



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่
11 กุมภาพันธ์ 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและ
คุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

1.2 ตำแหน่ง อาจารย์

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและ
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่
เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
7. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

8. ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเลือกสรร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือสมัครทางไปรษณีย์ได้ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2553 ถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ในวันเวลาราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม 330 ถนนอภิบาลบัญชา อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000 เบอร์โทรศัพท์ 0-4251-2511 , 0-4251-3729 ต่อ 120 สำหรับการสมัครสอบทางไปรษณีย์ หมดเขตส่งเอกสารในวันที่ 26 กรกฎาคม 2553 และสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.npu.ac.th

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

1. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 3 X 4 เซนติเมตร โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปีได้รับสมัคร) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
 2. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปีได้รับสมัคร คือ วันที่ 7 มิถุนายน 2553
 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
 4. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.3 ค่าสมัครสอบ

1. ค่าสมัครสอบทุกตำแหน่ง 100 บาท
2. สำหรับผู้สมัครสอบทางไปรษณีย์ให้โอนค่าสมัครเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ธนาคารทหารไทย สาขานครพนม เลขที่บัญชี 321-2-39245-4 ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยนครพนม (เงินบำรุงการศึกษา)

3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็น โฆษะสำหรับผู้นั้น และมหาวิทยาลัยนครพนม จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

มหาวิทยาลัยนครพนม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 6 สิงหาคม 2553 ณ มหาวิทยาลัยนครพนม และทาง www.npu.ac.th

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ 2 ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนวิชาความรู้ความสามารถเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

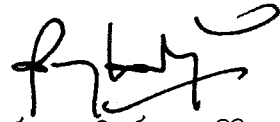
7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

มหาวิทยาลัยนครพนม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ มหาวิทยาลัยนครพนม และทาง www.npu.ac.th และไม่มีการขึ้นบัญชีสำรอง

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยนครพนม กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ เล้าหศิริวงศ์)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป ลงวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2553

1. ตำแหน่ง อาจารย์

1.1 ชื่อตำแหน่ง อาจารย์ (สาขาการสอนสังคมศึกษา สังคมวิทยา ภูมิศาสตร์ และประวัติศาสตร์)

กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

1. ปฏิบัติงานด้านการสอน , การวิจัย , การบริการวิชาการในสาขา
2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง 1 อัตรา

ค่าตอบแทน 11,610 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง 2 ปี 2 เดือน

1.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการสอนสังคมศึกษา สาขาสังคมวิทยา สาขาภูมิศาสตร์ และสาขาประวัติศาสตร์
2. ถ้าหากเรียนแผน ก ทำวิทยานิพนธ์และมีประสบการณ์ใน การสอนระดับอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

1.3 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
1. ความรู้	200	โดยวิธีสอบข้อเขียน
1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (คณิตศาสตร์และภาษาไทย)	100	
1.2 ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	100	
2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	100	
2.1 ความสามารถในการสอน	100	โดยวิธีให้ปฏิบัติการสอน
3. คุณสมบัติส่วนบุคคล	50	
3.1 บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์	10	
3.2 ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	10	
3.3 มนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	10	
3.4 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	10	โดยวิธีสัมภาษณ์
3.5 ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง	10	
รวม	350	

มหาวิทยาลัยนครพนมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

1. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ 1 ในข้อ 1 ก่อน
2. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ 1 ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ 2 และ ข้อ 3 ในครั้งที่ 2

2. ตำแหน่ง อาจารย์

2.1 ชื่อตำแหน่ง อาจารย์ (สาขาภาษาอังกฤษ)

กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

1. ปฏิบัติงานด้านการสอน
2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง 1 อัตรา

ค่าตอบแทน 11,610 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ระยะเวลาการจ้าง 2 ปี 2 เดือน

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาภาษาอังกฤษ สาขาการสอนภาษาอังกฤษ สาขาการสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ
2. ถ้าหากเรียนแผน ก ทำวิทยานิพนธ์และมีประสบการณ์ใน การสอนระดับอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

2.3 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
1. ความรู้	200	โดยวิธีสอบข้อเขียน
1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (คณิตศาสตร์และภาษาไทย)	100	
1.2 ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	100	
2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	100	
2.1 ความสามารถในการสอน	100	โดยวิธีให้ปฏิบัติการสอน
3. คุณสมบัติส่วนบุคคล	50	
3.1 บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์	10	
3.2 ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	10	
3.3 มนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	10	
3.4 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	10	โดยวิธีสัมภาษณ์
3.5 ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง	10	
รวม	350	

มหาวิทยาลัยนครพนมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

1. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ 1 ในข้อ 1 ก่อน
2. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ 1 ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ 2 และข้อ 3 ในครั้งที่ 2