลูกมือช่าง (เขต ๖) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ กลุ่มงานเทคนิค

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (เขต ๖) | จำนวน ๕ อัตรา |
|--|---------------|

๑.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (เขต ๖) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (เขต ๖) | จำนวน ๔ อัตรา |

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน และอัตราว่าง

(ตามเอกสารแนบท้าย)

/สิทธิ...

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปีทำสัญญาจ้างปีต่อปี ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ หรือภายในระยะเวลาเริ่มต้นถึงสิ้นสุดแต่ละโครงการ

๒. คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ในการรับสมัครเลือกสรรครั้งนี้ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการโดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีวุฒิที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

สมัครด้วยตนเองโดยผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอและยื่นใบสมัครได้ที่สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๖ ต.ตะปอน อ.ขลุง จังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ

ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครและเอกสารการรับสมัครสอบด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้อง และครบถ้วน

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือสำเนาประกาศนียบัตรหรือสำเนาปริญญาบัตร และ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายใน กำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก่อนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ – สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์/รถจักรยานยนต์ ตามกฎหมาย (ถ้ามี)

(๖) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓ เป็นต้น) หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ (ข้อ ๒-๖) ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี กรมวิชาการเกษตร จะไม่คืน ค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี กรมวิชาการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบให้ทราบ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี และที่ <http://c.doa.go.th/oard6>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ (ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

กรมวิชาการเกษตรจะดำเนินการประเมิน ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๒ ในข้อ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินครั้งที่ ๒ ในข้อ ๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี กรมวิชาการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนรวม ณ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดจันทบุรี และที่ <http://c.doa.go.th/oard6> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมวิชาการเกษตรกำหนด
๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องสามารถไปประจำปฏิบัติราชการที่หน่วยราชการอื่นๆ ได้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้
๔. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมวิชาการเกษตร อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายจิรากร โกศัยเสวี)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

กลุ่มที่ ๑ (กลุ่มงานบริการ)

๑. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (เขต ๖)
๓. ลูกมือช่าง (เขต ๖)
๒. พนักงานประจำสำนักงาน (เขต ๖)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	ค่าตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
เจ้าหน้าที่การ- เงินและบัญชี (เขต ๖)	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลัง การบัญชี และ งบประมาณ ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา ตอนปลายสายอาชีพหรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย (วิชาชีพ ๒) , หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ, การขาย	มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	สอบข้อเขียน	๗,๐๑๐	อย่างน้อย ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศวพ.จันทบุรี
			การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความซื่อสัตย์ ๓ .ความละเอียดรอบคอบ	๑๐๐	สอบ		
				๕๐	สัมภาษณ์		
				๒๐			
				๓๐			

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	คำตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
พนักงานประจำ- สำนักงาน (เขต ๖)	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณ โดยมีหน้าที่ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น รับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภทและจัดส่งหนังสือ เอกสารให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่างโต้ตอบบันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ รวบรวมข้อมูล และสถิติการรวบรวมตรวจสอบ ติดตามแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการ เก็บรักษาและให้บริการเอกสาร ทางราชการ การเก็บรักษา การรวบรวมข้อมูล หรือจัดเตรียม ประชุม เป็นต้นติดต่อประสานงาน จัดทำทะเบียนยานพาหนะการ โอนกรรมสิทธิ์การดำเนินงานซ่อม บำรุงยานพาหนะและการเบิกจ่าย และการเบิกจ่ายพัสดุทางช่าง จำหน่ายยานพาหนะที่ชำรุด เสื่อมสภาพ	๑. ประกาศนียบัตรประโยค มัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. ใบอนุญาตขับรถยนต์/ ใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์ ตามกฎหมาย	การประเมินครั้งที่ ๑ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการ และงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติ งานในหน้าที่ และ/หรือ มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการขับรถยนต์และสามารถ แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อย ๆ การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. มนุษยสัมพันธ์ ๒. ความถูกต้องของงาน ๓. ความเข้าใจงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน	๖,๑๐๐	อย่างน้อย ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศวพ.ฉะเชิงเทรา
				๑๐๐ ๒๕ ๕๐ ๒๕	สอบ สัมภาษณ์		

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	คำตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
	ดูแลรักษา ทำความสะอาดรถยนต์/ รถจักรยานยนต์และแก้ไข ข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อยๆ ของ การใช้รถดังกล่าว ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรืองานที่ได้รับมอบหมาย						

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	ค่าตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
ลูกมือช่าง (เขต ๖)	๑. ปฏิบัติงานช่วยติดตั้ง ซ่อมแซม ประกอบดัดแปลง ทดสอบ บำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องพ่นแรง ทำความสะอาด และแก้ไข ข้อขัดข้องเกี่ยวกับเครื่องยนต์ หรือ เครื่องไฟฟ้า หรือประปา หรือเครื่องจักรกลการเกษตร ๒. ปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่ได้ รับมอบหมาย	จากผู้ที่มิวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) ทางช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างโลหะ ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เทคนิคการผลิต ช่างอุตสาหกรรม	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. มีความรู้ความสามารถในการซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ เบื้องต้นและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ได้ ๒. มีความสามารถและความชำนาญในการขับรถยนต์ การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. มนุษยสัมพันธ์ ๒. ความถูกต้องของงาน ๓. ความเข้าใจงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๒๕ ๕๐ ๒๕	สอบข้อเขียน สอบ สัมภาษณ์	๗,๐๑๐	อย่างน้อย ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศวพ.ฉะเชิงเทรา

กลุ่มที่ ๒ (กลุ่มงานเทคนิค)

๑. เจ้าพนักงานการเกษตร (เขต ๖)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	ค่าตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
เจ้าพนักงาน- การเกษตร (เขต ๖)	๑. รวบรวมรายละเอียดสถิติ ข้อมูลและดำเนินการต่าง ๆ เพื่อการวิเคราะห์วิจัยทาง การเกษตรในแปลงทดลอง และห้องปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการเกษตร, ธุรกิจเกษตร, เทคโนโลยีการยาง, ช่างกลเกษตร, อุตสาหกรรมเกษตร	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการเกษตรเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	สอบข้อเขียน	๗,๐๑๐	อย่างน้อย ๕ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศวพ.ฉะเชิงเทรา
	๒. ควบคุม กำกับ ดูแล พ.ร.บ. ที่กรมฯ รับผิดชอบ		๒. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ละเอียดแม่นยำ รอบคอบ			๘,๖๑๐	
	๓. ดำเนินการถ่ายทอด เทคโนโลยี ตลอดจนเผยแพร่ ความรู้การเกษตรในด้านต่าง ๆ เช่น พันธุ์พืช การปรับปรุงบำรุงดิน เทคโนโลยีการเก็บเกี่ยว		๓. มีความรู้ใน พ.ร.บ. ของกรม และสามารถใช้ได้ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่				
	กระบวนการผลิตพืช การให้บริการตรวจสอบ ระบบการผลิตพืช		๔. มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้าน เศรษฐกิจ การเมือง สังคม				
	๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรืองานที่ได้รับมอบหมาย		๕. มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับ ระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ				
			การประเมินครั้งที่ ๒	๑๐๐	สอบ		
			๑. ความรับผิดชอบ	๕๐	สัมภาษณ์		
			๒. ความเข้าใจงาน	๓๐			
			๓. การบริการที่ดี	๑๐			
			๔. ความละเอียดรอบคอบ	๑๐			

กลุ่มที่ ๓ (กลุ่มบริหารทั่วไป)

๑. นักประชาสัมพันธ์ (เขต ๖)

๒. นักวิชาการเกษตร (เขต ๖)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	ค่าตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
นักประชาสัมพันธ์ (เขต ๖)	๑.ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ประชาสัมพันธ์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางนิเทศศาสตร์	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและแผนงาน ด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ ๓. มีความรู้ความเข้าใจในงานประชาสัมพันธ์ และมีความสามารถในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาในการสื่อสาร อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	สอบข้อเขียน	๙,๕๓๐	อย่างน้อย ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่ สวพ.๖ จันทบุรี
			การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. มนุษยสัมพันธ์ ๓. ความซื่อสัตย์ ๔. การสืบเสาะหาข้อมูล ๕. ความเข้าใจงาน	๑๐๐ ๔๐ ๒๐ ๑๐ ๑๐ ๒๐	สอบ สัมภาษณ์		

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน	คำตอบ แทน	จำนวนอัตราว่าง
นักวิชาการเกษตร (เขต ๖)	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ วิจัย และติดตาม ประเมินผลเกี่ยวกับงานวิชาการเกษตรทั้งก่อนและ/หรือ หลังการเก็บเกี่ยว ๒. ตรวจสอบวิเคราะห์ ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการทดลองวิจัยพันธุ์พืช อารักขาพืช งานทดลอง หลังการเก็บเกี่ยวและการเก็บรักษาผลิตผล เกษตร วัตถุมีพิษและปุ๋ย ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและหรืองานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการเกษตร, พฤษศาสตร์, เทคโนโลยีชีวภาพ, วิทยาศาสตร์เกษตร โรคพืช	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและแผนงาน ด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจทางวิทยาศาสตร์ และความสามารถในการวิเคราะห์ทดสอบทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ๔. มีความรู้เกี่ยวกับการเกษตรเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. มนุษย์สัมพันธ์ ๓. ความซื่อสัตย์ ๔. การสืบเสาะหาข้อมูล ๕. ความเข้าใจในงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๔๐ ๒๐ ๑๐ ๑๐ ๒๐	สอบข้อเขียน สอบ สัมภาษณ์	๙,๕๓๐	อย่างน้อย ๔ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศวพ.ฉะเชิงเทรา